



Laporan Berkelanjutan Tahun 2022

Sustainability Report
Year 2022

PT ORIX Indonesia Finance

Daftar isi / Table of Contents

A. PENJELASAN STRATEGI BERKELANJUTAN – EXPLANATION OF SUSTAINABLE STRATEGY	2
B. IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN – OVERVIEW PERFORMANCE OF SUSTAINABLE ASPECTS	3
B.1. Aspek Ekonomi – <i>Economic Aspects</i>	3
B.2. Aspek Lingkungan Hidup – <i>Environmental Aspects</i>	4
B.3. Aspek Sosial – <i>Social Aspects</i>	4-5
C. PROFIL PERUSAHAAN – COMPANY PROFILE	6
C.1. Sekilas tentang Perusahaan – <i>Company Overview</i>	6-7
C.2. Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan – <i>Company Vision, Mission and Values</i>	8-9
C.3. Skala Usaha – <i>Business Scale</i>	9-10
C.4. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha – <i>Products, Services, and Business Activities</i>	11
C.5. Keanggotaan Pada Asosiasi – <i>Membership in the Association</i>	12
C.6. Perubahan yang Bersifat Signifikan – <i>Significant Changes</i>	13
D. PENJELASAN DIREKSI – THE BOARD OF DIRECTOR’S REMARK	14
D.1. Kebijakan Untuk Menjawab Tantangan Pemenuhan Strategi Keberlanjutan – <i>Policies to Respond to Challenges in Fulfilling the Sustainable Strategy</i>	14
D.2. Penerapan Keuangan Berkelanjutan – <i>Implementation of Sustainable Finance</i>	15-16
D.3. Strategi Pencapaian Target – <i>Target Achievement Strategy</i>	17
E. TATA KELOLA BERKELANJUTAN – SUSTAINABLE GOVERNANCE	18
E.1. Tugas dan Tanggung Jawab dari Dewan Direksi, Dewan Komisaris, & Unit Kerja Khusus – <i>Duties and Responsibilities of the Board of Directors, Board of Commissioners, & Special Working Unit</i>	18-19
E.2. Pengembangan Kompetensi – <i>Competency Development</i>	20-22
E.3. Manajemen Risiko Keberlanjutan – <i>Sustainability Risk Management</i>	23
E.4. Pemangku Kepentingan – <i>Stakeholders</i>	23-24
E.5. Permasalahan Yang Dihadapi dan Pengaruh Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan – <i>Problems Faced and Their Impact on the Implementation of Sustainable Finance</i>	25
F. KINERJA BERKELANJUTAN – SUSTAINABLE PERFORMANCE	26
F.1. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan – <i>Sustainable Culture Building Activities</i>	26
F.2. Kinerja Ekonomi – <i>Economic Performance</i>	26-29
F.3. Kinerja Sosial – <i>Social Performance</i>	29-33
F.4. Kinerja Lingkungan Hidup – <i>Environmental Performance</i>	33-35
F.5. Kinerja Perusahaan Yang Proses Bisnisnya Berkaitan Langsung Dengan Lingkungan Hidup – <i>Performance of Companies Whose Business Processes are Directly Related to the Environment</i>	36
F.6. Tanggung Jawab Pengembangan Produk Dan/Atau Jasa Keuangan Berkelanjutan – <i>Responsibility for the Development of Sustainable Financial Products and/or Services</i>	36
G. PERSETUJUAN MANAJEMEN PERUSAHAAN – COMPANY’S MANAJEMEN APPROVAL	37

A. PENJELASAN STRATEGI BERKELANJUTAN DESCRIPTION OF SUSTAINABLE STRATEGY

Keuangan Berkelanjutan adalah dukungan menyeluruh dari sektor jasa keuangan untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup.

PT ORIX Indonesia Finance (yang selanjutnya disebut "ORIF") berkomitmen menjalankan bisnis yang berkelanjutan dan memiliki kontribusi sosial melalui aktivitas bisnisnya. Menghasilkan keuntungan merupakan hal yang penting bagi perusahaan, tetapi perlu menyadari keuntungan bagi semua pemangku kepentingan, tidak hanya dari satu individu, tetapi juga pelanggan, mitra bisnis, investor, karyawan, komunitas lokal, dan pihak lain. ORIF percaya bahwa memberikan nilai baru dan menjadi bagian integral dari masyarakat akan menghasilkan keuntungan yang memungkinkan pertumbuhan berkelanjutan.

ORIF memiliki program jangka pendek yaitu program 1 tahun dan program jangka panjang yaitu program 5 tahun dalam penerapan keuangan keberlanjutan. Dalam mengimplementasikan program keberlanjutan tersebut, ORIF membentuk Unit Kerja Khusus (UKK) yang terdiri dari beberapa Departemen terkait untuk menjalankan penerapan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) di setiap bidang.

Dalam mewujudkan aksi keuangan berkelanjutan, ORIF telah membuat RAKB yang telah disetujui oleh Dewan Direksi dengan memperhatikan kaidah-kaidah yang telah ditentukan oleh Otoritas Jasa Keuangan melalui peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 tahun 2017.

Sustainable Finance is a comprehensive support from the financial services sector to create sustainable economic growth by aligning economic, social and environmental interests.

PT ORIX Indonesia Finance (hereinafter referred to as "ORIF") is committed to running a sustainable business and making social contributions through its business activities. Making a profit is important for the company, but it is necessary to realize benefits for all stakeholders, not only from one individual, but also customers, business partners, investors, employees, local communities, and others. ORIF believes that delivering new value and being an integral part of society will generate benefits that enable sustainable growth.

ORIF has a short-term program of 1 year and a long-term program of 5 years in the implementation of sustainable finance. In implementing the program, ORIF formed a Special Work Unit (SWU) consisting of several relevant Departments to implement the Sustainable Finance Action Plan (SFAP) in each sector.

In realizing sustainable financial actions, ORIF has made an SFAP which has been approved by the Board of Directors by considering the rules that have been determined by the Financial Services Authority through the Financial Services Authority regulation no. 51 years 2017.

B. IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN OVERVIEW PERFORMANCE OF SUSTAINABLE ASPECTS

Dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan, ORIF mengedepankan keselarasan antara kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan.

In implementing Sustainable Finance, ORIF prioritizes harmony between economic, social, and environmental interests.

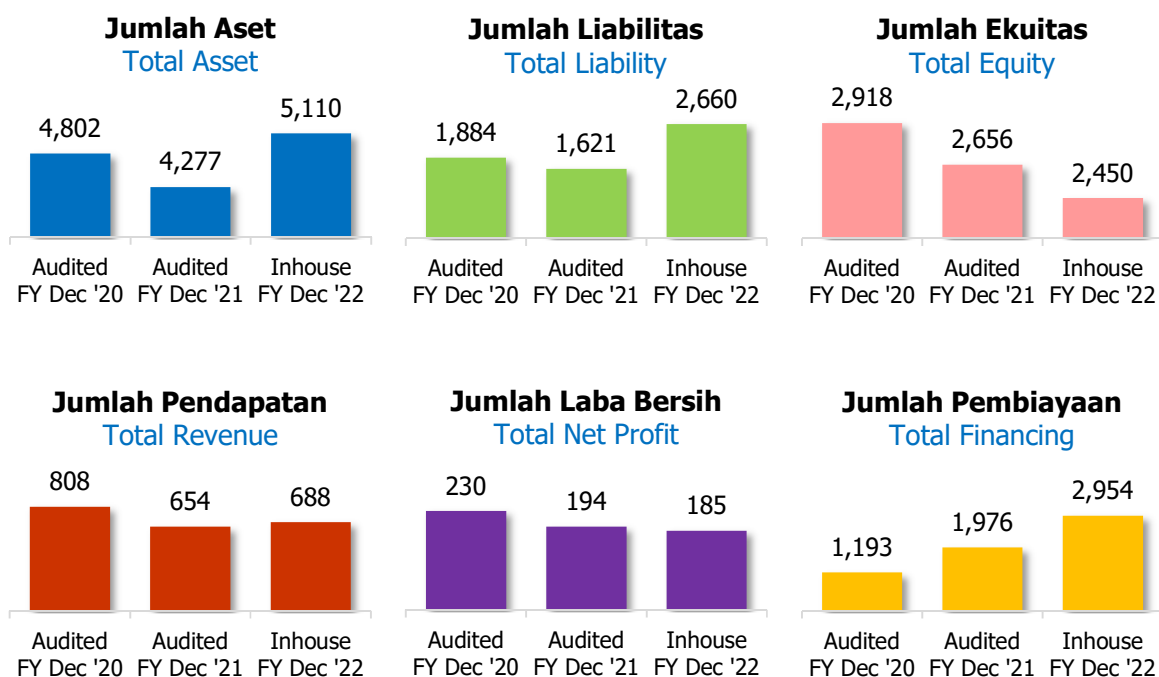
B.1. Aspek Ekonomi Economic Aspects

Pada tahun 2022, ORIF mulai mengalami pemulihan kinerja dengan masih banyaknya tantangan, khususnya disebabkan oleh masih berlangsungnya Pandemi Covid-19 dan ketidakpastian pada skala global sejak adanya invasi Rusia terhadap Ukraina yang mempengaruhi kegiatan bisnis dari berbagai sektor industri.

In 2022, ORIF began to experience performance recovery with many challenges, especially due to the ongoing Covid-19 Pandemic and uncertainty on global scale since Russia invasion of Ukraine, which affected business activities from various industrial sectors.

Berikut adalah kinerja keuangan ORIF (inhouse) pada tahun 2022. (Dalam Milyar IDR)

The following is the ORIF's financial performance (inhouse) in 2022. (In Billion IDR)



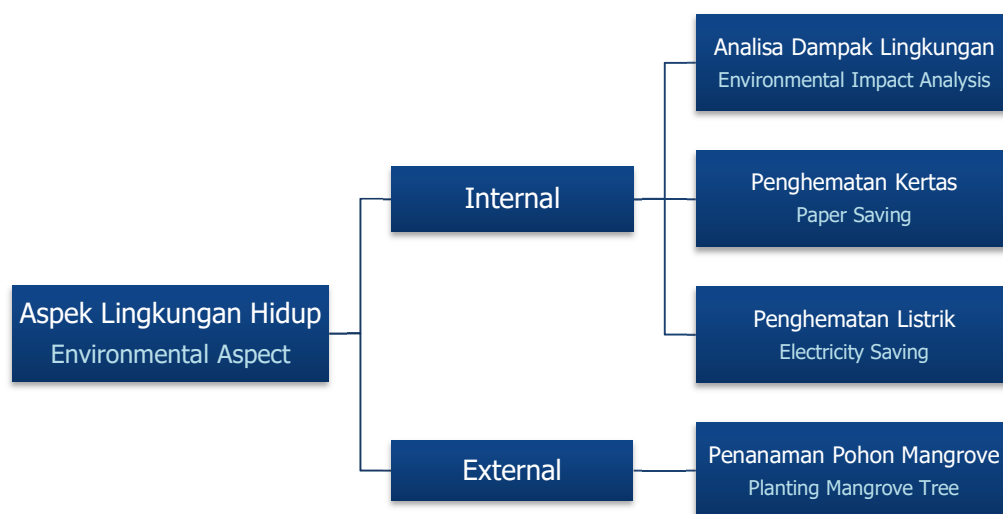
B.2. Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects

Dalam penerapan Aspek Lingkungan Hidup, ORIF berfokus dalam mengaplikasikan analisa dampak lingkungan sebagai salah satu faktor dalam keputusan kredit. Selain itu, ORIF juga telah menerapkan program penghematan sumber daya dengan menekan konsumsi kertas dan listrik selama tahun 2022.

ORIF telah mengadakan program lanjutan dalam Penanaman Pohon Mangrove sebagai salah satu bentuk komitmen ORIF dalam menjalankan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) yang berdampak secara langsung pada lingkungan hidup.

In implementing the Environmental Aspect, ORIF focuses on applying environmental impact analysis as a factor in credit decisions. In addition, ORIF has also implemented a resource saving program by reducing the consumption of paper and electricity during 2022.

ORIF has held a continued Mangrove Tree Planting program as a form of ORIF's commitment in carrying out Corporate Social Responsibility (CSR) programs that have a direct impact on the environment.



B.3. Aspek Sosial Social Aspects

ORIF menerapkan Aspek Sosial dalam kegiatan yang berhubungan dengan Keuangan Berkelanjutan secara internal dan eksternal pada tahun 2022.

Secara internal, karyawan ORIF telah mengikuti beberapa pelatihan yang berhubungan dan bertujuan untuk meningkatkan perilaku, pengetahuan, dan

ORIF implements Social Aspects in activities related to Sustainable Finance internally and externally in 2022.

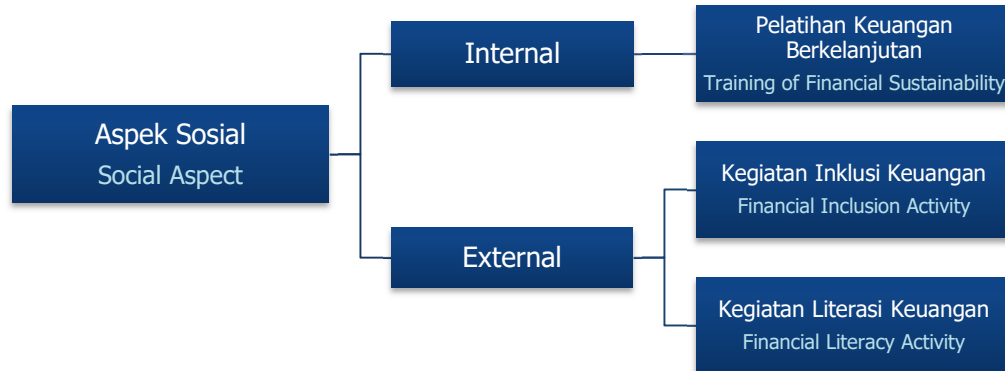
Internally, ORIF employees have attended several related trainings aimed at improving behavior,

pemahaman yang berhubungan dengan Keuangan Berkelanjutan.

knowledge, and understanding related to Sustainable Finance.

Secara eksternal, ORIF mempunyai program yang memiliki dampak langsung kepada kesejahteraan sosial masyarakat dengan mengadakan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan.

Externally, ORIF has programs that have a direct impact on the social welfare of the community by holding Financial Literacy and Inclusion activities.



C. PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

C.1. Sekilas tentang Perusahaan Company Overview

PT ORIX Indonesia Finance adalah perusahaan pembiayaan patungan antara ORIX Corporation dan Yayasan Kesejahteraan Karyawan Bank Indonesia (YKKBI), yang didirikan pada tahun 1975. Sebelumnya dikenal dengan nama PT Orient Bina Usaha Leasing sebelum mengubah namanya menjadi PT ORIX Indonesia Finance (ORIF). ORIF telah mengembangkan jangkauan pelayanan yang lebih luas dan model sewa guna usaha yang digabungkan dengan pengetahuan lokal dan sumber daya global dalam usaha untuk memberikan konsumen kami solusi yang sesuai dengan kebutuhan keuangan mereka. Pada saat ini, ORIF menyediakan layanan jasa keuangan dalam bentuk Pembiayaan Investasi, Pembiayaan Modal Kerja, Pembiayaan Multiguna, dan Sewa Operasi.

PT ORIX Indonesia Finance is a multi-finance joint venture company between ORIX Corporation and Yayasan Kesejahteraan Karyawan Bank Indonesia (YKKBI), established in 1975. It was formerly known as PT Orient Bina Usaha Leasing before changing its name to PT ORIX Indonesia Finance (ORIF). ORIF has developed an extensive range of services and leasing models combined with local knowledge and global resources in the effort to provide our customers with suitable financial solutions. Currently, ORIF provides financial services in the form of Investment Financing, Working Capital Financing, Multipurpose Financing, and Operating Lease.

Nama Perusahaan – <i>Company's Name</i>	PT ORIX Indonesia Finance
Tanggal Pendirian – <i>Establishment</i>	21 April 1975
Bidang Usaha – <i>Line of Business</i>	Layanan Jasa Keuangan dalam Pembiayaan Investasi, Modal Kerja, dan Multiguna. <i>Financial Services in Investment Financing, Working Capital, and Multipurpose.</i>
Alamat Kantor Pusat – <i>Head Office Address</i>	Wisma Kejai 24 th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav.3 Kelurahan Karet Tengsin, Kecamatan Tanah Abang Jakarta Pusat, 10220
Nomor Telepon – <i>Phone Number</i>	(021) 5723041 (Hunting)
Nomor Faksimili – <i>Fax Number</i>	(021) 5723071
Koresponden E-mail – <i>Correspondence Via Email</i>	Secretary_ORIF@orix.co.id Receptionist@orix.co.id.
Situs Perusahaan – <i>Company's Website</i>	www.orix.co.id



Kantor Pusat / Head Office

PT ORIX Indonesia Finance
Wisma Keiai 24th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav.3 Jakarta 10220
Telp. (021) 5723041 (Hunting)
Fax. (021) 5723071
<http://www.orix.co.id>

Kantor Cabang / Branch Offices

Bandung

Wisma CIMB Niaga 9th Floor
Jl. Jend.Gatot Subroto No.2
Bandung 40262
Telp. (022) 731 3008
Fax. (022) 731 3001

Solo

Jl. Yosodipuro No. 103
Solo 57139
Telp. (0271) 714 338
Fax. (0271) 713 080

Palembang

Jl. Kapten Anwar Sastro No. 1323
Palembang 30131
Telp. (0711) 315 440
Fax. (0711) 315 370

Semarang

Pemuda Mas Blok B-11
Jl. Pemuda No.150
Semarang 50132
Telp. (024) 356 5705
Fax. (024) 356 1760

Surabaya

Sinar Mas Land Plaza 8th Floor
Jl. Pemuda No. 60-70
Surabaya 60271
Telp. (031) 531 8201
Fax. (031) 531 8198

Medan

Sinar Mas land Plaza 4th Floor
Jl. Diponegoro No.18
Medan 20152
Telp. (061) 414 9302
Fax. (061) 415 0845

Samarinda

Hotel Bumi Senyur Samarinda
1st Floor
Jl. P. Diponegoro No. 17-19
Samarinda 75111
Telp. (0541) 411 8599
Fax. (0541) 411 8680

Makassar

Gedung Fajar Graha Pena 8th Floor
Kav. 801-803
Jl. Urip Sumohardjo No.20
Makasar 90234
Telp. (0411) 433 059
Fax. (0411) 424 769

Kantor Selain Kantor Cabang / Offices Other than Branch Offices

Banjarmasin

Lantai Dasar Hotel Banjarmasin
International (HBI)
Jl. Achmad Yani Km. 4,5
Kelurahan Karang Mekar
Kecamatan Banjarmasin Timur
Banjarmasin

Manado

Jln. Sam Ratulangi
Lingkungan II,
Kelurahan Wenang
Selatan, Kecamatan
Wenang, Manado

Pekanbaru

Hotel Grand Suka
Jalan Soekarno Hatta
Kav. 148
Pekanbaru

Balikpapan

Perumahan Bumi Rengganis
Blok 6B No. 67 RT 35 RW 00
Kelurahan Gunung Bahagia
Kecamatan Balikpapan Selatan
Kota Balikpapan,
Kalimantan Timur
Telp. (0542) 8707487

Pontianak

Komplek Villa Elektrik
Permai Blok D I No. 45
RT 003 / RW 011,
Kelurahan Tanjung Hulu,
Kecamatan Pontianak
Timur, Pontianak

Yogyakarta

Pengok Kidul Gk. IV/1138
Kelurahan Baciro
Kecamatan Gondokusuman
Yogyakarta

C.2. Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan Company Vision, Mission and Values

Visi Perusahaan dari ORIF yaitu:

Corporate Vision of ORIF as follow:

HORMAT RESPECT	KEPERCAYAAN TRUST	BANGGA PRIDE
<p>Kami berusaha untuk mendapatkan rasa hormat masyarakat dengan mengikuti norma-norma social, menjalankan praktek bisnis yang adil dan transparan, dengan menciptakan budaya perusahaan yang didedikasikan untuk menghasilkan keunggulan dan mempertahankan harmoni dalam bermasyarakat.</p> <p>We strive to earn public respect by adhering to social norms, following fair and transparent business practices, creating a corporate culture dedicated to excellence and maintaining harmony within society.</p>	<p>Dengan kemampuan yang kuat diimbangi dengan standar profesionalisme yang tinggi, kami bertujuan menjadi perusahaan yang dipercaya untuk merespon harapan beragam dari para pemegang saham, lessee, mitra bisnis, dan karyawan.</p> <p>With strong capabilities matched by high standards of professionalism, we aim to be trusted as a corporate citizen that responds to the diverse expectations of stakeholders, including shareholders, lessees, business partners and employees.</p>	<p>Kami bangga menciptakan nilai baru yang secara ekonomis penting dan dihargai secara umum.</p> <p>We are proud of creating new value that is economically significant and valued by the market.</p>

Misi Perusahaan dari ORIF yaitu:

Corporate Mission of ORIF as follow:

PELANGGAN CUSTOMER	PEMEGANG SAHAM SHAREHOLDER
<p>Memberikan Pelayanan yang bernilai tinggi dengan menggabungkan pengetahuan local dan sumber daya global yang dapat memenuhi kebutuhan dan melampaui harapan pelanggan.</p> <p>Provide high value of services combined with local knowledge and global resources that meet Customers needs and exceed their expectation.</p>	<p>Untuk mengembangkan modal secara efisien dan menghasilkan keuntungan yang menarik.</p> <p>To develop the capital in an efficient manner and generate an attractive return and profit.</p>

Nilai Perusahaan dari ORIF yaitu:

Corporate Values of ORIF are as follow:

NILAI VALUES
Meningkatkan diri melalui kepemimpinan pasar dan beroperasi di semua wilayah bisnis kami dengan semangat transparansi dan keunggulan.
Improving ourselves through market leadership and operating in all of our business territories with the spirit of transparency and excellence.

C.3. Skala Usaha Business Scale

Berikut adalah skala usaha kinerja keuangan dari ORIF per 31 Desember 2022 (inhouse), dimana Jumlah Aset perusahaan adalah sebesar Rp 5,1 triliun dan Jumlah Liabilitas adalah sebesar Rp 2,7 triliun.

The following is the business scale of the financial performance of ORIF as of December 31, 2022 (inhouse), where the Total Assets of the company are Rp 5.1 trillion and Total Liabilities are Rp 2.7 trillion.



Pada akhir tahun 2022, jumlah karyawan ORIF adalah sebanyak 533 orang, tidak termasuk Manajemen dan Tenaga Kerja dari ORIX Corporation Jepang. Berikut adalah detail dari struktur karyawan pada tahun 2022.

At the end of 2022, the number of employees of ORIF is 533 people, excluding Management and Staff from ORIX Corporation Japan. The following is the breakdown of the employee structure in 2022.

Berdasarkan Jenis Kelamin

Based on Gender

Jenis Kelamin - Gender	Total
Pria - Male	289
Perempuan - Female	244
Jumlah Karyawan - Total Employee	533

Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Based Education Background

Pendidikan - Education	Total
Sarjana atau lebih tinggi Bachelor's degree or above	280
Diploma - Diploma	159
Lain-lain (sekolah) - Others (School)	94
Jumlah Karyawan - Total Employee	533

Berdasarkan Jabatan

Based on Job Title

Jabatan - Job Title	Total
Vice Director	1
General Manager Level (SGM, AGM, & GM)	9
Manager Level (SM, AM, M, dan TA)	45
Junior, Senior, & Chief Staff Level	177
Officer Level	221
Non-Position Level	80
Jumlah Karyawan - Total Employee	533

Berikut adalah persentase kepemilikan saham dari ORIF per 31 Desember 2022.

Pemegang Saham - per 31 Desember 2022

Shareholders - as of December 31, 2022

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Jenis Saham Class of Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage
ORIX Corporation	94.633.000	Common Shares	85%
YKKBI	16.700.000	Common Shares	15%
Jumlah - Total	111.333.000		100%



Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Based on Employment Status

Status - Status	Total
Permanen - Permanent	488
Masa Percobaan - Probation	2
Kontrak - Contract	43
Jumlah Karyawan - Total Employee	533

Berdasarkan Usia

Based Age

Umur - Age	Total
20 - 30 tahun - years old	197
31 - 40 tahun - years old	186
41 - 50 tahun - years old	112
> 50 tahun - years old	38
Jumlah Karyawan - Total Employee	533

Note:

Tidak termasuk Dewan Direksi, Dewan Komisaris, dan Tenaga Kerja dari ORIX Corporation Jepang.

Excluding Board of Directors, Board of Commissioners, and Staff from ORIX Corporation Japan.

The following is the percentage of share ownership of ORIF as of December 31, 2022.

C.4. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha

Products, Services, and Business Activities

Pada saat ini, ORIF menyediakan produk dan layanan berupa Sewa Pembiayaan dan Sewa Operasi.

Currently, ORIF provides products and services in the form of Financing Leases and Operating Leases.

Pembiayaan Investasi

Investment Financing

Pembiayaan Investasi ORIF adalah menyediakan jasa Pembiayaan untuk pengadaan barang modal beserta jasa yang diperlukan untuk aktivitas usaha atau investasi, rehabilitasi, modernisasi, ekspansi atau relokasi tempat usaha/investasi yang diberikan kepada debitur dengan menjaminkan Aktiva tetap.

ORIF Investment Financing is a product to provide the customers with financing facility for the procurement of capital goods as well as services to be used for business activities or investments, rehabilitation, modernization, expansion or relocation of a business / investment by pledging fixed assets.

Pembiayaan Modal Kerja

Working Capital Financing

Pembiayaan Modal Kerja ORIF adalah memberikan pembiayaan untuk memenuhi pengeluaran-pengeluaran konsumen yang habis dalam satu siklus aktivitas usahanya dan merupakan pembiayaan dengan menjaminkan Aktiva tetap.

ORIF Working Capital Financing is a financing facility provided to individuals, business entities and legal entities in order to meet working capital needs or expenses in one cycle of the debtor's business activity by pledging fixed assets.

Pembiayaan Multiguna

Multipurpose Financing

Pembiayaan Multiguna ORIF adalah memberikan pembiayaan untuk pengadaan barang dan/atau jasa yang diperlukan oleh debitur selain untuk keperluan usaha atau aktivitas produktif dengan jangka waktu yang diperjanjikan.

ORIF Multipurpose financing is a financing facility for the procurement of goods and / or services needed by the debtor other than for business purposes or productive activity for the term for the agreement.

Sewa Operasi

Operating Lease

Solusi Sewa Operasi ORIF memungkinkan perusahaan untuk menyewa kendaraan dan peralatan Teknologi Informasi (TI) yang digunakan untuk keperluan pengembangan operational, tanpa harus memiliki aset ini meningkat pada Imbal Hasil atas Aset (ROA). Konsumen juga dapat dengan leluasa memilih merek kendaraan yang mereka inginkan.

ORIF Operating Lease solutions enable businesses to lease vehicles and IT equipment required for operational growth, without having to own assets to increase the Return on Assets (ROA). Customer also has the flexibility to choose any brands which they prefer.

C.5. Keanggotaan Pada Asosiasi Membership in the Association



Sebagai Perusahaan Pembiayaan, ORIF menjadi anggota **Asosiasi Perusahaan Pembiayaan Indonesia (APPI)** sejak lama, dan mematuhi ketentuan yang diberlakukan oleh APPI seperti pembayaran iuran tahunan.

ORIF juga merespon dengan baik berbagai permintaan yang diajukan oleh APPI terkait kebutuhan informasi atau data, baik yang dibutuhkan oleh APPI sendiri, maupun oleh OJK (Otoritas Jasa Keuangan) melalui APPI.

Selain itu, ORIF juga telah tergabung ke dalam keanggotaan **Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS SJK)**, yang mana hal ini juga diwajibkan oleh OJK. Lembaga ini dibutuhkan apabila tidak tercapai kesepakatan penyelesaian sengketa antara konsumen dan Lembaga Jasa Keuangan.

As a Financing Company, ORIF has been a member of **Association of Indonesian Financial Services (APPI)** for a long time, and complies with the provisions imposed by APPI such as the payment of annual fees.

ORIF has also responded well to various requests submitted by APPI regarding information or data needs, as required by APPI itself and by OJK (Financial Services Authority) through APPI.

In addition, ORIF has also joined the membership of the **Alternative Institutions for Dispute Resolution in The Financial Services Sector (LAPS SJK)**, which is also required by OJK. This institution is needed if there is no agreement on dispute resolution between the consumer and the Financial Services Institution.

C.6. Perubahan yang Bersifat Signifikan Significant Changes

Pada tahun 2022, ORIF melakukan perubahan jaringan kantor di daerah lain.

In 2022, ORIF made changes to its office network in other areas.

a. ORIF tidak melakukan pembukaan jaringan kantor baru pada Tahun Fiskal 2022.

a. ORIF did not open a new office network in Fiscal Year 2022

Pembukaan Jaringan Kantor / Opening of Office Network			
Tipe Kantor / Type of Office	Waktu Pelaksanaan / Implementation Time	Lokasi / Location	Keterangan / Remarks
Kantor Cabang Branch Office	-	-	-
Kantor Selain Kantor Cabang Office other than Branch Office	-	-	-

b. ORIF melakukan penutupan jaringan kantor pada tahun 2022 sebagai berikut.

b. ORIF closed its office network in 2022 as follows.

Penutupan Jaringan Kantor / Closing of Office Network			
Tipe Kantor / Type of Office	Waktu Pelaksanaan / Implementation Time	Lokasi / Location	Keterangan / Remarks
Kantor Cabang Branch Office	-	-	-
Kantor Selain Kantor Cabang Office other than Branch Office	Juni 2022 June 2022	Jayapura Papua	-
	November 2022 November 2022	Karawang Jawa Barat – West Java	-

D. PENJELASAN DIREKSI

THE BOARD OF DIRECTOR'S REMARK

D.1. Kebijakan untuk Menjawab Tantangan Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Policies to Respond to Challenges in Fulfilling the Sustainable Strategy

ORIF mendefinisikan nilai keberlanjutan merupakan suatu landasan dan panduan untuk menyelaraskan seluruh kegiatan usaha dan operasional sesuai prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan.

Sejak awal, ORIF telah memiliki komitmen mendasar terhadap kontribusi sosial melalui aktivitas bisnisnya. Menghasilkan laba penting bagi perusahaan, tetapi perlu menyadari keuntungan semua pemangku kepentingan, tidak hanya dari satu individu, tetapi juga pelanggan, mitra bisnis, investor, karyawan, komunitas lokal, dan pihak lain. Untuk itu, ORIF percaya bahwa memberikan nilai baru dan menjadi bagian dari masyarakat akan menghasilkan keuntungan yang memungkinkan pertumbuhan berkelanjutan.

Masalah dan kebutuhan sosial adalah peluang bisnis dan keuntungan bagi ORIF. ORIF telah tumbuh dan berkontribusi pada masyarakat dengan memikirkan apa yang ORIF dapat lakukan untuk setiap masalah dan kebutuhan yang ada, dan kemudian mengambil tindakan. ORIF akan senantiasa terus mengelola dan mengkaji tantangan keberlanjutan yang terjadi. Salah satu dari tantangan tersebut adalah dampak perubahan iklim. ORIF berkomitmen dalam mendukung mengurangi dampak negatif perubahan iklim diwujudkan dengan menerapkan kebijakan pembiayaan berlandaskan lingkungan, sosial, dan tata kelola.

Meskipun harus mengalami penyesuaian di berbagai lini usaha dan operasional dalam proses penerapan Keuangan Berkelanjutan, ORIF berhasil melalui tantangan tersebut dengan relatif lancar dan menempatkan landasan Keuangan Berkelanjutan yang cukup solid pada tahun 2022. Dalam penerapannya,

ORIF defines the value of sustainable as a basis and guide for aligning all business and operational activities according to the principles of Sustainable Finance.

Since the beginning, ORIF has had the fundamental commitment to social contribution through its business activities. Making a profit is important for companies, but it is necessary to realize the benefits of all stakeholders, not only from one individual, but also customers, business partners, investors, employees, local communities and others. Therefore, ORIF believes that delivering new value and being part of the community will generate benefits that enable sustainable growth.

Social issues and needs are business and profit opportunities for ORIF. ORIF has grown and contributed to society by contemplating what ORIF can do for each of these issues and needs, and then taking an action. ORIF will always continue to manage and review the sustainable challenges that occur. One of these challenges is the impact of climate changes. ORIF is committed to support reducing the negative impacts of climate change by implementing environmental, social, and governance based on financing policies.

Despite several adjustments in various lines of business and operations in the process of implementing the Sustainable Finance, ORIF managed to overcome these challenges relatively smoothly and the Sustainable Finance foundation was quite solid in 2022. In its implementation, ORIF has provided the

ORIF telah menyiapkan anggaran yang diperlukan untuk mendukung terlaksananya kegiatan Keuangan Berkelanjutan.

necessary budget to support the implementation of Sustainable Financial activities.

D.2. Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance

Sepanjang tahun 2022, ORIF menjalankan kegiatan operasional dengan optimal, terutama dalam melayani dan memenuhi kebutuhan dari para pelanggan. Seluruh elemen ORIF beradaptasi dan mengemban tanggung jawabnya masing masing, termasuk dalam melaksanakan prinsip Keuangan Berkelanjutan.

Throughout 2022, ORIF carried out operational activities optimally, especially in serving and meeting the needs of customers. All elements of ORIF adapt and carry out their respective responsibilities, including in implementing the principles of Sustainable Finance.

Berikut adalah realisasi penerapan dari Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) pada tahun 2022.

The following is the realization of the implementation of the Sustainable Finance Action Plan (SFAP) in 2022.

No.	Target Kegiatan di Tahun 2022 sesuai RAKB Activities Target in 2022 based on SFAP	Realisasi Kegiatan Activity Realization
1	Melakukan penghematan sumber daya. Resources internal improvement	ORIF telah menerapkan program penghematan sumber daya dengan menekan penggunaan kertas dan listrik selama tahun 2022. ORIF berusaha untuk mendorong para karyawan untuk: <ol style="list-style-type: none"> menggunakan kertas bekas dan beralih kepada data digital (PDF) dalam melakukan kegiatan operasional. Mematikan lampu pada saat jam istirahat dan pulang kerja. ORIF has implemented a resource saving program by reducing the use of paper and electricity by 2022. ORIF is trying to encourage employees to: <ol style="list-style-type: none"> use recycle paper and switch to digital data (PDF) in carrying out operational activities. Turn off the lights during breaks and after work.
2	Memasukkan analisa dampak lingkungan sebagai salah satu prasyarat dalam analisa kelayakan kredit calon debitur untuk industri terkait. Incorporating environmental impact analysis as one of the prerequisites in the analysis of the credit worthiness of prospective debtors for the related industry.	Analisa dampak lingkungan hidup sudah dijadikan ORIF sebagai salah satu prasyarat dalam menganalisis kelayakan kredit calon debitur untuk industri terkait. Environmental impact analysis has been used by ORIF as one of the prerequisites in analyzing the credit worthiness of prospective debtors.

3	<p>Pengembangan produk jasa keuangan yang berorientasi kepada keuangan berkelanjutan.</p> <p>Development of financial services products oriented towards sustainable finance.</p>	<p>ORIF telah mengembangkan dan memasukkan unit kendaraan ramah lingkungan, seperti kendaraan berbasis Hybrid dan EV (Electrical Vehicle) kedalam portfolio Sewa Pembiayaan dan Sewa Operasi.</p> <p>ORIF has developed and incorporated environmentally friendly vehicle units, such as Hybrid and Electrical based vehicles (EV) into its Finance Lease and Operating Lease portfolio.</p>
4	<p>Melakukan Edukasi Aksi Keuangan Berkelanjutan</p> <p>Conducting Sustainable Financial Action Education</p>	<p>Karyawan ORIF telah mengikuti beberapa pelatihan atau seminar yang diadakan oleh instansi keuangan, seperti OJK & APPI berhubungan dengan Aksi Keuangan Berkelanjutan.</p> <p>ORIF employees have attended several trainings or seminars organized by financial institutions, such as OJK & APPI related to Sustainable Finance Action.</p>
5	<p>Melakukan kegiatan yang termasuk dalam kategori tanggung jawab sosial berkelanjutan.</p> <p>Carry out activities that fall under the category of sustainable social responsibility.</p>	<p>Pada tahun 2022, ORIF telah melakukan kegiatan yang berhubungan dengan tanggung jawab sosial berkerlanjutan seperti kegiatan penanaman pohon mangrove.</p> <p>In 2022, ORIF has conducted activities related to sustainable social responsibility such as mangrove tree planting activities.</p>
6	<p>Melakukan kegiatan literasi dan inklusi keuangan.</p> <p>Conduct financial literacy and inclusion activities.</p>	<p>Pada tahun 2022, ORIF telah melakukan beberapa kegiatan yang berhubungan dengan literasi dan inklusi keuangan sesuai dengan pedoman OJK.</p> <p>In 2022, ORIF has conducted several activities related to financial literacy and inclusion in accordance with OJK guidelines.</p>
7	<p>Pengawasan realisasi kegiatan rencana aksi keuangan berkelanjutan</p> <p>Supervision of the realization of sustainable finance action plan activities.</p>	<p>UKK telah bekerja sama dalam mempersiapkan data dan menyusun laporan Keuangan Berkelanjutan tahun 2022. Pengawasan atas pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan dilakukan oleh Direksi dengan mengevaluasi dan menyetujui pelaksanaan kegiatan yang dituangkan dalam Laporan Keberlanjutan tahun 2022.</p> <p>SWU has collaborated in preparing data and compiling the 2022 Sustainable Finance report. Supervision of the implementation of Sustainable Finance is carried out by the Board of Directors by evaluating and approving the implementation of activities as outlined in the 2022 Sustainability Report.</p>

D.3. Strategi Pencapaian Target Target Achievement Strategy

Untuk memastikan konsistensi pencapaian target dalam RAKB yang telah disusun ORIF, Direksi bersama dengan UKK telah mempersiapkan pengelolaan risiko serta menyusun peluang pengembangan sesuai dengan prospek usaha ORIF di masa depan.

Dalam mencapai tujuan tersebut ORIF mengimplementasikan strategi antara lain:

- a. Mendapatkan dukungan penuh dari manajemen ORIF dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan dengan menyeimbangkan aspek ekonomi, sosial, lingkungan hidup, dan tata kelola dalam kegiatan usaha ORIF.
- b. Melakukan penyesuaian organisasi, manajemen risiko, tata kelola, kebijakan, dan prosedur standar yang mengacu pada prinsip Keuangan Berkelanjutan.
- c. Memperhatikan aspek ramah lingkungan di dalam ORIF dan berusaha untuk menjadi perusahaan yang lebih hemat energi dengan pengurangan konsumsi listrik dan kertas.

Untuk memastikan bahwa seluruh program Keuangan Berkelanjutan berjalan dengan lancar serta sesuai dengan yang diharapkan, maka dilakukan pemantauan dan evaluasi secara berkala oleh UKK setiap tahunnya. Berdasarkan evaluasi, UKK akan menyiapkan rencana mitigasi untuk memastikan pencapaian dan penerapan Keuangan Berkelanjutan di ORIF.

To ensure the consistency of achieving the targets in SFAP that has been prepared by ORIF, the Board of Directors together with the member of SWU has prepared risk management and arranged development opportunities in accordance with ORIF's business prospects in the future.

In achieving these objectives, ORIF implements strategies that include:

- a. Obtaining full support from ORIF management in implementing Sustainable Finance by balancing economic, social, environmental, and governance aspects in ORIF's business activities.
- b. Adjusting the organization, risk management, governance, policies, and standard procedures that refer to the principles of Sustainable Finance.
- c. Paying attention to environmentally friendly aspects within ORIF and striving to become a more energy efficient company via the less consumption of electricity and paper.

To ensure that all Sustainable Finance programs run smoothly and as expected, periodic monitoring and evaluation is carried out by the SWU every year. Based on the evaluation, SWU will prepare a mitigation plan to ensure the achievement and implementation of Sustainable Finance in ORIF.

E. TATA KELOLA BERKELANJUTAN **SUSTAINABLE GOVERNANCE**

E.1. Tugas dan Tanggung Jawab dari Dewan Direksi, Dewan Komisaris dan Unit Kerja Khusus (UKK)

Duties and Responsibilities of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Special Work Units (SWU)

Sesuai ketentuan dalam POJK nomor 51 tahun 2017 tentang Aksi Keuangan Berkelanjutan, Tata Kelola Berkelanjutan di ORIF didukung oleh beberapa badan Perusahaan yaitu Dewan Direksi, Dewan Komisaris, dan UKK dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan.

In accordance with the provisions in POJK number 51 of 2017 concerning Sustainable Finance Action, Sustainable Governance in ORIF is supported by several corporate bodies, namely the Board of Directors, Board of Commissioners, and SWU in the implementation of Sustainable Finance.

Dewan Direksi

Dewan Direksi adalah organ ORIF yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas kepengurusan serta bertindak untuk kepentingan dan tujuan sesuai dengan maksud dan tujuan ORIF, serta strategi yang ditetapkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham dan Anggaran Dasar.

Board of Directors

The Board of Directors is an ORIF organ that is fully responsible for the management and acts for the interests and objectives in accordance with the goals and objectives of ORIF, as well as the strategies set out in the General Meeting of Shareholders and the Articles of Association.

Tanggung jawab Direksi terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan ini adalah:

1. Memastikan pelaksanaan Keuangan Keberlanjutan sesuai dengan RAKB yang sebelumnya telah disetujui oleh Direksi dan sudah dilaporkan kepada OJK.
2. Pengambil keputusan atas segala aktivitas dan persetujuan terkait dengan pelaksanaan kegiatan Keuangan Keberlanjutan.

The responsibilities of the Board of Directors regarding the implementation of Sustainable Finance are:

1. Ensure the implementation of Sustainable Finance in accordance with the SFAP which was previously approved by the Board of Directors and has been reported to OJK.
2. Decision maker on all activities and approvals related to the implementation of Sustainable Finance activities.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah organ ORIF yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan secara umum sesuai dengan Anggaran Dasar dan memberikan nasihat kepada Direksi berkaitan dengan pengelolaan dan kebijakan pengurusan perusahaan.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is an ORIF's organ which is collectively assigned and responsible for carrying out general supervision in accordance with the Articles of Association and providing advice to the Board of Directors regarding the management and policies of the company's management.

Dewan Komisaris sebagai pengawas ORIF mempunyai peran terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan adalah sebagai berikut:

1. Mengevaluasi penerapan Keuangan Keberlanjutan yang sudah disetujui oleh Direksi sebagai penanggung jawab tertinggi.
2. Memberikan masukan (jika ada) dalam rangka memperbaiki dan meningkatkan pelaksanaan Keuangan Keberlanjutan.

Unit Kerja Khusus (UKK)

Dalam pelaksanaan RAKB, ORIF telah membentuk UKK yang terdiri dari beberapa departemen untuk mendukung penerapan Keuangan Berlanjutan di perusahaan.

The Board of Commissioners as ORIF's supervisor has the following roles related to the implementation of Sustainable Finance:

1. Evaluate the implementation of Sustainable Finance which has been approved by the Board of Directors as the highest person in charge.
2. Provide input (if any) in order to improve and enhance the implementation of Sustainable Finance.

Special Work Units (SWU)

In implementing SFAP, ORIF has established a SWU consisting of several department to support the implementation of Sustainable Finance in the company.



Tugas dan tanggung jawab utama UKK Keuangan Berkelanjutan adalah sebagai berikut:

1. Menyusun RAKB.
2. Mengawasi dan melaksanakan program Keuangan Berkelanjutan dengan berkoordinasi dengan divisi terkait.
3. Menyusun Laporan Keberlanjutan.

The main duties and responsibilities of the SWU for Sustainable Finance are as follows:

1. Develop a SFAP.
2. Monitor and implement the Sustainable Finance program by coordinating with the related divisions.
3. Prepare a Sustainable Report.

E.2. Pengembangan Kompetensi Competency Development

ORIF memfasilitasi program pengembangan sumber daya manusia mulai dari level teratas hingga bawah sebagai bentuk komitmen ORIF dalam menciptakan sumber daya manusia yang unggul dan berdaya saing. Hal ini diharapkan mampu memberikan dampak positif terhadap produktivitas dan efektivitas kinerja sumber daya manusia yang dimiliki ORIF.

Berikut adalah pelatihan dan pengembangan kompetensi yang telah diterima oleh manajemen ORIF.

ORIF facilitates human resource development programs from top to bottom as a form of ORIF's commitment to create superior and competitive human resources. This is expected to have a positive impact on the productivity and effectiveness of the performance of the ORIF's human resources.

The following is the training and competency development that has been received by the ORIF's management.

Dewan Direksi

Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Nama Training / Seminar Name of Training / Seminar	Tanggal Acara Event Date	Penyelenggara Organizer
1	Takehisa Kaneda	Direktur Utama President Director	Momentum Pemulihan Industri Pembiayaan Momentum for the Financing Industry Recovery	1 Maret 2022	APPI
			Mengelola resiko di tengah ketidakpastian Managing risk amidst uncertainty	27 Juli 2022	APPI
2	Apep M K Noormansyah	Wakil Direktur Utama Vice President Director	Dampak Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) terhadap Kinerja Industri Jasa Keuangan The Impacts of Environmental, Social and Governance (ESG) on the Performance of the Financial Services Industry	27 Januari 2022	OJK
			Momentum Pemulihan Industri Pembiayaan Momentum for the Financing Industry Recovery	1 Maret 2022	APPI
			Mengelola resiko di tengah ketidakpastian Managing risk amidst uncertainty	27 Juli 2022	APPI

3	Ratnisari Kartawiria	Direktur Director	Dampak Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) terhadap Kinerja Industri Jasa Keuangan The Impacts of Environmental, Social and Governance (ESG) on the Performance of the Financial Services Industry	27 Januari 2022	OJK
			Momentum Pemulihan Industri Pembiayaan Momentum for the Financing Industry Recovery	1 Maret 2022	APPI
4	Shinichi Ishida	Direktur Director	Mengelola resiko di tengah ketidakpastian Managing risk amidst uncertainty	27 Juli 2022	APPI
			Perkiraan Ekonomi 2023 Economy Outlook 2023	27 September 2022	APPI
5	Andreas Suryo Bawono Isnandar	Direktur Director	Dampak Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) terhadap Kinerja Industri Jasa Keuangan The Impacts of Environmental, Social and Governance (ESG) on the Performance of the Financial Services Industry	27 Januari 2022	OJK
			Dari Bank Hybrid menuju Bank Digital From Hybrid Bank to Digital Bank	17 Februari 2022	OJK
			Momentum Pemulihan Industri Pembiayaan Momentum for the Financing Industry Recovery	1 Maret 2022	APPI
			Dampak Perubahan Iklim Terhadap Aspek Pembiayaan dan Premi Asuransi Berbasis Ekonomi Hijau. The Impact of Climate Change of Financing Aspects and Insurance Premiums Based on Green Economy.	24 Februari 2022	OJK

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

No.	Nama Name	Jabatan Position	Nama Training / Seminar Name of Training / Seminar	Tanggal Acara Event Date	Penyelenggara Organizer
1	Dyah Nastiti Kusumawardani Makhijani	Komisaris Utama President Commissioner	Momentum Pemulihan Industri Pembiayaan Momentum for the Financing Industry Recovery	1 Maret 2022	APPI
			Perkiraan Ekonomi 2023 Economy Outlook 2023	27 September 2022	APPI

2	Matsuoka Yoshiaki	Wakil Komisaris Utama Vice President Commissioner	Perkiraan Ekonomi 2023 Economy Outlook 2023	27 September 2022	APPI
3	Kenro Seishima	Komisaris Commissioner	Perkiraan Ekonomi 2023 Economy Outlook 2023	27 September 2022	APPI
4	Shin Hamada	Komisaris Commissioner	Perkiraan Ekonomi 2023 Economy Outlook 2023	27 September 2022	APPI
5	Fabian Buddy Pascoal	Komisaris Independen Independent Commissioner	Dampak Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) terhadap Kinerja Industri Jasa Keuangan The Impacts of Environmental, Social and Governance (ESG) on the Performance of the Financial Services Industry	27 Januari 2022	OJK

Departemen Sumber Daya Manusia juga telah mengadakan pelatihan dan pengembangan kompetensi untuk karyawan ORIF pada tahun 2022.

The Human Resources Department has also organized training and competency development for ORIF employees in 2022.

Materi Material	Metode Method	Jadwal Schedule	Durasi Duration	Tempat Place	Lembaga Institution	Peserta Participant
General Training	Training/ Workshop/ Seminar	Jan - Des 2022	Full day - 1 / 2 day	Jakarta	Internal / Training vendor	443
APPI / SPPI / OJK Training	Training/ Workshop/ Seminar	Jan - Des 2022	Full day - 1 / 2 day	Jakarta	APPI / SPPI / OJK	61
Marketing Training	Training/ Workshop/ Seminar	Jan - Des 2022	Full day - 1 / 2 day	Jakarta	Internal / Training vendor	326
Leader Training	Training/ Workshop/ Seminar	Jan - Des 2022	Full day - 1 / 2 day	Jakarta	Training vendor	62
Staff Training	Training/ Workshop	Jan - Des 2022	Full day - 1 / 2 day	Jakarta	Training vendor	5
Officer Training	Training/ Workshop	Jan - Des 2022	Full day - 1 / 2 day	Jakarta	Training vendor	0
Jumlah Peserta Pengembangan & Pelatihan Karyawan Number of Employee Development & Training Participants						897

E.3. Manajemen Risiko Keberlanjutan **Sustainability Risk Management**

Identifikasi risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan dilakukan dengan menganalisis sumber dan kemungkinan timbulnya risiko beserta dampaknya, dengan mempertimbangkan faktor internal ORIF (kapasitas dan kemampuan perusahaan), waktu pelaksanaan, faktor eksternal, dan aspek kepatuhan.

Pengukuran risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan dilakukan dengan menggunakan parameter kualitatif dan kuantitatif atas pelaksanaan Keuangan Keberlanjutan di ORIF, sesuai dengan karakteristik dan kompleksitas kegiatan usaha ORIF.

Pemantauan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan dilakukan bersama-sama, baik oleh UKK maupun oleh Dewan Direksi, untuk menjaga agar Keuangan Berkelanjutan tetap dapat dilaksanakan pada rentang risiko yang masih dapat ditolerir.

Efektivitas penerapan Keuangan Berkelanjutan juga perlu didukung oleh pengendalian risiko dengan mempertimbangkan hasil pengukuran risiko, termasuk menetapkan strategi mitigasi risiko.

Risk identification on the implementation of Sustainable Finance is carried out by analyzing the sources and possible risks, and their impacts, with the consideration of ORIF's internal factors (company capacity and capability), implementation time, external factors, and compliance aspects.

Risk measurement for the implementation of Sustainable Finance is carried out by using qualitative and quantitative parameters for the implementation of Sustainable Finance at ORIF in accordance with the characteristics and complexity of ORIF's business activities.

Risk monitoring on the implementation of Sustainable Finance is carried out jointly, both by the SWU and by the Board of Directors, to ensure that Sustainable Finance can still be implemented within a tolerable risk range.

The effectiveness of the implementation of Sustainable Finance also needs to be supported by risk control by considering the results of risk measurement, including establishing a risk mitigation strategy.

E.4. Pemangku Kepentingan **Stakeholders**

Penerapan Keuangan Keberlanjutan bergantung pada keberhasilan dalam membina hubungan harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan. Untuk itu, ORIF telah mengidentifikasi dengan seksama grup pemangku kepentingan yang berpengaruh signifikan terhadap keberlangsungan usaha serta berupaya memenuhi harapannya sesuai dengan sumber daya yang tersedia.

The implementation of Sustainable Finance depends on the success in fostering harmonious relationships with all stakeholders. Therefore, ORIF has carefully identified group of stakeholders that have a significant impact on business continuity and strived to meet their expectations in accordance with available resources.

Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, ORIF berupaya melibatkan berbagai pemangku kepentingan antara lain seperti:

- a. Keterlibatan karyawan dan masyarakat sekitar dalam pelaksanaan kegiatan yang berkaitan dengan Keuangan Berkelanjutan.
- b. Keterlibatan debitur dan karyawan dalam analisis kelayakan kredit terkait analisis dampak lingkungan.
- c. Keterlibatan pelanggan dan ORIF dalam pemberian pembiayaan bagi pelanggan yang memiliki usaha dibidang yang terkait dengan Keuangan Keberlanjutan.
- d. Keterlibatan pemasok dan ORIF dalam penyewaan produk ramah lingkungan.
- e. Keterlibatan manajemen ORIF dalam menyetujui dan mengevaluasi pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan.

In implementing Sustainable Finance, ORIF seeks to involve various stakeholders, such as:

- a. The involvement of employees and the surrounding community in the implementation of activities related to Sustainable Finance.
- b. The involvement of debtors and employees in credit worthiness analysis related to environmental impact analysis.
- c. The involvement of customers and ORIF in providing financing for customers who have businesses related to Sustainable Finance.
- d. The involvement of suppliers and ORIF in leasing environmentally friendly products.
- e. The involvement of ORIF's management in approving and evaluating the implementation of Sustainable Finance



E.5. Permasalahan Yang Dihadapi dan Pengaruh Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Problems Faced and The Impact on the Implementation of Sustainable Finance

Berbagai tantangan muncul dalam penerapan praktik bisnis berkelanjutan dan keuangan berkelanjutan. Tidak hanya tantangan kesehatan, tantangan ekonomi juga dihadapi oleh semua sektor usaha, termasuk pada usaha yang dilakukan oleh para debitur ORIF. Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, ORIF mengalami beberapa tantangan sebagai berikut:

1. Masih terbatasnya pemahaman jajaran internal maupun pemangku kepentingan terhadap konsep Keuangan Berkelanjutan.
2. Perkembangan penyebaran Covid-19 yang masih berlangsung, volatilitas yang tinggi pada pasar keuangan & komoditi, dan masih berlanjutnya gejolak politik global mengakibatkan beberapa sektor industri mengalami perlambatan.
3. Belum adanya standar operasional maupun kebijakan yang mengintegrasikan pengelolaan risiko sosial dan lingkungan dengan aspek operasional jasa keuangan dan tata kelola terkait.

Dalam menjalankan kegiatan Keuangan Berkelanjutan, ORIF selalu berkomitmen untuk berupaya dalam mewujudkan dan menerapkan Keuangan Berkelanjutan secara optimal.

Various challenges arise in the implementation of sustainable business practices and sustainable finance. Not only health challenges, economic challenges are also faced by all business sectors, including the businesses conducted by ORIF debtors. In implementing Sustainable Finance, ORIF experienced the following challenges:

1. Limited understanding of the internal employees and stakeholders on the concept of Sustainable Finance.
2. The ongoing development of Covid-19 spread, high volatility in financial & commodity markets, and continued global political turmoil resulted in several industrial sectors experiencing a slowdown.
3. There are no operational standards and policies that integrate social and environmental risk management with the operational aspects of financial services and related governance.

In carrying out Sustainable Finance activities, ORIF is always committed to making efforts to make it happen and to optimally implement Sustainable Finance.

F. KINERJA BERKELANJUTAN **SUSTAINABLE PERFORMANCE**

F.1. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan **Sustainable Culture Building Activities**

Dalam membangun budaya keberlanjutan, ORIF melibatkan peran aktif manajemen dan seluruh karyawan. Budaya tersebut dilakukan kepada karyawan melalui sosialisasi dan pelatihan kepada seluruh karyawan terkait Keuangan Berkelanjutan. Budaya keberlanjutan di ORIF dibangun berlandaskan visi, misi dan tata nilai perusahaan.

ORIF telah mengadakan program pengembangan dan pelatihan sumber daya manusia mulai dari level teratas hingga bawah sebagai bentuk komitmen ORIF dalam menciptakan sumber daya manusia yang unggul dan berdaya saing.

In building a sustainable culture, ORIF involves the active role of management and all employees. This culture is carried out to employees through socialization and training to all employees related to Sustainable Finance. ORIF's sustainable culture is built upon the company's vision, mission and values.

ORIF has conducted human resource development and training programs starting from the top to the bottom level as a form of ORIF's commitment in creating superior and competitive human resources.

F.2. Kinerja Ekonomi **Economic Performance**

Pada tahun 2022, secara keseluruhan kondisi ekonomi global dan nasional menunjukkan tren pemulihan setelah dilanda oleh pandemi Covid-19 sejak tahun 2020. Pemulihan ekonomi ini terjadi seiring dengan semakin baiknya penanganan Covid-19 dan percepatan program vaksinasi di seluruh dunia untuk mengurangi penyebaran Covid-19. Hasilnya, mobilitas manusia kembali meningkat dan aktivitas perekonomian berangsur membaik. Pemulihan ekonomi ini juga berdampak pada pencapaian kinerja ORIF pada tahun 2022.

Berikut adalah pencapaian kinerja keuangan ORIF terhadap proyeksinya pada tahun 2022.

In 2022, overall global and national economic conditions showed a recovery trend after being hit by the Covid-19 pandemic since 2020. This economic recovery occurs along with the better handling of Covid-19 and the acceleration of vaccination programs around the world to reduce the spread of Covid-19. As a result, human mobility has increased again and economic activity has gradually improved. This economic recovery also has brought a positive impact to achievement of ORIF performance in 2022.

Below is ORIF's financial performance against its projections in 2022.

Neraca Keuangan - Balance Sheet

Berikut adalah Neraca Keuangan ORIF per 31 Desember 2022 (inhouse).

The following is ORIF's Balance Sheet as of 31st December 2022 (inhouse).

Dalam Rp Jutaan

In Rp Million

Neraca Keuangan Balance Sheet	Proyeksi Projection	Inhouse FY Dec 2022	%Diff	Audited FY Dec 2021	Audited FY Dec 2020
Kas & Setara Kas Cash & Cash Equivalents	239,686	320,871	33.9%	275,541	420,632
Investasi Sewa Pembiayaan, Bersih Investment in Direct Finance Lease, Net	5,171,753	4,312,488	-16.6%	3,637,389	3,921,045
Investasi dalam Sewa Operasi, Bersih Investment in Operating Lease, Net	370,959	365,993	-1.3%	276,041	332,514
Penyisihan Piutang Tak Tertagih Allowance for Doubtful Receivables	-131,952	-117,431	-11.0%	-105,574	-110,006
Aset Lainnya - Other assets	148,866	228,288	53.4%	193,975	238,073
Jumlah Aset - Total Assets	5,799,312	5,110,209	-11.9%	4,277,372	4,802,259
Jumlah Pinjaman - Total Borrowings	2,996,512	2,291,562	-23.5%	1,359,477	1,564,055
Liabilitas lainnya - Other Liabilities	344,889	368,559	6.9%	261,610	320,278
Jumlah Liabilitas - Total Liabilities	3,341,400	2,660,121	-20.4%	1,621,087	1,884,333
Modal Saham - Share Capital	420,000	420,000	0.0%	420,000	420,000
Saldo Laba - Retained Earnings	2,037,911	2,030,088	-0.4%	2,236,285	2,497,925
Jumlah Ekuitas - Total Equity	2,457,911	2,450,088	-0.3%	2,656,285	2,917,925
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas - Total Liabilities and Equity	5,799,312	5,110,209	-11.9%	4,277,372	4,802,259

Note : Klasifikasi Aset berdasarkan Standard Akuntansi Keuangan
Asset Classification based on Financial Accounting Standards.

Jumlah Aset per 31 Desember 2022 adalah Rp 5.1 triliun. Jumlah tersebut lebih rendah sebesar 11.9% atau Rp 689 milyar dibandingkan dengan yang diproyeksikan, terutama dikarenakan lebih kecilnya jumlah Investasi dalam Sewa Pembiayaan dan Sewa Operasi.

Total assets as of December 31st, 2022 were Rp 5.1 trillion. This amount was lower by 11.9% or Rp 689 billion compared than that under Projection, mainly due to lower total Investment in Direct Finance Lease and Operating Lease.

Laporan Laba Rugi – Income Statement

Berikut adalah Laporan Laba Rugi ORIF untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 (inhouse).

The following is ORIF's Income Statement for the period ended on 31st December 2022 (inhouse).

Dalam Rp Jutaan

In Rp Million

Laporan Laba Rugi Income Statement	Proyeksi Projection	Inhouse FY Dec 2022	%Diff	Audited FY Dec 2021	Audited FY Dec 2020
Pendapatan dari Sewa Pembiayaan Revenue from Direct Finance Lease	560,010	532,979	-4.8%	489,894	622,168
Pendapatan dari Sewa Operasi Revenue from Operating Lease	159,803	140,127	-12.3%	147,676	170,330
Pendapatan Lainnya Other Income	13,352	20,478	53.4%	16,589	15,164
Jumlah Pendapatan Total Revenue	733,165	693,583	-5.4%	654,159	807,663
Biaya Bunga Interest Expenses	71,520	71,049	-0.7%	35,003	110,732
Depresiasi dari Aset Sewa Guna Operasi Depreciation of OPL Assets	64,781	60,991	-5.9%	62,057	70,285
Biaya Umum, Administrasi, & Biaya Lainnya SGA Expenses & Others expense	317,749	318,791	0.3%	305,748	330,893
Cadangan Piutang yang tak tertagih Provision for Bad Debt	20,000	8,584	-57.1%	-4,310	16,951
Jumlah Pengeluaran Total Expense	474,050	459,415	-3.1%	398,499	528,861
Laba Sebelum Pajak Profit Before Tax	259,115	234,168	-9.6%	255,660	278,802
Cadangan Pendapatan Pajak & OCI, setelah Pajak Provision for income Tax & OCI, Net of Tax	-57,005	-49,187	-13.7%	-61,496	-48,515
Laba Bersih - Net Profit	202,109	184,981	-8.5%	194,164	230,287

Laba Bersih untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 lebih rendah 8.5% atau Rp 17 milyar daripada Jumlah yang diproyeksikan.

Net Income for the period ended on 31st December 2022 is lower by 8.5% or Rp 17 billion than the Projection.

Jumlah Pembiayaan – Total Financing

Berikut adalah Jumlah Pembiayaan ORIF per Desember 2022.

The following is the ORIF's Total Financing as of December 2022.

Dalam Rp Jutaan

In Rp Million

Pembiayaan Financing	Proyeksi Projection	FY Dec 2022	%Diff	FY Dec 2021	FY Dec 2020
Sewa Pembiayaan - Finance Lease	2,715,000	2,506,302	-7.7%	1,737,990	846,707
Sewa Operasi - Operating Lease	555,786	447,725	-19.4%	238,445	346,102
Jumlah Pembiayaan Total Financing	3,270,786	2,954,027	-9.7%	1,976,435	1,192,809

F.3. Kinerja Sosial Social Performance

Ketenagakerjaan

ORIF melihat Sumber Daya Manusia sebagai aspek penting yang tidak dapat dipisahkan dari pertumbuhan operasi dan bisnis yang dijalankan. Sebagai perusahaan di sektor pembiayaan, kualitas Sumber Daya Manusia yang baik senantiasa menjadi penentu dari kualitas produk dan layanan yang diberikan ORIF. ORIF sebagai sebuah perusahaan yang menjunjung tinggi nilai kesetaraan dan keadilan sangat menghormati hak asasi manusia. Dalam prakteknya, ORIF berkomitmen untuk memberikan kesetaraan kesempatan kerja kepada setiap calon karyawan dimana kami tidak melakukan diskriminasi pada saat pengambilan keputusan untuk mempekerjakan seseorang berdasarkan etnis, jenis kelamin, kebangsaan, usia, kelas sosial, agama, ataupun disabilitas. ORIF juga tidak menerapkan praktek kerja paksa dan mempekerjakan tenaga kerja anak dimana hal ini tidak sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku di Indonesia.

Dalam usahanya memelihara lingkungan pekerjaan yang layak dan aman bagi semua pekerjanya, ORIF menyediakan beberapa hal diantaranya:

Employment

ORIF sees Human Resources as an important aspect that cannot be separated from the growth of its operations and business. As a company in the financing sector, good quality of Human Resources is always a determinant of the quality of products and services provided by ORIF. ORIF as a company that upholds the values of equality and justice is very respectful of human rights. In practice, ORIF is committed to providing equal employment opportunities to every prospective employee where we do not discriminate when making decisions to hire someone based on ethnicity, gender, nationality, age, social class, religion, or disability. ORIF also does not apply forced labor practices and employ child labor which is not in accordance with the prevailing laws and regulations in Indonesia.

In its efforts to maintain a decent and safe work environment for all of its employees, ORIF provide several things including:

1. Fasilitas keselamatan dan kesehatan kerja berupa Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K)
2. fasilitas asuransi kesehatan serta BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan
3. fasilitas kesejahteraan berupa koperasi karyawan
4. ruang fasilitas ibadah berupa mushola
5. ruang fasilitas laktasi berupa ruangan untuk ibu menyusui
6. fasilitas subsidi untuk aktivitas olahraga

1. Occupational safety and health facilities in the form of First Aid in Accidents (P3K)
2. health insurance facilities as well as BPJS Employment and BPJS Health
3. welfare facilities in the form of employee cooperatives
4. room for worship facilities in the form of a prayer room
5. a lactation facility room in the form of a room for breastfeeding mothers
6. subsidy facilities for sports activities

Keselamatan dan kesehatan karyawannya menjadi hal yang penting bagi ORIF selama masa pandemi ini, sehingga ORIF menerapkan beberapa aturan kerja dan protokol kesehatan yang ketat, diantara:

1. membuat jadwal bekerja secara shift untuk bekerja di kantor (Work From Office – WFO) dan bekerja dari rumah (Work From Home - WFH)
2. melakukan tes massal secara berkala kepada seluruh karyawan
3. melakukan disinfeksi area kantor secara berkala

The safety and health of its employees is important for ORIF during this pandemic, and thus, ORIF applies stringent work rules and health protocols, including:

1. make a work schedule in shift to work in the office (Work From Office - WFO) and work from home (Work From Home - WFH)
2. conduct mass tests on a regular basis to all employees
3. disinfect the office area regularly

Masyarakat

ORIF mempunyai program yang memiliki dampak langsung kepada kesejahteraan sosial masyarakat dengan mengadakan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan. Pada tahun 2022, ORIF telah melakukan kegiatan literasi dan inklusi keuangan sesuai dengan ketentuan OJK adalah sebagai berikut ini:

Society

ORIF has a program that has a direct impact on the social welfare of the community by conducting Financial Literacy and Inclusion activities. In 2022, ORIF has conducted financial literacy and inclusion activities in accordance with OJK regulations as follows:

a. Kegiatan Literasi Keuangan

a. Financial Literacy Activity

No.	Keterangan Description	Realisasi Kegiatan Realization of Activity
1.	Nama Kegiatan Name of Activity	Pengantar Perusahaan Pembiayaan & ORIX AI, Blockchain, dan Masa Depan Keuangan Perusahaan Introduction to Financing Companies & ORIX AI, Blockchain, and the Future of Corporate Finance
2.	Wilayah Implementasi Implementation Region	Jakarta
3.	Target Peserta Target Participant	Mahasiswa University Student
4.	Jumlah Peserta Number of Participant	170
5.	Jadwal Pelaksanaan Implementation schedule	07 October 2022 07 October 2022
6.	Berkolaborasi dengan Pihak Lain Collaborating with Other Party	Trisakti School of Management (STIE Trisakti)
7.	Anggaran Budget	Rp 2,842,500.-
8.	Bentuk Pelaksanaan Form of Implementation	Kunjungan Langsung Direct Visit

Berikut adalah dokumentasi dari kegiatan literasi keuangan yang telah kami adakan di tahun 2022.

The following is the documentation of the financial literacy activities that we have held in 2022.



b. Kegiatan Inklusi Keuangan

b. Financial Inclusion Activity

No.	Keterangan Description	Realisasi Kegiatan Realization of Activity	
		1 st activity	2 nd activity
1.	Nama Kegiatan Name of Activity	Pameran Pertambangan dengan PT Berca Mandiri Perkasa Mining Exhibition with PT Berca Mandiri Perkasa	Sesi Pengenalan Pengetahuan Produk antara ORIF dan Astrido Group Introduction of Product Knowledge Session between ORIF and Astrido Group
2.	Wilayah Implementasi Implementation Region	Jakarta	Jakarta
3.	Target Peserta Target Participant	Umum Public	Umum Public
4.	Jumlah Peserta Number of Participant	103	69
5.	Jadwal Pelaksanaan Implementation schedule	14 – 17 Sept 2022 14 – 17 Sept 2022	13 Oktober 2022 13 October 2022
6.	Berkolaborasi dengan Pihak Lain Collaborating with Other Party	PT Berca Mandiri Perkasa	Astrido Toyota & Astrido Daihatsu
7.	Anggaran Budget	Rp 2,495,250.-	0
8.	Bentuk Pelaksanaan Form of Implementation	Kunjungan Langsung Direct Visit	Webinar oleh Aplikasi Zoom Meeting Webinar by Zoom Meeting Application

Berikut adalah dokumentasi dari kegiatan inklusi keuangan yang telah kami adakan di tahun 2022.

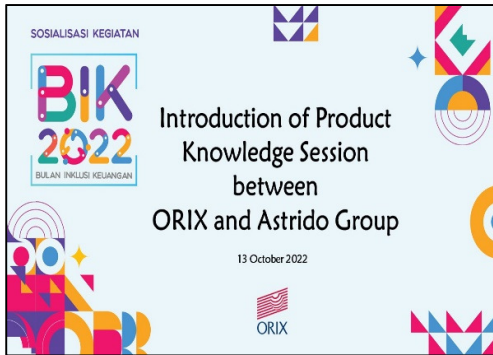
The following is the documentation of the financial inclusion activities that we have held in 2022.

a. Pameran Pertambangan dengan PT Berca Mandiri Perkasa

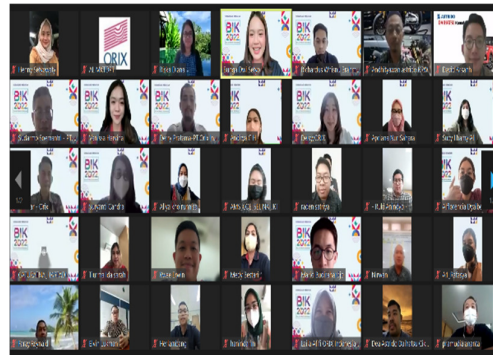
a. Mining Exhibition with PT Berca Mandiri Perkasa



- b. Sesi Pengenalan Pengetahuan Produk antara ORIF dan Astrido Group



- b. Introduction of Product Knowledge Session between ORIF and Astrido Group



F.4. Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance

Penghematan Kertas dan Listrik

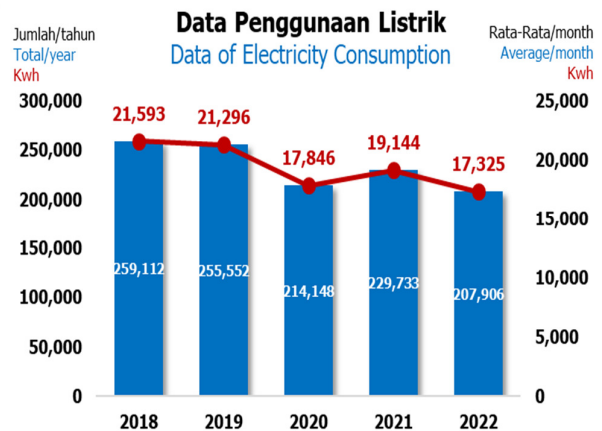
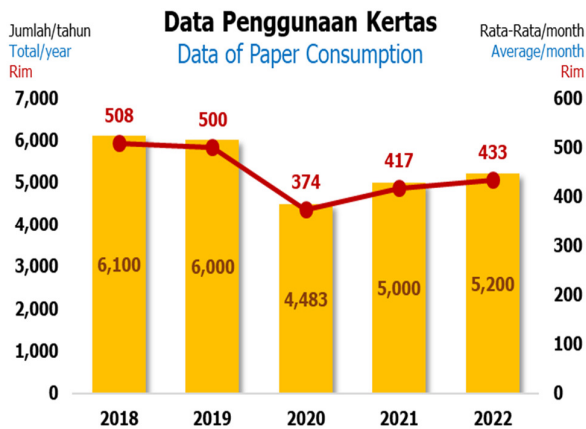
Dalam penerapan kegiatan Keuangan Keberlanjutan yang berhubungan dengan lingkungan hidup, ORIF telah menerapkan kebijakan penghematan kertas dan listrik selama tahun 2022.

Berikut adalah data penggunaan kertas dan listrik selama tahun 2022.

Paper and Electricity Saving

In implementing Sustainable Finance activities related to the environment, ORIF has implemented a paper and electricity saving policy for 2022.

The following is data on paper and electricity consumption for 2022.



Pada tahun 2022, penggunaan kertas mengalami sedikit peningkatan dibandingkan dengan tahun sebelumnya, dikarenakan adanya peningkatan kegiatan bisnis pada tahun 2022 yang berdampak pada meningkatnya

In 2022, paper consumption experienced a slight increase compared to the previous year, due to an increase in business activities in 2022 which had an impact on increasing paper use. However, the

penggunaan kertas. Namun, penggunaan kertas ini masih lebih rendah apabila dibandingkan dengan penggunaan kertas pada 3 tahun sebelumnya.

Sedangkan, penggunaan listrik mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun sebelumnya, dikarenakan ORIF telah meningkatkan efisiensi dalam menghemat penggunaan listrik dengan mematikan semua lampu pada jam istirahat kantor dan mengatur waktu kapan AC dinyalakan dan dimatikan.

Program Penanaman Pohon Mangrove

ORIF mempunyai program yang memiliki dampak langsung kepada keberlanjutan lingkungan hidup dengan mengadakan kegiatan penanaman pohon mangrove di tahun 2022. Program penanaman pohon mangrove ini adalah program lanjutan yang telah kami lakukan pada tahun sebelumnya dan berlanjut pada tahun 2022.



Sebagai salah satu bentuk komitmen ORIF dalam menjalankan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR), ORIF mengadakan kegiatan penanaman pohon mangrove dengan tema **"100 Pohon, Sejuta Manfaat untuk Planet Kita"**. Penanaman pohon mangrove ini dilakukan sebagai upaya penyelamatan lingkungan dan ekosistem mangrove yang rusak akibat alih fungsi lahan menjadi areal peruntukan lain, perambahan, hama dan penyakit, pencemaran, dan perluasan tambak, serta praktik budidaya yang tidak lestari.

consumption of paper is still lower compared to the use of paper in the 3 years earlier.

Meanwhile, electricity consumption has decreased compared to the previous year, because ORIF has improved efficiency in saving electricity usage by turning off all lights during office breaks and timing when the air conditioner is turned on and off.

Mangrove Tree Planting Program

ORIF has a program that has a direct impact on environmental sustainability by holding mangrove tree planting activities in 2022. This mangrove tree planting program is a continuation program that we have done in the previous year and continue in 2022.



As one of ORIF's commitments in carrying out its Corporate Social Responsibility (CSR) program, ORIF held a mangrove tree planting with the theme **"100 Trees, Million Benefits for Our Planet"**. The planting of mangrove trees is carried out as an effort to protect the environment and the mangrove ecosystem which has been damaged due to land conversion to other designated areas, encroachment, pests and diseases, pollution, and expansion of ponds, as well as untrained cultivation practices.

Tujuan lain dari penanaman mangrove adalah untuk melindungi garis pantai dari abrasi atau pengikisan dan tumbuhan mangrove ini merupakan salah satu jenis tumbuhan yang memiliki akar kokoh yang dapat meredam gelombang besar. Oleh karena itu, manfaat penanaman mangrove sangat penting sekali untuk mencegah terjadinya bencana alam.

ORIF melakukan program penghijauan lanjutan dengan melakukan penanaman 100 pohon mangrove pada akhir tahun 2022 yang tersebar di area Taman Wisata Alam Angke Kapuk (TWA AK) yang merupakan area konservasi mangrove seluas 99,82 hektar di Pantai Indah Kapuk, Jakarta Utara.

Kawasan ini dimiliki oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia, dikelola oleh Balai Konservasi Sumber Daya Alam (BKSDA) Jakarta dan diusahakan kegiatannya oleh PT Murindra Karya Lestari sebagai pemegang izin perusahaan pariwisata alam.



Dengan diadakannya penanaman pohon mangrove ini, diharapkan secara tidak langsung akan memberikan kesadaran dan pembelajaran kepada masyarakat akan pentingnya menjaga ekosistem pantai dengan merawat tanaman mangrove. Kegiatan ini juga harus terus ditanamkan kepada generasi penerus atau generasi muda untuk turut serta berperan aktif dalam menjaga lingkungan yang akan mendukung kehidupan masyarakat dimasa mendatang.

Another purpose of planting mangrove is to protect the coastline from abrasion or erosion and this mangrove plant is a type of plant that has strong roots that can absorb large waves. Therefore, the benefits of planting mangroves are very important to prevent natural disasters.

ORIF carried out a continued reforestation program by planting 100 mangrove trees by the end of 2022, scattered in the area of the Angke Kapuk Nature Tourism Park (TWA AK) which is a mangrove conservation area of 99.82 hectares in Pantai Indah Kapuk, North Jakarta.

This area is owned by the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia, managed by the Jakarta Natural Resources Conservation Center (BKSDA), and Tourism activities are managed by PT Murindra Karya Lestari (MKR) as the holder of a natural tourism business permit.



By holding this mangrove tree planting, it is hoped that it will indirectly provide awareness and learning to the community about the importance of maintaining the coastal ecosystem by taking care of the mangrove plants. This activity must also continue to be instilled in the next generation or the younger generation to take an active role in protecting the environment that will support people's lives in the future.

F.5. Kinerja Perusahaan Yang Proses Bisnisnya Berkaitan Langsung Dengan Lingkungan Hidup

Performance of Companies Whose Business Processes are Directly Related to the Environment

Selama tahun 2022, ORIF telah berupaya melakukan pembiayaan kepada debitur-debitur yang bisnisnya mendukung terciptanya Keuangan Berkelanjutan. ORIF akan meningkatkan pemberian pembiayaan untuk debitur-debitur yang mempunyai bisnis dan telah menerapkan Keuangan Berkelanjutan kedepannya.

During 2022, ORIF has attempted to provide financing to debtors whose business supports the implementation of Sustainable Finance. ORIF will increase the provision of financing for debtors who have businesses and have implemented Sustainable Finance in the future.

F.6. Tanggung Jawab Pengembangan Produk Dan/Atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

Responsibility for the Development of Sustainable Financial Products and/or Services

Sesuai dengan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan 5 (Lima) Tahun yang telah disusun, maka ORIF menargetkan untuk mulai melakukan beberapa kajian terkait permintaan pasar terhadap produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan. Di dalam pengembangan produk jasa keuangan, ORIF berencana mengadakan barang ramah lingkungan berupa kendaraan hybrid dan listrik untuk disewa operasikan di tahun kelima sejak implementasi Keuangan Keberlanjutan di ORIF, sesuai dengan Laporan RAKB yang sudah dilaporkan ke OJK pada November 2022.

In accordance with the 5 (Five) Year Action Plan for Sustainable Finance that has been prepared, ORIF targets to start conducting several studies related to market demand for Sustainable Finance products and/or services. In the development of financial services products, ORIF plans to procure environmentally friendly goods in the form of hybrid and electric vehicles to be rented and operated in the fifth year since the implementation of Sustainable Finance in ORIF, in accordance with SFAP which was reported to the OJK in November 2022.

Selain itu, ORIF juga senantiasa melakukan evaluasi berkelanjutan terkait pengembangan produk dan jasa keuangan berkelanjutan. Atas evaluasi berkelanjutan yang dilakukan, ORIF secara berkala melakukan pengkinian peraturan atau kebijakan internal terkait produk dan jasa keuangan.

In addition, ORIF also continuously conducts ongoing evaluations related to the development of sustainable financial products and services. Based on the continuous evaluation carried out, ORIF periodically updates internal regulations or policies related to financial products and services.

G. PERSETUJUAN MANAJEMEN PERUSAHAAN COMPANY'S MANAGEMENT APPROVAL

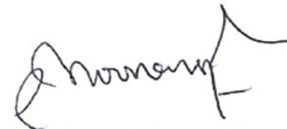
Laporan Berkelanjutan ORIF untuk Tahun Fiskal 2022 ini disusun sebagai pemenuhan terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.3/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta telah mendapatkan persetujuan dari Dewan Direksi, yaitu:

ORIF's Sustainable Report for Fiscal Year 2022 is prepared in compliance with the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.3/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies, and has been Approved by the member of Board of Directors, namely:

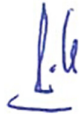
Dewan Direksi Board of Directors



TAKEHISA KANEDA
Direktur Utama
President Director



APEP M. K. NOORMANSYAH
Wakil Direktur Utama
Vice President Director



RATNISARI KARTAWIRIA
Direktur
Director



ANDREAS ISNANDAR
Direktur
Director



TAKESHI TANAKA
Direktur
Director



Wisma Keiai 24th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav.3 Jakarta 10220
Telp. (021) 5723041 (Hunting)
Fax. (021) 5723071
[http: //www.orix.co.id](http://www.orix.co.id)