



Laporan Berkelanjutan

Tahun Fiskal 2021

Sustainability Report
Fiscal Year 2021

PT ORIX Indonesia Finance

Daftar isi / Table of Contents

A. PENJELASAN STRATEGI BERKELANJUTAN – EXPLANATION OF SUSTAINABLE STRATEGY	2
B. IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN –	
OVERVIEW PERFORMANCE OF SUSTAINABLE ASPECTS.....	3
B.1. Aspek Ekonomi – Economic Aspects	3
B.2. Aspek Lingkungan Hidup – Environmental Aspects	4
B.3. Aspek Sosial – Social Aspects	4-5
C. PROFIL PERUSAHAAN – COMPANY PROFILE.....	6
C.1. Sekilas tentang Perusahaan – Company Overview	6-7
C.2. Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan – Company Vision, Mission and Values	7-8
C.3. Skala Usaha – Business Scale	8-10
C.4. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha – Products, Services, and Business Activities	11
C.5. Keanggotaan Pada Asosiasi – Membership in the Association	12
C.6. Perubahan yang Bersifat Signifikan – Significant Changes	13
D. PENJELASAN DIREKSI – THE BOARD OF DIRECTOR'S REMARK	14
D.1. Kebijakan Untuk Menjawab Tantangan Pemenuhan Strategi Keberlanjutan –	
Policies to Respond to Challenges in Fulfilling the Sustainability Strategy	14
D.2. Penerapan Keuangan Berkelanjutan – Implementation of Sustainable Finance	15-16
D.3. Strategi Pencapaian Target – Target Achievement Strategy	17
E. TATA KELOLA BERKELANJUTAN – SUSTAINABLE GOVERNANCE	18
E.1. Tugas dan Tanggung Jawab dari Dewan Direksi, Dewan Komisaris, & Unit Kerja Khusus –	
Duties and Responsibilities of the Board of Directors, Board of Commissioners, & Special Working Unit	18-19
E.2. Pengembangan Kompetensi – Competency Development	20-22
E.3. Manajemen Risiko Keberlanjutan – Sustainability Risk Management	22
E.4. Pemangku Kepentingan – Stakeholders	23
E.5. Permasalahan Yang Dihadapi dan Pengaruh Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan –	
Problems Faced and Their Impact on the Implementation of Sustainable Finance	23-24
F. KINERJA BERKELANJUTAN – SUSTAINABLE PERFORMANCE	25
F.1. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan – Activities to Build a Culture of Sustainability	25
F.2. Kinerja Ekonomi – Economic Performance	25-28
F.3. Kinerja Sosial – Social Performance	28-31
F.4. Kinerja Lingkungan Hidup – Environmental Performance	32-34
F.5. Kinerja Perusahaan Yang Proses Bisnisnya Berkaitan Langsung Dengan Lingkungan Hidup –	
Performance of Companies Whose Business Processes are Directly Related to the Environment	35
F.6. Tanggung Jawab Pengembangan Produk Dan/Atau Jasa Keuangan Berkelanjutan –	
Responsibility for the Development of Sustainable Financial Products and/or Services	35
G. PERSETUJUAN MANAJEMEN PERUSAHAAN – COMPANY'S MANAJEMEN APPROVAL.....	36

A. PENJELASAN STRATEGI BERKELANJUTAN

DESCRIPTION OF SUSTAINABLE STRATEGY

Keuangan Berkelanjutan adalah dukungan menyeluruh dari sektor jasa keuangan untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyalaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup.

PT ORIX Indonesia Finance (yang selanjutnya disebut “**ORIF**”) berkomitmen menjalankan bisnis yang berkelanjutan dan memiliki kontribusi sosial melalui aktivitas bisnisnya. Menghasilkan keuntungan merupakan hal yang penting bagi perusahaan, tetapi perlu menyadari keuntungan bagi semua pemangku kepentingan, tidak hanya dari satu individu, tetapi juga pelanggan, mitra bisnis, investor, karyawan, komunitas lokal, dan pihak lain. ORIF percaya bahwa memberikan nilai baru dan menjadi bagian integral dari masyarakat akan menghasilkan keuntungan yang memungkinkan pertumbuhan berkelanjutan.

ORIF memiliki program jangka pendek yaitu program 1 tahun dan program jangka panjang yaitu program 5 tahun dalam penerapan keuangan keberlanjutan. Dalam mengimplementasikan program keberlanjutan tersebut, ORIF membentuk Unit Kerja Khusus (UKK) yang terdiri dari beberapa Departmen terkait untuk menjalankan penerapan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) di setiap bidang.

Dalam mewujudkan aksi keuangan berkelanjutan, ORIF telah membuat RAKB yang telah disetujui oleh Dewan Direksi dengan memperhatikan kaidah-kaidah yang telah ditentukan oleh Otoritas Jasa Keuangan melalui peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 tahun 2017.

Sustainable Finance is a comprehensive support from the financial services sector to create sustainable economic growth by aligning economic, social and environmental interests.

PT ORIX Indonesia Finance (hereinafter referred to as “**ORIF**”) is committed to running a sustainable business and making social contributions through its business activities. Making a profit is important for the company, but it is necessary to realize benefits for all stakeholders, not only from one individual, but also customers, business partners, investors, employees, local communities, and others. ORIF believes that delivering new value and being an integral part of society will generate benefits that enable sustainable growth.

ORIF has a short-term program of 1 year and a long-term program of 5 years in the implementation of sustainable finance. In implementing the program, ORIF formed a Special Work Unit (SWU) consisting of several relevant Departments to implement the Sustainable Finance Action Plan (SFAP) in each sector.

In realizing sustainable financial actions, ORIF has made an SFAP which has been approved by the Board of Directors by considering the rules that have been determined by the Financial Services Authority through the Financial Services Authority regulation no. 51 years 2017.

B. IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN

OVERVIEW PERFORMANCE OF SUSTAINABLE ASPECTS

Dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan, ORIF mengedepankan keselarasan antara kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan.

In implementing Sustainable Finance, ORIF prioritizes harmony between economic, social, and environmental interests.

B.1. Aspek Ekonomi

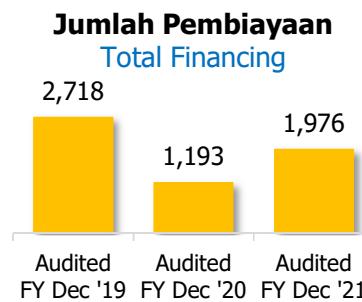
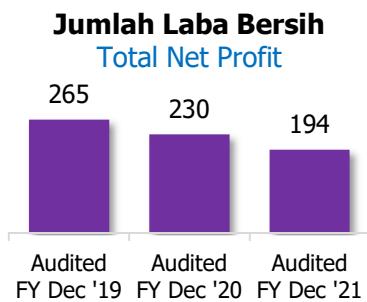
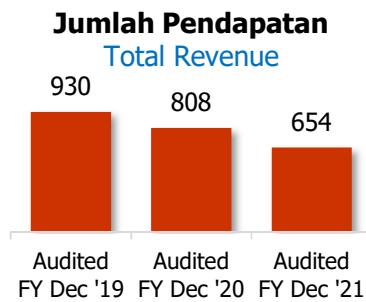
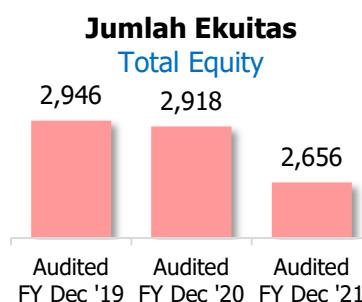
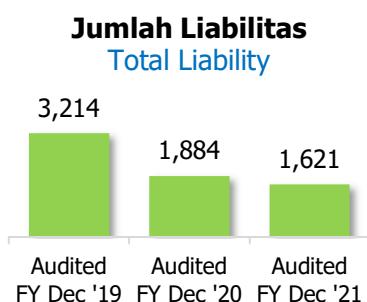
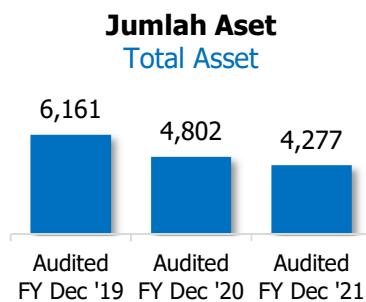
Economic Aspects

ORIF pada tahun 2021 mengalami sedikit penurunan kinerja dengan masih terdapat banyak tantangan yang dihadapi, khususnya disebabkan masih berlangsungnya Pandemi Covid-19 yang mempengaruhi kegiatan bisnis dari berbagai sektor industry.

Berikut adalah kinerja keuangan ORIF (Audited) pada tahun 2021. (Dalam Miliar IDR)

ORIF in 2021 experienced a slight decline in performance with many challenges still being faced, especially due to the ongoing Covid-19 pandemic which affected business activities from various industrial sectors.

The following is the ORIF's financial performance (Audited) in 2021. (In Billion IDR)



B.2. Aspek Lingkungan Hidup

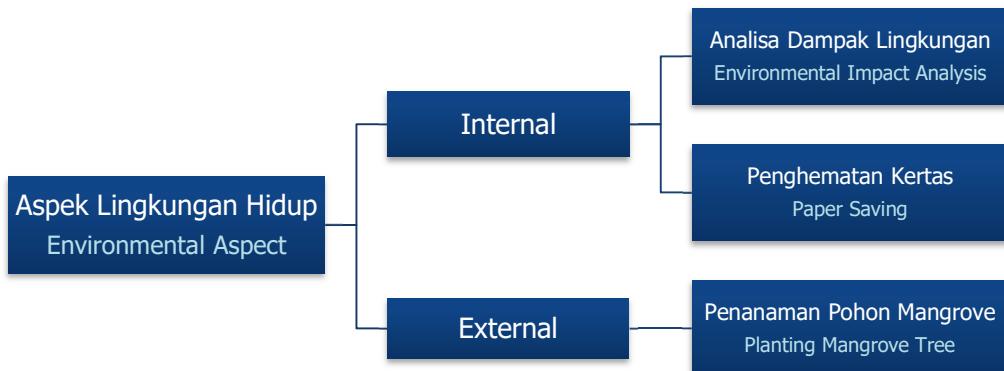
Environmental Aspects

Dalam penerapan Aspek Lingkungan Hidup, ORIF berfokus dalam mengaplikasikan analisa dampak lingkungan sebagai salah satu faktor dalam keputusan kredit dan telah menerapkan program penghematan sumber daya dengan menekan penggunaan kertas selama tahun 2021.

ORIF juga telah mengadakan Program Penanaman Pohon Mangrove sebagai salah satu bentuk komitmen ORIF dalam menjalankan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) yang berdampak secara langsung pada lingkungan hidup.

In implementing the Environmental Aspect, ORIF focuses on applying environmental impact analysis as a factor in credit decisions and has implemented a resource saving program by reducing paper use during 2021.

ORIF has also held a Mangrove Tree Planting Program as a form of ORIF's commitment in carrying out Corporate Social Responsibility (CSR) programs that have a direct impact on the environment.



B.3. Aspek Sosial

Social Aspects

ORIF menerapkan Aspek Sosial dalam kegiatan yang berhubungan dengan Keuangan Berkelanjutan secara internal dan eksternal pada tahun 2021.

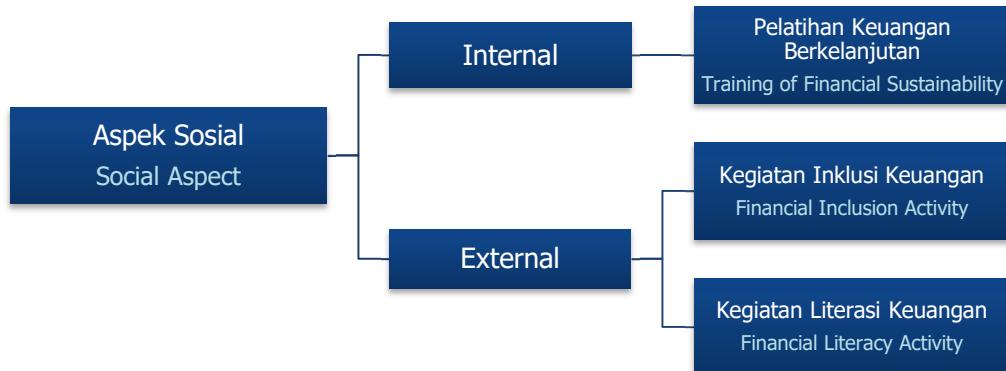
Secara internal, ORIF telah mengadakan pelatihan kepada karyawan perusahaan yang bertujuan untuk meningkatkan perilaku, pengetahuan, dan pemahaman yang berhubungan dengan Keuangan Berkelanjutan.

ORIF implements Social Aspects in activities related to Sustainable Finance internally and externally in 2021.

Internally, ORIF has conducted training for company employees with the aim of improving behavior, knowledge, and understanding related to Sustainable Finance.

Secara eksternal, ORIF mempunyai program yang memiliki dampak langsung kepada kesejahteraan sosial masyarakat dengan mengadakan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan.

Externally, ORIF has programs that have a direct impact on the social welfare of the community by holding Financial Literacy and Inclusion activities.



C. PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

C.1. Sekilas tentang Perusahaan

Company Overview

PT ORIX Indonesia Finance adalah perusahaan pembiayaan patungan antara ORIX Corporation dan Yayasan Kesejahteraan Karyawan Bank Indonesia (YKKBI), yang didirikan pada tahun 1975. Sebelumnya dikenal dengan nama PT Orient Bina Usaha Leasing sebelum mengubah namanya menjadi PT ORIX Indonesia Finance (ORIF). ORIF telah berkembang dan memperluas jangkauan pelayanan dan model sewa guna usaha yang digabungkan dengan pengetahuan lokal dan sumber daya global dalam usaha untuk memberikan konsumen kami solusi yang sesuai dengan kebutuhan keuangan mereka. Pada saat ini, ORIF menyediakan Sewa Guna Pembiayaan dan Sewa Guna Operasi.

PT ORIX Indonesia Finance is a multi-finance joint venture company between ORIX Corporation and Yayasan Kesejahteraan Karyawan Bank Indonesia (YKKBI), established in 1975. It was formerly known as PT Orient Bina Usaha Leasing before changing its name to PT ORIX Indonesia Finance (ORIF). ORIF has developed and extensive range of services and leasing models combined with local knowledge and global resources in the effort to provide our customers with suitable financial solutions. ORIF now provides finance lease and operating lease.

Nama Perusahaan – Company's Name	PT ORIX Indonesia Finance
Tanggal Pendirian – Establishment	21 April 1975
Bidang Usaha – Line of Business	Layanan Jasa Keuangan dalam Pembiayaan Investasi, Modal Kerja, dan Multiguna. Financial Services in Investment Financing, Working Capital, and Multipurpose.
Alamat Kantor Pusat – Head Office Address	Wisma Keiai 24 th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav.3 Kelurahan Karet Tengsin, Kecamatan Tanah Abang Jakarta Pusat, 10220
Nomor Telepon – Phone Number	(021) 5723041 (Hunting)
Nomor Faksimili – Fax Number	(021) 5723071
Koresponden E-mail – Correspondence Via Email	Secretary_ORIF@orix.co.id Receptionist@orix.co.id.
Situs Perusahaan – Company's Website	www.orix.co.id

Perwakilan Pemasaran
Marketing Representatives



Kantor Pusat / Head Office

PT ORIX Indonesia Finance
Wisma Keiai 24th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav.3 Jakarta 10220
Telp. (021) 5723041 (Hunting)
Fax. (021) 5723071
<http://www.orix.co.id>

Kantor Cabang / Branch Offices

Bandung

Wisma CIMB Niaga 9th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto No.2
Bandung 40262
Telp. (022) 731 3008
Fax. (022) 731 3001

Semarang

Pemuda Mas Blok B-11
Jl. Pemuda No.150
Semarang 50132
Telp. (024) 356 5705
Fax. (024) 356 1760

Samarinda

Hotel Bumi Senyiur Samarinda
1st Floor
Jl. P. Diponegoro No. 17-19
Samarinda 75111
Telp. (0541) 411 8599
Fax. (0541) 411 8680

Solo

Jl. Yosodipuro No. 103
Solo 57139
Telp. (0271) 714 338
Fax. (0271) 713 080

Surabaya

Sinar Mas Land Plaza 8th Floor
Jl. Pemuda No. 60-70
Surabaya 60271
Telp. (031) 531 8201
Fax. (031) 531 8198

Makassar

Gedung Fajar Graha Pena 8th Floor
Kav. 801-803
Jl. Urip Sumohardjo No.20
Makasar 90234
Telp. (0411) 433 059
Fax. (0411) 424 769

Palembang

Jl. Kapten Anwar Sastro No. 1323
Palembang 30131
Telp. (0711) 315 440
Fax. (0711) 315 370

Medan

Sinar Mas land Plaza 4th Floor
Jl. Diponegoro No.18
Medan 20152
Telp. (061) 414 9302
Fax. (061) 415 0845

Kantor Selain Kantor Cabang / Offices Other than Branch Offices

Banjarmasin

Lantai Dasar Hotel Banjarmasin
International (HBI)
Jl. Achmad Yani Km. 4,5
Kelurahan Karang Mekar
Kecamatan Banjarmasin Timur
Banjarmasin

Karawang

Jalan A. Yani No. 19
Jatirasa Barat RT 002 /
RW 002
Kelurahan Karangpawitan
Kecamatan Karawang Barat

Pekanbaru

Hotel Grand Suka
Jalan Soekarno Hatta
Kav. 148
Pekanbaru

Manado

Jln. Sam Ratulangi
Lingkungan II,
Kelurahan Wenang
Selatan, Kecamatan
Wenang, Manado

Balikpapan

Perumahan Bumi Rengganis
Blok 6B No. 67 RT 35 RW 00
Kelurahan Gunung Bahagia
Kecamatan Balikpapan Selatan
Kota Balikpapan,
Kalimantan Timur
Telp. (0542) 8707487

Pontianak

Komplek Villa Elektrik
Permai Blok D I No. 45
RT 003 / RW 011,
Kelurahan Tanjung Hulu,
Kecamatan Pontianak
Timur, Pontianak

Yogyakarta

Pengok Kidul Gk. IV/1138
Kelurahan Baciro
Kecamatan Gondokusuman
Yogyakarta

Jayapura

Jalan Ramoko Pos 7,
Bawah Kampung,
Kelurahan Sentani Kota
Distrik Sentani,
Kabupaten Jayapura

C.2. Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan

Company Vision, Mission and Values

Visi Perusahaan dari PT ORIX Indonesia Finance yaitu:

Corporate Vision from PT ORIX Indonesia Finance as follow:

HORMAT RESPECT	KEPERCAYAAN TRUST	BANGGA PRIDE
<p>Kami berusaha untuk mendapatkan rasa hormat masyarakat dengan mengikuti norma-norma social, menjalankan praktek bisnis yang adil dan transparan, dengan menciptakan budaya perusahaan yang didedikasikan untuk menghasilkan keunggulan dan mempertahankan harmoni dalam bermasyarakat.</p> <p>We strive to earn public respect by adhering to social norms, following fair and transparent business practices, creating a corporate culture dedicated to excellence and maintaining harmony within society.</p>	<p>Dengan kemampuan yang kuat diimbangi dengan standar profesionalisme yang tinggi, kami bertujuan menjadi perusahaan yang dipercaya untuk merespon harapan beragam dari para pemegang saham, lessee, mitra bisnis, dan karyawan.</p> <p>With strong capabilities matched by high standards of professionalism, we aim to be trusted as a corporate citizen that responds to the diverse expectations of stakeholders, including shareholders, lessees, business partners and employees.</p>	<p>Kami bangga menciptakan nilai baru yang secara ekonomis penting dan dihargai secara umum.</p> <p>We are proud of creating new value that is economically significant and valued by the market.</p>

Misi Perusahaan dari PT ORIX Indonesia Finance yaitu:

Corporate Mision from PT ORIX Indonesia Finance as follow:

PELANGGAN CUSTOMER	PEMEGANG SAHAM SHAREHOLDER
<p>Memberikan Pelayanan yang bernilai tinggi dengan menggabungkan pengetahuan local dan sumber daya global yang dapat memenuhi kebutuhan dan melampaui harapan pelanggan.</p> <p>Provide high value of services combined with local knowledge and global resources that meet Customers needs and exceed their expectation.</p>	<p>Untuk mengembangkan modal secara efisien dan menghasilkan keuntungan yang menarik.</p> <p>In order to develop the capital in efficient and generate an attractive return and profits.</p>

Nilai Perusahaan dari PT ORIX Indonesia Finance yaitu:

Corporate Values from PT ORIX Indonesia Finance as follow:

NILAI VALUES	
Meningkatkan diri melalui kepemimpinan pasar dan beroperasi di semua wilayah bisnis kami dengan semangat transparansi dan keunggulan. Improving ourselves through market leadership and operating in all of our business territories with the spirit of transparency and excellence.	

C.3. Skala Usaha Business Scale

Berikut adalah skala usaha kinerja keuangan dari ORIF per 31 Desember 2021 (Audited), dimana Jumlah Aset perusahaan adalah sebesar Rp 4,3 triliun dan Jumlah Liabilitas adalah sebesar Rp 1,6 triliun.

The following is the business scale of the financial performance of ORIF as of December 31, 2021 (Audited), where the Total Assets of the company are Rp 4.3 trillion and Total Liabilities are Rp 1.6 trillion.



Pada akhir tahun 2021, jumlah karyawan ORIF adalah sebanyak 535 orang, tidak termasuk Manajemen dan Tenaga Kerja dari ORIX Corporation Jepang. Berikut adalah detail dari struktur karyawan pada tahun 2021.

At the end of 2021, the number of employees of ORIF is 535 people, excluding Management and Staff from ORIX Corporation Japan. Following are the breakdown of the employee structure in 2021.

Berdasarkan Jenis Kelamin

Based on Gender

Jenis Kelamin - Gender	Total
Pria - Male	289
Perempuan - Female	246
Jumlah Karyawan - Total Employee	535

Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Based on Employment Status

Status - Status	Total
Permanen - Permanent	511
Masa Percobaan - Probation	8
Kontrak - Contract	16
Jumlah Karyawan - Total Employee	535

Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Based Education Background

Pendidikan - Education	Total
Sarjana atau lebih tinggi <i>Bachelor's degree or above</i>	278
Diploma - Diploma	151
Lain-lain (sekolah) - Others (School)	106
Jumlah Karyawan - Total Employee	535

Berdasarkan Jabatan

Based on Job Title

Jabatan - Job Title	Total
General Manager Level (SGM, AGM, & GM)	13
Manager Level (SM, AM, M, dan TA)	43
Junior, Senior, & Chief Staff Level	172
Officer Level	219
Non-Position Level	88
Jumlah Karyawan - Total Employee	535

Berikut adalah persentase kepemilikan saham dari ORIF per 31 Desember 2021.

Berdasarkan Usia

Based Age

Umur - Age	Total
20 - 30 tahun - years old	185
30 - 40 tahun - years old	205
40 - 50 tahun - years old	104
> 50 tahun - years old	41
Jumlah Karyawan - Total Employee	535

Note:

Tidak termasuk Dewan Direksi, Dewan Komisaris, dan Tenaga Kerja dari ORIX Corporation Jepang.
Excluding Board of Directors, Board of Commissioners, and Staff from ORIX Corporation Japan.

The following is the percentage of share ownership of ORIF as of December 31, 2021.

Pemegang Saham - per 31 Desember 2021

Shareholders - as of December 31, 2021

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Jenis Saham Class of Shares	Percentase Kepemilikan Ownership Percentage
ORIX Corporation	94.633.000	Common Shares	85%
YKKBI	16.700.000	Common Shares	15%
Jumlah - Total	111.333.000		100%

ORIX Corporation Japan
85%

YKKBI
(Yayasan Kesejahteraan Karyawan
Bank Indonesia)
15%

ORIX INDONESIA FINANCE

C.4. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha

Products, Services, and Business Activities

Pada saat ini, ORIF menyediakan produk dan layanan berupa Sewa Pembiayaan dan Sewa Operasi.

Currently, ORIF provides products and services in the form of Financing Leases and Operating Leases.

Pembiayaan Investasi

Investment Financing

Pembiayaan Investasi ORIF adalah menyediakan jasa Pembiayaan untuk pengadaan barang modal beserta jasa yang diperlukan untuk aktivitas usaha atau investasi, rehabilitasi, modernisasi, ekspansi atau relokasi tempat usaha/investasi yang diberikan kepada debitur dengan menjaminkan Aktiva tetap.

ORIF Investment Financing is a product to provide the customers with financing facility for the procurement of capital goods as well as services to be used for business activities or investments, rehabilitation, modernization, expansion or relocation of a business / investment by pledging fixed assets.

Pembiayaan Modal Kerja

Working Capital Financing

Pembiayaan Modal Kerja ORIF adalah memberikan pembiayaan untuk memenuhi pengeluaran-pengeluaran konsumen yang habis dalam satu siklus aktivitas usahanya dan merupakan pembiayaan dengan menjaminkan Aktiva tetap.

ORIF Working Capital Financing is a financing facility provided to individuals, business entities and legal entities in order to meet working capital needs or expenses in one cycle of the debtor's business activity by pledging fixed assets.

Pembiayaan Multiguna

Multipurpose Financing

Pembiayaan Multiguna ORIF adalah memberikan pembiayaan untuk pengadaan barang dan/atau jasa yang diperlukan oleh debitur selain untuk keperluan usaha atau aktivitas produktif dengan jangka waktu yang diperjanjikan.

ORIF Multipurpose financing is a financing facility for the procurement of goods and / or services needed by the debtor other than business purposes or productive activity for the term of the agreement.

Sewa Operasi

Operating Lease

Solusi Sewa Operasi ORIF memungkinkan perusahaan untuk menyewa kendaraan yang digunakan untuk keperluan pengembangan operasional, tanpa harus memiliki aset ini meningkat pada Imbal Hasil atas Aset (ROA). Konsumen juga dapat dengan leluasa memilih merek kendaraan yang mereka inginkan.

ORIF Operating Lease solutions enable businesses to lease vehicles required for operational growth, without having to own assets to increase the Return on Assets (ROA). Customer also has the flexibility to choose any brands which they prefer.

C.5. Keanggotaan Pada Asosiasi Membership in the Association



Sebagai Perusahaan Pembangunan, ORIF menjadi anggota **Asosiasi Perusahaan Pembangunan Indonesia (APPI)** sejak lama, dan mematuhi ketentuan yang diberlakukan oleh APPI seperti pembayaran iuran tahunan.

ORIF juga merespon dengan baik berbagai permintaan yang diajukan oleh APPI terkait kebutuhan informasi atau data, baik yang dibutuhkan oleh APPI sendiri, maupun oleh OJK (Otoritas Jasa Keuangan) melalui APPI.

Selain itu, ORIF juga telah tergabung ke dalam keanggotaan **Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS SJK)**, yang mana hal ini juga diwajibkan oleh OJK. Lembaga ini dibutuhkan apabila tidak tercapai kesepakatan penyelesaian sengketa antara konsumen dan Lembaga Jasa Keuangan.

As a Financing Company, ORIF has been a member of **Association of Indonesian Financial Services (APPI)** for a long time, and complies with the provisions imposed by APPI such as the payment of annual fees.

ORIF has also responded well to various requests submitted by APPI regarding information or data needs, both those required by APPI itself and by OJK (Financial Services Authority) through APPI.

In addition, ORIF has also joined the membership of the **Alternative Institutions For Dispute Resolution In The Financial Services Sector (LAPS SJK)**, which is also required by OJK. This institution is needed if there is no agreement on dispute resolution between the consumer and the Financial Services Institution.

C.6. Perubahan yang Bersifat Signifikan

Significant Changes

Pada tahun 2021, ORIF telah melakukan Pengembangan dan Perubahan jaringan kantor di beberapa daerah.

Berikut adalah Pembukaan jaringan kantor baru pada tahun 2021.

In 2021, ORIF has carried out the development and change the office network in some regions.

The following are the Opening of the new office network in 2021.

Pembukaan Jaringan Kantor / Opening of Office Network			
Tipe Kantor / Type of Office	Waktu Pelaksanaan / Implementation Time	Lokasi / Location	Keterangan / Remarks
Kantor Selain Kantor Cabang Office other than Branch Office	November 2021 November 2021	Balikpapan, Kalimantan Timur	-
	November 2021 November 2021	Banjarmasin, Kalimantan Selatan	-
	November 2021 November 2021	Manado, Sulawesi Utara	-
	November 2021 November 2021	Pontianak, Kalimantan Barat	-

Berikut adalah Penutupan jaringan kantor pada tahun 2021.

The following are the Closing of the office network in 2021.

Penutupan Jaringan Kantor / Closing of Office Network			
Tipe Kantor / Type of Office	Waktu Pelaksanaan / Implementation Time	Lokasi / Location	Keterangan / Remarks
Kantor Cabang Branch Office	Okttober 2021 October 2021	Balikpapan, Kalimantan Timur	-
	Okttober 2021 October 2021	Banjarmasin, Kalimantan Selatan	

D. PENJELASAN DIREKSI

THE BOARD OF DIRECTOR'S REMARK

D.1. Kebijakan untuk Menjawab Tantangan Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Policies to Respond to Challenges in Fulfilling the Sustainability Strategy

ORIF mendefinisikan nilai keberlanjutan merupakan suatu landasan dan panduan untuk menyelaraskan seluruh kegiatan usaha dan operasional sesuai prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan.

Sejak awal, ORIF telah memiliki komitmen mendasar terhadap kontribusi sosial melalui aktivitas bisnisnya. Menghasilkan laba penting bagi perusahaan, tetapi perlu menyadari keuntungan semua pemangku kepentingan, tidak hanya dari satu individu, tetapi juga pelanggan, mitra bisnis, investor, karyawan, komunitas lokal, dan pihak lain. Untuk itu, ORIF percaya bahwa memberikan nilai baru dan menjadi bagian dari masyarakat akan menghasilkan keuntungan yang memungkinkan pertumbuhan berkelanjutan.

Masalah dan kebutuhan sosial adalah peluang bisnis dan peluang keuntungan bagi ORIF. ORIF telah tumbuh dan berkontribusi pada masyarakat dengan memikirkan apa yang ORIF dapat lakukan untuk setiap masalah dan kebutuhan yang ada, dan kemudian mengambil tindakan. ORIF akan senantiasa terus mengelola dan mengkaji tantangan keberlanjutan yang terjadi. Salah satu dari tantangan tersebut adalah dampak perubahan iklim. ORIF berkomitmen dalam mendukung mengurangi dampak negatif perubahan iklim diwujudkan dengan menerapkan kebijakan pembiayaan berlandaskan lingkungan, sosial, dan tata kelola.

Meskipun harus mengalami penyesuaian di berbagai lini usaha dan operasional dalam proses penerapan Keuangan Berkelanjutan, ORIF berhasil melalui tantangan tersebut dengan relatif lancar dan menempatkan landasan Keuangan Berkelanjutan yang cukup solid pada tahun 2021. Dalam penerapannya,

ORIF defines the value of sustainability as a basis and guide for aligning all business and operational activities according to the principles of Sustainable Finance.

Since the beginning, ORIF has had the fundamental commitment to social contribution through its business activities. Making a profit is important for companies, but it is necessary to realize the benefits of all stakeholders, not only from one individual, but also customers, business partners, investors, employees, local communities and others. Therefore, ORIF believe that delivering new value and being part of the community will generate benefits that enable sustainable growth.

Social issues and needs are business opportunities and profit opportunities for ORIF. ORIF have grown and contributed to society by contemplating what ORIF can do for each of these issues and needs, and then taking an action. ORIF will always continue to manage and review the sustainability challenges that occur. One of these challenges is the impact of climate changes. ORIF is committed to supporting reducing the negative impacts of climate change by implementing environmental, social, and governance based on financing policies.

Despite several adjustments in various lines of business and operations in the process of implementing the Sustainable Finance, ORIF managed to overcome these challenges relatively smoothly and the Sustainable Finance foundation was quite solid in 2021. In its implementation, ORIF has provided the

ORIF telah menyiapkan anggaran yang diperlukan untuk mendukung terlaksananya kegiatan Keuangan Berkelanjutan.

necessary budget to support the implementation of Sustainable Financial activities.

D.2. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Implementation of Sustainable Finance

Sepanjang tahun 2021, ORIF menjalankan kegiatan operasional dengan optimal, terutama dalam melayani dan memenuhi kebutuhan dari para pelanggan. Seluruh elemen ORIF beradaptasi dan mengembangkan tanggung jawabnya masing-masing, termasuk dalam melaksanakan prinsip Keuangan Berkelanjutan.

Berikut adalah realisasi penerapan dari Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) pada tahun 2021.

Throughout 2021, ORIF carried out operational activities optimally, especially in serving and meeting the needs of customers. All elements of ORIF adapt and carry out their respective responsibilities, including in implementing the principles of Sustainable Finance.

The following is the realization of the implementation of the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) in 2021.

No.	Target Kegiatan di Tahun 2021 sesuai RAKB Activities Target in 2021 based on SFAP	Realisasi Kegiatan Activity Realization
1	Penyusunan Anggaran yang dibutuhkan untuk melakukan aktivitas kegiatan rencana aksi keuangan berkelanjutan. Preparation of the budget needed to conduct sustainable financial action plan activities.	Penyusunan anggaran terkait pelaksanaan kegiatan Keuangan Berkelanjutan di tahun 2021 telah dilaksanakan untuk mendukung penerapan kegiatan Keuangan Berkelanjutan, seperti anggaran pelatihan mengenai Keuangan Berkelanjutan, kegiatan penanaman pohon, dan kegiatan sosial lainnya. Budget preparation related to the implementation of Sustainable Finance activities in 2021 has been carried out to support the implementation of Sustainable Finance activities, such as training budgets on Sustainable Finance, tree planting activities, and other social activities.
2	Melakukan kegiatan yang termasuk dalam kategori tanggung jawab sosial berkelanjutan, dan melakukan literasi dan inklusi keuangan. Carry out activities that fall under the category of sustainable social responsibility, and conduct financial literacy and inclusion	Pada tahun 2021, ORIF telah melakukan kegiatan yang berhubungan dengan tanggung jawab sosial berkelanjutan seperti kegiatan penanaman pohon mangrove. Selain itu, ORIF juga telah melakukan beberapa kegiatan yang berhubungan dengan literasi dan inklusi keuangan sesuai dengan pedoman OJK. In 2021, ORIF has carried out activities related to sustainable social responsibility such as planting mangrove trees. In addition, ORIF has also carried out several activities related to financial literacy and inclusion in accordance with OJK guidelines.

3	Melakukan penghematan sumber daya dengan menekan penggunaan kertas Resources internal improvement by reducing the consumption of paper	ORIF telah menerapkan program penghematan sumber daya dengan menekan penggunaan kertas selama tahun 2021. ORIF berusaha untuk mendorong para karyawan untuk menggunakan kertas bekas dan beralih kepada data digital (PDF) dalam melakukan kegiatan operasional. ORIF has implemented a resource saving program by reducing the use of paper during 2021. ORIF is trying to encourage employees to use recycle paper and switch to digital data (PDF) in carrying out operational activities.
4	Memasukkan analisa dampak lingkungan sebagai salah satu prasyarat dalam analisa kelayakan kredit calon nasabah Incorporating environmental impact analysis as one of the prerequisites in the analysis of the credit worthiness of prospective customers	Analisa dampak lingkungan hidup sudah dijadikan ORIF sebagai salah satu prasyarat dalam menganalisis kelayakan kredit calon debitur. Environmental impact analysis has been used by ORIF as one of the prerequisites in analyzing the credit worthiness of prospective debtors.
5	Melakukan Edukasi Aksi Keuangan Berkelanjutan Conducting Sustainable Financial Action Education	Departemen Sumber Daya Manusia telah mengadakan pelatihan edukasi yang berhubungan dengan Keuangan Berkelanjutan bagi 28 karyawan ORIF pada September 2021. The Human Resources Department has held educational training related to Sustainable Finance for 28 ORIF employees in September 2021.
6	Pengawasan laporan realisasi kegiatan rencana aksi keuangan berkelanjutan Monitoring the realization of sustainable financial action plan/activities	Unit Kerja Khusus (UKK) telah bekerja sama dalam mempersiapkan data dan menyusun laporan Keuangan Berkelanjutan tahun 2021. Pengawasan atas pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan dilakukan oleh Direksi dengan mengevaluasi dan menyetujui pelaksanaan kegiatan yang dituangkan dalam Laporan Keberlanjutan tahun 2021. The Special Work Unit (SWU) has collaborated in preparing data and compiling the 2021 Sustainable Finance report. Supervision of the implementation of Sustainable Finance is carried out by the Board of Directors by evaluating and approving the implementation of activities as outlined in the 2021 Sustainability Report.

D.3. Strategi Pencapaian Target

Target Achievement Strategy

Untuk memastikan konsistensi pencapaian target dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang telah disusun ORIF, Direksi bersama dengan anggota Unit Kerja Khusus (UKK) telah mempersiapkan pengelolaan risiko serta menyusun peluang pengembangan sesuai dengan prospek usaha ORIF di masa depan.

Dalam mencapai tujuan tersebut ORIF mengimplementasikan strategi antara lain:

- a. Dukungan penuh dari manajemen ORIF dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan dengan menyeimbangkan aspek ekonomi, sosial, lingkungan hidup, dan tata kelola dalam kegiatan usaha ORIF.
- b. Melakukan penyesuaian organisasi, manajemen risiko, tata kelola, kebijakan, dan prosedur standar yang mengacu pada prinsip Keuangan Berkelanjutan.
- c. Memperhatikan aspek ramah lingkungan di dalam internal ORIF dan berusaha untuk menjadi perusahaan yang lebih hemat energi dengan lebih memperhatikan dalam penggunaan listrik dan kertas.

Untuk memastikan bahwa seluruh program Keuangan Berkelanjutan berjalan dengan lancar serta sesuai dengan yang diharapkan, maka dilakukan pemantauan dan evaluasi secara berkala oleh UKK setiap tahunnya. Berdasarkan evaluasi, UKK akan menyiapkan rencana mitigasi untuk memastikan pencapaian dan penerapan Keuangan Berkelanjutan di ORIF.

To ensure the consistency of achieving the targets in the Sustainable Finance Action Plan (SFAP) that has been prepared by ORIF, the Board of Directors together with the member of Special Work Unit (SWU) has prepared risk management and developed development opportunities in accordance with ORIF's business prospects in the future.

In achieving these objectives, ORIF implements strategies including:

- a. Full support from ORIF management in implementing Sustainable Finance by balancing economic, social, environmental, and governance aspects in ORIF's business activities.
- b. Adjusting the organization, risk management, governance, policies, and standard procedures that refer to the principles of Sustainable Finance.
- c. Paying attention to environmentally friendly aspects within ORIF internal and striving to become a more energy efficient company by paying more attention to the use of electricity and paper.

To ensure that all Sustainable Finance programs run smoothly and as expected, periodic monitoring and evaluation is carried out by the SWU every year. Based on the evaluation, SWU will prepare a mitigation plan to ensure the achievement and implementation of Sustainable Finance in ORIF.

E. TATA KELOLA BERKELANJUTAN SUSTAINABLE GOVERNANCE

E.1. Tugas dan Tanggung Jawab dari Dewan Direksi, Dewan Komisaris dan Unit Kerja Khusus (UKK)

Duties and Responsibilities of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Special Work Units (SWU)

Sesuai ketentuan dalam POJK nomor 51 tahun 2017 tentang Aksi Keuangan Berkelanjutan, Tata Kelola Berkelanjutan di ORIF didukung oleh beberapa badan Perusahaan yaitu Dewan Direksi, Dewan Komisaris, dan Unit Kerja Khusus (UKK) dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Dewan Direksi

Dewan Direksi adalah organ ORIF yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas kepengurusan serta bertindak untuk kepentingan dan tujuan sesuai dengan maksud dan tujuan ORIF, serta strategi yang ditetapkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham dan Anggaran Dasar.

Tanggung jawab Direksi terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan ini adalah:

1. Memastikan pelaksanaan Keuangan Keberlanjutan sesuai dengan Rencana Aksi Keuangan Keberlanjutan (RAKB) yang sebelumnya telah disetujui oleh Direksi dan sudah dilaporkan kepada OJK.
2. Pengambil keputusan atas segala aktivitas dan persetujuan terkait dengan pelaksanaan kegiatan Keuangan Keberlanjutan.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah organ ORIF yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan secara umum sesuai dengan Anggaran Dasar dan memberikan nasihat kepada Direksi berkaitan dengan pengelolaan dan kebijakan pengurusan perusahaan.

In accordance with the provisions in POJK number 51 of 2017 concerning Sustainable Finance Action, Sustainable Finance in ORIF is supported by several corporate bodies, namely the Board of Directors, Board of Commissioners, and Special Work Units (SWU) in the implementation of Sustainable Finance.

Board of Directors

The Board of Directors is an ORIF organ that is fully responsible for the management and acts for the interests and objectives in accordance with the goals and objectives of ORIF, as well as the strategies set out in the General Meeting of Shareholders and the Articles of Association.

The responsibilities of the Board of Directors regarding the implementation of Sustainable Finance are:

1. Ensure the implementation of Sustainability Finance in accordance with the Sustainability Finance Action Plan (SFAP) which was previously approved by the Board of Directors and has been reported to OJK.
2. Decision maker on all activities and approvals related to the implementation of Sustainability Finance activities.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is an ORIF's organ which is collectively assigned and responsible for carrying out general supervision in accordance with the Articles of Association and providing advice to the Board of Directors regarding the management and policies of the company's management.

Dewan Komisaris sebagai pengawas ORIF mempunyai peran terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan adalah sebagai berikut:

1. Mengevaluasi penerapan Keuangan Keberlanjutan yang sudah disetujui oleh Direksi sebagai penanggung jawab tertinggi.
2. Memberikan masukan (jika ada) dalam rangka memperbaiki dan meningkatkan pelaksanaan Keuangan Keberlanjutan.

Unit Kerja Khusus (UKK)

Dalam pelaksanaan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB), ORIF telah membentuk UKK yang terdiri dari beberapa departemen untuk mendukung penerapan Keuangan Berlanjutan di perusahaan.

The Board of Commissioners as ORIF's supervisor has the following roles related to the implementation of Sustainable Finance:

1. Evaluate the implementation of Sustainability Finance which has been approved by the Board of Directors as the highest person in charge.
2. Provide input (if any) in order to improve and enhance the implementation of Sustainability Finance.

Special Work Units (SWU)

In implementing the Sustainable Finance Action Plan (SFAP), ORIF has established a SWU consisting of several department to support the implementation of Sustainable Finance in the company.



Tugas dan tanggung jawab utama UKK Keuangan Berkelanjutan adalah sebagai berikut:

1. Menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan.
 2. Mengawasi dan melaksanakan program Keuangan Berkelanjutan dengan berkoordinasi dengan divisi terkait.
 3. Menyusun Laporan Keberlanjutan.
- The main duties and responsibilities of the SWU for Sustainable Finance are as follows:
1. Develop a Sustainable Finance Action Plan.
 2. Monitoring and implement the Sustainable Finance program by coordinating with the related divisions.
 3. Prepare a Sustainability Report.

E.2. Pengembangan Kompetensi

Competency Development

ORIF memfasilitasi program pengembangan sumber daya manusia mulai dari level teratas hingga bawah sebagai bentuk komitmen ORIF dalam menciptakan sumber daya manusia yang unggul dan berdaya saing. Hal ini diharapkan mampu memberikan dampak positif terhadap produktivitas dan efektivitas kinerja sumber daya manusia yang dimiliki ORIF.

Berikut adalah pelatihan dan pengembangan kompetensi yang telah diterima oleh managemen ORIF.

ORIF facilitates human resource development programs from top to bottom as a form of the ORIF's commitment to creating superior and competitive human resources. This is expected to have a positive impact on the productivity and effectiveness of the performance of the ORIF's human resources.

The following is the training and competency development that has been received by the ORIF's management.

Dewan Direksi

Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Nama Training / Seminar Name of Training / Seminar	Tanggal Acara Event Date	Penyelenggara Organizer
1	Takehisa Kaneda	Direktur Utama President Director	Peluang dan Tantangan Kebijakan Restrukturisasi Tahap 2 <i>Opportunities and Challenges of Phase 2 Restructuring Policy</i>	27 April 2021	APPI Zoom Meeting
			Kolaborasi Lintas Industri untuk Multifinance <i>Cross Industry Collaboration for Multifinance</i>	27 Juli 2021	APPI Zoom Meeting
2	Apep M K Noormansyah	Wakil Direktur Utama Vice President Director	Perkiraan Ekonomi 2022 <i>Economy Outlook 2022</i>	28 September 2021	APPI Zoom Meeting
			Mengembangkan SDM dan Digitalisasi di Tengah pandemic <i>HR and Digitalization in the Midst of a Pandemic</i>	23 November 2021	APPI Zoom Meeting
3	Ratnisari Kartawiria	Direktur Director	Multifinance 2021 Bertumbuh ditengah Pandemi <i>Multifinance 2021 Growing in the Midst of a Pandemic</i>	23 Februari 2021	APPI Zoom Meeting
			Tantangan dan Strategi Penerapan Restrukturisasi Kredit dan Pembiayaan dalam Rangka Pemulihan Ekonomi <i>Challenges and Strategies for Implementing Credit and Financing Restructuring in the Context of Economic Recovery</i>	9 Maret 2021	Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Zoom Meeting

			Peluang dan Tantangan Kebijakan Restrukturisasi Tahap 2 <i>Opportunities and Challenges of Phase 2 Restructuring Policy</i>	27 April 2021	APPI Zoom Meeting
4	Shinichi Ishida	Direktur Director	Kolaborasi Lintas Industri untuk Multifinance <i>Cross Industry Collaboration for Multifinance</i>	27 Juli 2021	APPI Zoom Meeting
			Perkiraan Ekonomi 2022 <i>Economy Outlook 2022</i>	28 September 2021	APPI Zoom Meeting
5	Andreas Suryo Bawono Isnandar	Direktur Director	Multifinance 2021 Bertumbuh ditengah Pandemi <i>Multifinance 2021 Growing in the Midst of a Pandemic</i>	23 Februari 2021	APPI Zoom Meeting
			Penguatan Peran Direksi dan Dewan Komisaris Penyedia Jasa Keuangan Non-Bank dalam Menunjang efektivitas Penerapan Program APU-PPT <i>Strengthening the Role of the Board of Directors and Board of Commissioners of Non-Bank Financial Services Providers in Supporting the Effectiveness of the AML-CFT Program Implementation</i>	9 Februari 2021	Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Zoom Meeting

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

No.	Nama Name	Jabatan Position	Nama Training / Seminar Name of Training / Seminar	Tanggal Acara Event Date	Penyelenggara Organizer
1	Kenro Seishima	Komisaris Commissioner	Perkiraan Ekonomi 2022 <i>Economy Outlook 2022</i>	28 September 2021	APPI Zoom Meeting
2	Shin Hamada	Komisaris Commissioner	Peluang dan Tantangan Kebijakan Restrukturisasi Tahap 2 <i>Opportunities and Challenges of Phase 2 Restructuring Policy</i>	27 April 2021	APPI Zoom Meeting
3	Fabian Buddy Pascoal	Komisaris Commissioner	Multifinance 2021 Bertumbuh ditengah Pandemi <i>Multifinance 2021 Growing in the Midst of a Pandemic</i>	23 Februari 2021	APPI Zoom Meeting

Departemen Sumber Daya Manusia juga telah mengadakan pelatihan untuk beberapa departemen terkait dengan bekerja sama dengan Lembaga Pengembangan Perbankan Indonesia (LPPI). Hingga akhir tahun 2021, sebanyak 28 karyawan telah mengikuti pelatihan Keuangan Berkelanjutan.

The Department of Human Resources has also held training for several related departments in collaboration with the Indonesian Banking Development Institute (LPPI). By the end of 2021, 28 employees have participated in Sustainable Finance training.

E.3. Manajemen Risiko Keberlanjutan *Sustainability Risk Management*

Identifikasi risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan dilakukan dengan menganalisis sumber dan kemungkinan timbulnya risiko beserta dampaknya, dengan mempertimbangkan faktor internal ORIF (kapasitas dan kemampuan perusahaan), waktu pelaksanaan, faktor eksternal, dan aspek kepatuhan.

Risk identification on the implementation of Sustainable Finance is carried out by analyzing the sources and possible risks, along with their impacts, considering ORIF's internal factors (company capacity and capability), implementation time, external factors, and compliance aspects.

Pengukuran risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan dilakukan dengan menggunakan parameter kualitatif dan kuantitatif atas pelaksanaan Keuangan Keberlanjutan di ORIF, sesuai dengan karakteristik dan kompleksitas kegiatan usaha ORIF.

Risk measurement for implementation of Sustainable Finance is carried out by using qualitative and quantitative parameters for implementation of sustainable finance at ORIF in accordance with the characteristics and complexity of ORIF's business activities.

Pemantauan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan dilakukan bersama-sama, baik oleh UKK maupun oleh Dewan Direksi, untuk menjaga agar Keuangan Berkelanjutan tetap dapat dilaksanakan pada rentang risiko yang masih dapat ditolerir.

Risk monitoring on the implementation of Sustainable Finance is carried out jointly, both by the SWU and by the Board of Directors, to ensure that Sustainable Finance can still be implemented within a tolerable risk range.

Efektivitas penerapan Keuangan Berkelanjutan juga perlu didukung oleh pengendalian risiko dengan mempertimbangkan hasil pengukuran risiko, termasuk menetapkan strategi mitigasi risiko.

The effectiveness of the implementation of Sustainable Finance also needs to be supported by risk control by considering the results of risk measurement, including establishing a risk mitigation strategy.

E.4. Pemangku Kepentingan Stakeholders

Penerapan Keuangan Keberlanjutan bergantung pada keberhasilan dalam membina hubungan harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan. Untuk itu, ORIF telah mengidentifikasi dengan seksama grup pemangku kepentingan yang berpengaruh signifikan terhadap keberlangsungan usaha serta berupaya memenuhi harapannya sesuai dengan sumber daya yang tersedia.

Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, ORIF berupaya melibatkan berbagai pemangku kepentingan antara lain seperti:

- a. Keterlibatan karyawan dan masyarakat sekitar dalam pelaksanaan kegiatan yang berkaitan dengan Keuangan Berkelanjutan.
- b. Keterlibatan debitur dan karyawan dalam analisis kelayakan kredit terkait analisis dampak lingkungan.
- c. Keterlibatan pelanggan dan ORIF dalam pemberian pembiayaan bagi pelanggan yang memiliki usaha dibidang yang terkait dengan Keuangan Keberlanjutan.
- d. Keterlibatan pemasok dan ORIF dalam penyewaan produk ramah lingkungan.
- e. Keterlibatan manajemen ORIF dalam menyetujui dan mengevaluasi pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan.

The implementation of Sustainability Finance depends on success in fostering harmonious relationships with all stakeholders. Therefore, ORIF has carefully identified group of stakeholders that have a significant impact on business continuity and strives to meet their expectations in accordance with available resources.

In implementing Sustainable Finance, ORIF seeks to involve various stakeholders, including:

- a. The involvement of employees and the surrounding community in the implementation of activities related to Sustainable Finance.
- b. The involvement of debtors and employees in credit worthiness analysis related to environmental impact analysis.
- c. The involvement of customers and ORIF in providing financing for customers who have businesses related to Sustainable Finance.
- d. The involvement of suppliers and ORIF in leasing environmentally friendly products.
- e. The involvement of ORIF's management in approving and evaluating the implementation of Sustainability Finance

E.5. Permasalahan Yang Dihadapi dan Pengaruh Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Problems Faced and Their Impact on the Implementation of Sustainable Finance

Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, ORIF mengalami beberapa tantangan sebagai berikut:

1. Masih terbatasnya pemahaman jajaran internal maupun pemangku kepentingan terhadap konsep Keuangan Berkelanjutan.

In implementing Sustainable Finance, ORIF experienced the following challenges:

1. Limited understanding of the internal employees and stakeholders on the concept of Sustainable Finance.

2. Perkembangan penyebaran Covid-19 yang sangat cepat berdampak pada banyak aspek, antara lain aspek sosial dan ekonomi. Kebijakan jaga jarak dan anjuran kerja dari rumah yang diambil pemerintah Indonesia untuk mengurangi penyebaran Covid-19 ini juga mengakibatkan beberapa sektor industri mengalami perlambatan.
3. Belum adanya standar operasional maupun kebijakan yang mengintegrasikan pengelolaan risiko sosial dan lingkungan dengan aspek operasional jasa keuangan dan tata kelola terkait.

Permasalahan tersebut tentunya menyebabkan belum maksimalnya pencapaian implementasi Keuangan Keberlanjutan terhadap target yang ditetapkan. Namun ORIF tetap berkomitmen untuk berupaya dalam mewujudkannya dan menerapkan Keuangan Berkelanjutan secara optimal.

2. The rapid development of the spread of Covid-19 has an impact on many aspects, including social and economic aspects. The social distancing policy and work from home recommendations taken by the Indonesian government to reduce the spread of Covid-19 have also resulted in several industrial sectors to experience a slowdown
3. There are no operational standards and policies that integrate social and environmental risk management with the operational aspects of financial services and related governance.

These problems certainly cause the achievement of the implementation of Sustainability Finance to be less than the set targets. However, ORIF remains committed to making efforts to make it happen and to optimally implement Sustainable Finance.

F. KINERJA BERKELANJUTAN **SUSTAINABLE PERFORMANCE**

F.1. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan *Activities to Build a Culture of Sustainability*

Dalam membangun budaya keberlanjutan, ORIF melibatkan peran aktif manajemen dan seluruh karyawan. Budaya tersebut dilakukan kepada karyawan melalui sosialisasi dan pelatihan kepada seluruh karyawan terkait Keuangan Berkelanjutan.

Departemen Sumber Daya Manusia telah berkoordinasi dan mengadakan pelatihan secara bertahap untuk karyawan dan termasuk didalamnya manajemen ORIF, berkaitan dengan Keuangan Berkelanjutan. Pelatihan ini bekerja sama dengan pihak luar perusahaan, yaitu Lembaga Pengembangan Perbankan Indonesia (LPPI). Pada tahun 2021, pelatihan Keuangan Berkelanjutan ini telah diikuti oleh 28 karyawan yang memiliki jabatan managerial.

In building a sustainability culture, ORIF involves the active role of management and all employees. This culture is carried out to employees through socialization and training to all employees related to Sustainable Finance.

The Human Resources Department has coordinated and conducted training in stages for employees and includes ORIF's management, related to Sustainable Finance. This training is in collaboration with external parties, namely the Indonesian Banking Development Institute (LPPI). In 2021, this Sustainable Finance training has been attended by 28 employees who have managerial positions.

F.2. Kinerja Ekonomi *Economic Performance*

Perlambatan ekonomi secara global dan nasional yang disebabkan oleh Pandemi Covid-19 yang masih berlangsung, mempunyai dampak pada pencapaian kinerja ORIF pada tahun 2021. Berikut adalah pencapaikan kinerja keuangan ORIF terhadap proyeksinya pada tahun 2021.

The global and national economic slowdown caused by the ongoing Covid-19 Pandemic will have an impact on the achievement of ORIF's performance in 2021. The following is the achievement of the ORIF's financial performance against the projection in 2021.

Neraca Keuangan - Balance Sheet

Berikut adalah Neraca Keuangan ORIF per 31 Desember 2021 (Audited).

The following is ORIF's Balance Sheet as of 31st December 2021 (Audited).

Dalam Rp Jutaan

In Rp Million

Neraca Keuangan Balance Sheet	Proyeksi Projection	Audited FY Dec 2021	%Diff	Audited FY Dec 2020	Audited FY Dec 2019
Kas & Setara Kas <i>Cash & Cash Equivalents</i>	304,591	275,541	-9.5%	420,632	199,887
Investasi Sewa Pembiayaan, Bersih <i>Investment in Direct Finance Lease, Net</i>	4,290,491	3,637,389	-15.2%	3,921,045	5,424,636
Investasi dalam Sewa Operasi, Bersih <i>Investment in Operating Lease, Net</i>	443,643	276,041	-37.8%	332,514	388,861
Penyisihan Piutang Tak Tertagih <i>Allowance for Doubtful Receivables</i>	-185,549	-105,574	-43.1%	-110,006	-101,100
Aset Lainnya - <i>Other assets</i>	176,218	193,975	10.1%	238,073	248,278
Jumlah Aset - Total Assets	5,029,394	4,277,372	-15.0%	4,802,259	6,160,562
Jumlah Pinjaman - <i>Total Borrowings</i>	2,108,014	1,359,477	-35.5%	1,564,055	2,876,706
Liabilitas lainnya - <i>Other Liabilities</i>	322,622	261,610	-18.9%	320,278	337,488
Jumlah Liabilitas - Total Liabilities	2,430,636	1,621,087	-33.3%	1,884,333	3,214,194
Modal Saham - <i>Share Capital</i>	420,000	420,000	0.0%	420,000	420,000
Saldo Laba - <i>Retained Earnings</i>	2,178,757	2,236,285	2.6%	2,497,925	2,526,368
Jumlah Ekuitas - Total Equity	2,598,757	2,656,285	2.2%	2,917,925	2,946,368
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas - Total Liabilities and Equity	5,029,394	4,277,372	-15.0%	4,802,259	6,160,562

Note : Klasifikasi Aset berdasarkan Standard Akuntansi Keuangan

Asset Classification based on Financial Accounting Standards.

Jumlah Aset per 31 Desember 2021 adalah Rp 4.3 triliun. Jumlah tersebut lebih rendah sebesar 15.0% atau Rp 752 miliar dibandingkan dengan jumlah yang diproyeksikan, terutama dikarenakan lebih kecilnya jumlah Investasi dalam Sewa Pembiayaan dan Sewa Operasi.

Total assets as of December 31st, 2021 were Rp 4.3 trillion. This amount was lower by 15.0% or Rp 752 billion compared than Total Projection, mainly due to lower total Investment in Direct Finance Lease and Operating Lease.

Laporan Laba Rugi – Income Statement

Berikut adalah Laporan Laba Rugi ORIF untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 (Audited).

The following is ORIF's Income Statement for the period ended on 31st December 2021 (Audited).

Dalam Rp Jutaan

In Rp Million

Laporan Laba Rugi Income Statement	Proyeksi Projection	Audited FY Dec 2021	%Diff	Audited FY Dec 2020	Audited FY Dec 2019
Pendapatan dari Sewa Pembiayaan <i>Revenue from Direct Finance Lease</i>	490,754	489,894	-0.2%	622,168	722,285
Pendapatan dari Sewa Operasi <i>Revenue from Operating Lease</i>	188,175	147,676	-21.5%	170,330	190,528
Pendapatan Lainnya <i>Other Income</i>	13,083	16,589	26.8%	15,164	17,316
Jumlah Pendapatan Total Revenue	692,012	654,159	-5.5%	807,662	930,129
Biaya Bunga <i>Interest Expenses</i>	75,502	35,003	-53.6%	110,732	181,135
Depresiasi dari Aset Sewa Guna Operasi <i>Depreciation of OPL Assets</i>	67,883	62,057	-8.6%	70,285	71,112
Biaya Umum, Administrasi, & Biaya Lainnya <i>SGA Expenses & Others expense</i>	350,283	305,748	-12.7%	330,893	336,870
Cadangan Piutang yang tak tertagih <i>Provision for Bad Debt</i>	42,500	-4,310	-110.1%	16,951	2,974
Jumlah Pengeluaran Total Expense	536,168	398,497	-25.7%	528,861	592,092
Laba Sebelum Pajak Profit Before Tax	155,844	255,662	64.0%	278,801	338,037
Cadangan Pendapatan Pajak & OCI, setelah Pajak <i>Provision for income Tax & OCI, Net of Tax</i>	-34,286	-61,496	79.4%	-48,515	-72,929
Laba Bersih - Net Profit	121,558	194,166	59.7%	230,286	265,108

Laba Bersih untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 lebih besar 59.7% atau Rp 73 miliar dibandingkan dengan Jumlah yang diproyeksikan.

Net Income for the period ended on 31st December 2021 is higher by 59.7% or Rp 73 billion compared than the Projection.

Jumlah Pembiayaan – Total Financing

Berikut adalah Jumlah Pembiayaan ORIF per Desember 2021.

The following is the ORIF's Total Financing as of December 2021.

Dalam Rp Jutaan

In Rp Million

Pembiayaan Financing	Proyeksi Projection	FY Dec 2021	%Diff	FY Dec 2020	FY Dec 2019
Sewa Pembiayaan - Finance Lease	1,935,000	1,737,990	-10.2%	846,707	2,216,458
Sewa Operasi - Operating Lease	385,228	238,445	-38.1%	346,102	501,862
Jumlah Pembiayaan Total Financing	2,320,228	1,976,435	-14.8%	1,192,809	2,718,319

F.3. Kinerja Sosial Social Performance

Ketenagakerjaan

ORIF melihat Sumber Daya Manusia sebagai aspek penting yang tidak dapat dipisahkan dari pertumbuhan operasi dan bisnis yang dijalankan. Sebagai perusahaan di sektor pembiayaan, kualitas Sumber Daya Manusia yang baik senantiasa menjadi penentu dari kualitas produk dan layanan yang diberikan ORIF. ORIF sebagai sebuah perusahaan yang menjunjung tinggi nilai kesetaraan dan keadilan sangat menghormati hak asasi manusia. Dalam praktiknya, ORIF berkomitmen untuk memberikan kesetaraan kesempatan kerja kepada setiap calon pekerja dimana kami tidak melakukan diskriminasi pada saat pengambilan keputusan untuk mempekerjakan seseorang berdasarkan etnis, jenis kelamin, kebangsaan, usia, kelas sosial, agama, ataupun disabilitas. ORIF juga tidak menerapkan praktek kerja paksa dan memperkerjakan tenaga kerja anak dimana hal ini tidak sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku di Indonesia.

Employment

ORIF sees Human Resources as an important aspect that cannot be separated from the growth of its operations and business. As a company in the financing sector, good quality of Human Resources is always a determinant of the quality of products and services provided by ORIF. ORIF as a company that upholds the values of equality and justice is very respectful of human rights. In practice, ORIF is committed to providing equal employment opportunities to every prospective worker where we do not discriminate when making decisions to hire someone based on ethnicity, gender, nationality, age, social class, religion, or disability. ORIF also does not apply forced labor practices and employ child labor which is not in accordance with the prevailing laws and regulations in Indonesia.

Dalam usahanya memelihara lingkungan pekerjaan yang layak dan aman bagi semua pekerjanya, ORIF melakukan beberapa hal diantaranya:

1. menyediakan fasilitas keselamatan dan kesehatan kerja berupa Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K)
2. fasilitas asuransi kesehatan serta BPJS Ketenegakerjaan dan BPJS Kesehatan
3. fasilitas kesejahteraan berupa koperasi karyawan
4. ruang fasilitas ibadah berupa mushola
5. ruang fasilitas laktasi berupa ruangan untuk ibu menyusui
6. fasilitas olahraga berupa tunjangan subsidi aktivitas olahraga

Keselamatan dan kesehatan pekerjaan menjadi hal yang penting bagi ORIF selama masa pandemi ini, sehingga ORIF menerapkan beberapa aturan kerja dan protokol kesehatan yang cukup ketat, diantara:

1. membuat jadwal bekerja secara shift untuk bekerja di kantor (Work From Office – WFO) dan bekerja dari rumah (Work From Home - WFH)
2. melakukan tes massal secara berkala kepada seluruh karyawan
3. melakukan disinfektasi area kantor secara berkala

Dalam menetapkan remunerasi karyawan, ORIF senantiasa berpedoman pada Undang-undang Republik Indonesia tentang Ketenagakerjaan. Selain itu, besaran jumlah remunerasi karyawan entry level ORIF berada di atas upah minimum regional, yang menandakan komitmen ORIF dalam mematuhi ketentuan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi tentang upah minimum.

Masyarakat

ORIF mempunyai program yang memiliki dampak langsung kepada kesejahteraan sosial masyarakat dengan mengadakan kegiatan Literasi dan Inklusi

In its efforts to maintain a decent and safe work environment for all of its employees, ORIF does several things including:

1. provide occupational safety and health facilities in the form of First Aid in Accidents (P3K)
2. health insurance facilities as well as BPJS Employment and BPJS Health
3. welfare facilities in the form of employee cooperatives
4. room for worship facilities in the form of a prayer room
5. a lactation facility room in the form of a room for breastfeeding mothers
6. sports facilities in the form of subsidies for sports activities

The safety and health of its workers are important for ORIF during this pandemic, so ORIF applies several work rules and health protocols that are quite strict, including:

1. make a work schedule in shift to work in the office (Work From Office - WFO) and work from home (Work From Home - WFH)
2. Conduct mass tests on a regular basis to all employees
3. Disinfect the office area regularly

In determining employee remuneration, ORIF is always guided by the Law of the Republic of Indonesia concerning Manpower. In addition, the amount of remuneration for ORIF's entry-level employees is above the regional minimum wage, which indicates ORIF's commitment to complying with the provisions of the Regulation of the Minister of Manpower and Transmigration concerning the minimum wage.

Society

ORIF has programs that have a direct impact on the social welfare of the community by holding Financial Literacy and Inclusion activities. In 2021, ORIF has

Keuangan. Pada tahun 2021, ORIF telah melakukan kegiatan literasi dan inklusi keuangan sesuai dengan ketentuan OJK adalah sebagai berikut ini:

a. Kegiatan Literasi Keuangan

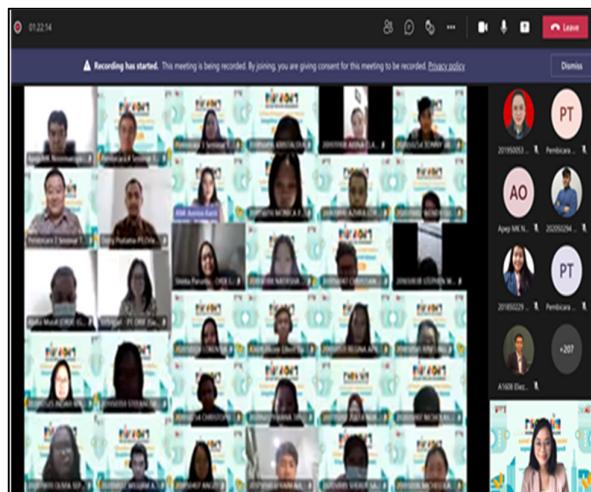
been carried out in accordance with OJK regulations as below:

a. Financial Literacy Activity

No.	Keterangan Description	Realisasi Kegiatan Realization of Activity
1.	Wilayah Implementasi Implementation Region	Jakarta
2.	Target Peserta Target Participant	Mahasiswa University Student
3.	Jumlah Peserta Number of Participant	227
4.	Jadwal Pelaksanaan Implementation schedule	08 Oktober 2021 08 October 2021
5.	Berkolaborasi dengan Pihak Lain Collaborating with Other Party	Trisakti School of Management (STIE Trisakti)
6.	Anggaran Budget	Rp 190,500.-
7.	Bentuk Pelaksanaan Form of Implementation	Webinar oleh Aplikasi Zoom Meeting Webinar by Zoom Meeting Application

Berikut adalah dokumentasi dari kegiatan literasi keuangan yang telah kami adakan di tahun 2021.

The following is the documentation of the financial literacy activities that we have held in 2021.



b. Kegiatan Inklusi Keuangan

b. Financial Inclusion Activity

No.	Keterangan Description	Realisasi Kegiatan Realization of Activity		
		1 st activity	2 nd activity	3 rd activity
1.	Wilayah Implementasi Implementation Region	Jakarta	Jakarta	Jakarta
2.	Target Peserta Target Participant	Umum Public	Umum Public	Umum Public
3.	Jumlah Peserta Number of Participant	43	22	23
4.	Jadwal Pelaksanaan Implementation schedule	12 Oktober 2021 12 October 2021	15 Oktober 2021 15 October 2021	27 Oktober 2021 27 October 2021
5.	Berkolaborasi dengan Pihak Lain Collaborating with Other Party	Astra Dealer Daihatsu Sales Operation (DSO) Sunter	Kobexindo Tractor	United Equipment Indonesia
6.	Anggaran Budget	0	0	0
7.	Bentuk Pelaksanaan Form of Implementation	Webinar oleh Aplikasi Zoom Meeting Webinar by Zoom Meeting Application	Webinar oleh Aplikasi Zoom Meeting Webinar by Zoom Meeting Application	Webinar oleh Aplikasi Zoom Meeting Webinar by Zoom Meeting Application

Berikut adalah dokumentasi dari kegiatan inklusi keuangan yang telah kami adakan di tahun 2021.

The following is the documentation of the financial inclusion activities that we have held in 2021.

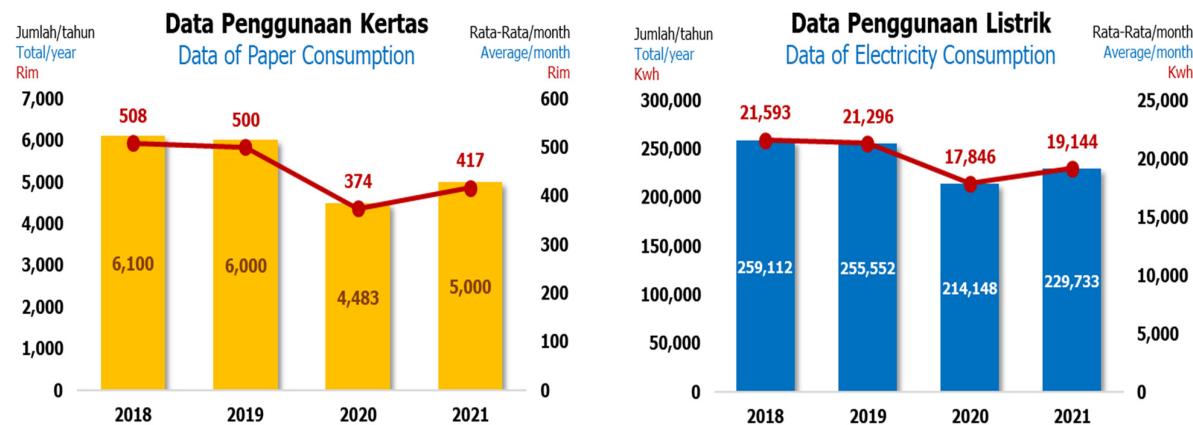


F.4. Kinerja Lingkungan Hidup

Environmental Performance

Dalam penerapan kegiatan Keuangan Keberlanjutan yang berhubungan dengan lingkungan hidup, ORIF telah menerapkan kebijakan penghematan kertas selama tahun 2021.

Berikut adalah data penggunaan kertas dan listrik selama tahun 2021.

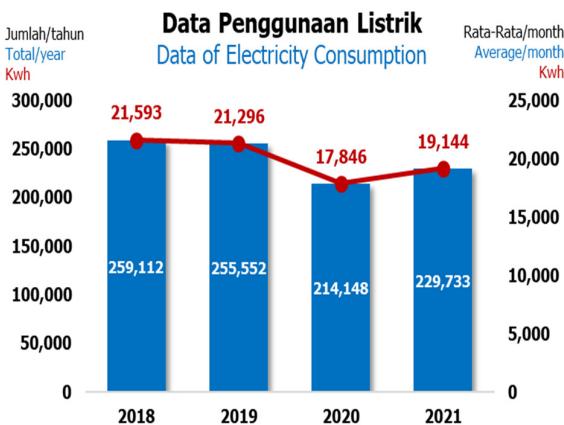


Pada tahun 2021, penggunaan kertas mengalami sedikit peningkatan dibandingkan dengan tahun sebelumnya 2020, dikarenakan adanya peningkatan kegiatan bisnis pada tahun 2021 yang berdampak pada meningkatnya penggunaan kertas. Namun, penggunaan kertas ini masih lebih rendah apabila dibandingkan dengan penggunaan kertas pada 2 tahun sebelumnya.

Selain itu, ORIF juga telah meningkatkan efisiensi dalam menghemat penggunaan listrik dengan mematikan semua lampu pada jam istirahat kantor dan mengatur waktu kapan AC dinyalakan dan dimatikan.

In implementing environmentally-related Sustainability Finance activities, ORIF has implemented a paper saving policy during 2021.

The following is data on paper and electricity consumption for 2021.



In 2021, the consumption of paper has slightly increased compared to the previous year 2020, due to an increase in business activities in 2021 which had an impact on increasing paper use. However, the consumption of paper is still lower compared to the use of paper in the 2 years earlier.

In addition, ORIF has also improved efficiency in saving electricity usage by turning off all lights during office breaks and setting the time when the air conditioner is turned on and off.

Program Penanaman Pohon Mangrove

ORIF mempunyai program yang memiliki dampak langsung kepada keberlanjutan lingkungan hidup dengan mengadakan kegiatan penanaman pohon mangrove di tahun 2021.



Sebagai salah satu bentuk komitmen ORIF dalam menjalankan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR), ORIF mengadakan kegiatan penanaman pohon mangrove dengan tema "**Bersama Kita Hijaukan Dunia**". Penanaman pohon mangrove ini dilakukan sebagai upaya penyelamatan lingkungan dan ekosistem mangrove yang rusak akibat alih fungsi lahan menjadi areal peruntukan lain, perambahan, hama dan penyakit, pencemaran, dan perluasan tambak, serta praktik budidaya yang tidak lestari.

Tujuan lain dari penanaman mangrove adalah untuk melindungi garis pantai dari abrasi atau pengikisan dan tumbuhan mangrove ini merupakan salah satu jenis tumbuhan yang memiliki akar kokoh yang dapat meredam gelombang besar termasuk tsunami. Oleh karena itu, manfaat penanaman mangrove sangat penting sekali untuk mencegah terjadinya bencana alam.

ORIF yang diwakili oleh Bapak Apel M. K. Noormansyah selaku Wakil Presiden Direktur melakukan program penghijauan dengan melakukan penanaman 100 pohon

Mangrove Tree Planting Program

ORIF has a program that has a direct impact on environmental sustainability by holding mangrove tree planting activities in 2021.

As one of ORIF's commitments in carrying out its Corporate Social Responsibility (CSR) program, ORIF held a mangrove tree planting with the theme "**Together We Green the World**". The planting of mangrove trees is carried out as an effort to protect the environment and the mangrove ecosystem which has been damaged due to land conversion to other designated areas, encroachment, pests and diseases, pollution, and expansion of ponds, as well as untrained cultivation practices.

Another purpose of planting mangrove is to protect the coastline from abrasion or erosion and this mangrove plant is a type of plant that has strong roots that can absorb large waves including tsunamis. Therefore, the benefits of planting mangroves are very important to prevent natural disasters.

ORIF represented by Mr. Apel MK Noormansyah as Vice President Director carried out a reforestation program by planting 100 mangrove trees on December

mangrove pada tanggal 16 Desember 2021 yang tersebar di area Taman Wisata Alam Angke Kapuk (TWA AK) yang merupakan area konservasi mangrove seluas 99,82 hektar di Pantai Indah Kapuk, Jakarta Utara.

Kawasan ini dimiliki oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia, dikelola oleh Balai Konservasi Sumber Daya Alam (BKSDA) Jakarta dan diusahakan kegiatan wisatanya oleh PT Murindra Karya Lestari sebagai pemegang izin pengusahaan pariwisata alam.

16th, 2021, scattered in the area of the Angke Kapuk Nature Tourism Park (TWA AK) which is a mangrove conservation area of 99.82 hectares in Pantai Indah Kapuk, North Jakarta.

This area is owned by the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia, managed by the Jakarta Natural Resources Conservation Center (BKSDA), and Tourism activities are managed by PT Murindra Karya Lestari (MKR) as the holder of a natural tourism business permit.



Dengan diadakannya penanaman pohon mangrove ini, diharapkan secara tidak langsung akan memberikan kesadaran dan pembelajaran kepada masyarakat akan pentingnya menjaga ekosistem pantai dengan merawat tanaman mangrove. Kegiatan ini juga harus terus ditanamkan kepada generasi penerus atau generasi muda untuk turut serta berperan aktif dalam menjaga lingkungan yang akan mendukung kehidupan masyarakat dimasa mendatang.

By holding this mangrove tree planting, it is hoped that it will indirectly provide awareness and learning to the community about the importance of maintaining the coastal ecosystem by taking care of the mangrove plants. This activity must also continue to be instilled in the next generation or the younger generation to take an active role in protecting the environment that will support people's lives in the future.

F.5. Kinerja Perusahaan Yang Proses Bisnisnya Berkaitan Langsung Dengan Lingkungan Hidup

Performance of Companies Whose Business Processes are Directly Related to the Environment

Selama tahun 2021, ORIF telah berupaya melakukan pembiayaan kepada debitur-debitur yang bisnisnya mendukung terciptanya Keuangan Berkelanjutan. ORIF akan meningkatkan pemberian pembiayaan untuk debitur-debitur yang mempunyai bisnis dan telah menerapkan Keuangan Berkelanjutan kedepannya.

During 2021, ORIF has attempted to provide financing to debtors whose business supports the implementation of Sustainable Finance. ORIF will increase the provision of financing for debtors who have businesses and have implemented Sustainable Finance in the future.

F.6. Tanggung Jawab Pengembangan Produk Dan/Atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

Responsibility for the Development of Sustainable Financial Products and/or Services

Sesuai dengan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan 5 (Lima) Tahun yang telah disusun, maka ORIF menargetkan untuk mulai melakukan beberapa kajian terkait permintaan pasar terhadap produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan. Di dalam pengembangan produk jasa keuangan, ORIF berencana mengadakan barang ramah lingkungan berupa kendaraan hybrid untuk disewa operasikan di tahun kelima sejak implementasi Keuangan Keberlanjutan di ORIF, sesuai dengan Laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang yang sudah dilaporkan ke OJK pada November 2020.

Selain itu, ORIF juga senantiasa melakukan evaluasi berkelanjutan terkait pengembangan produk dan jasa keuangan berkelanjutan. Atas evaluasi berkelanjutan yang dilakukan, ORIF secara berkala melakukan pengkinian peraturan atau kebijakan internal terkait produk dan jasa keuangan.

In accordance with the 5 (Five) Year Action Plan for Sustainable Finance that has been prepared, ORIF targets to start conducting several studies related to market demand for Sustainable Finance products and/or services. In the development of financial services products, ORIF plans to procure environmentally friendly goods in the form of hybrid vehicles to be rented and operated in the fifth year since the implementation of Sustainability Finance in ORIF, in accordance with the Sustainable Finance Action Plan Report (RAKB) which was reported to the OJK in November 2020.

In addition, ORIF also continuously conducts ongoing evaluations related to the development of sustainable financial products and services. Based on the continuous evaluation carried out, ORIF periodically updates internal regulations or policies related to financial products and services.

G. PERSETUJUAN MANAJEMEN PERUSAHAAN COMPANY'S MANAGEMENT APPROVAL

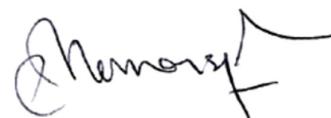
Laporan Berkelanjutan ORIF untuk Tahun Fiskal 2021 ini disusun sebagai pemenuhan terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.3/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta telah mendapatkan persetujuan dari Dewan Direksi, yaitu:

ORIF's Sustainability Report for Fiscal Year 2021 is prepared in compliance with the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.3/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies, and has been Approved by the member of Board of Directors, namely:

Dewan Direksi Board of Directors



TAKEHISA KANEDA
Direktur Utama
President Director



APEP M. K. NOORMANSYAH
Wakil Direktur Utama
Vice President Director



RATNISARI KARTAWIRIA
Direktur
Director



SHINICHI ISHIDA
Direktur
Director



ANDREAS ISNANDAR
Direktur
Director



Wisma Keiai 24th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav.3 Jakarta 10220
Telp. (021) 5723041 (Hunting)
Fax. (021) 5723071
<http://www.orix.co.id>