



Laporan Berkelanjutan

Tahun 2024

Sustainability Report
Year 2024

Daftar isi / Table of Contents

A. PENJELASAN STRATEGI BERKELANJUTAN – EXPLANATION OF SUSTAINABLE STRATEGY	2
B. IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN – OVERVIEW PERFORMANCE OF SUSTAINABLE ASPECTS.....	3
B.1. Aspek Ekonomi – Economic Aspects	3
B.2. Aspek Lingkungan Hidup – Environmental Aspects	4
B.3. Aspek Sosial – Social Aspects	4-5
C. PROFIL PERUSAHAAN – COMPANY PROFILE.....	6
C.1. Sekilas tentang Perusahaan – Company Overview	6-7
C.2. Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan – Company Vision, Mission and Values	8-9
C.3. Skala Usaha – Business Scale	9-10
C.4. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha – Products, Services, and Business Activities	11
C.5. Keanggotaan Pada Asosiasi – Membership in the Association	12
C.6. Perubahan yang Bersifat Signifikan – Significant Changes	13
D. PENJELASAN DIREKSI – THE BOARD OF DIRECTOR'S REMARK	14
D.1. Kebijakan Untuk Menjawab Tantangan Pemenuhan Strategi Keberlanjutan – Policies to Respond to Challenges in Fulfilling the Sustainable Strategy	14
D.2. Penerapan Keuangan Berkelanjutan – Implementation of Sustainable Finance	15-16
D.3. Strategi Pencapaian Target – Target Achievement Strategy	17
E. TATA KELOLA BERKELANJUTAN – SUSTAINABLE GOVERNANCE	18
E.1. Tugas dan Tanggung Jawab dari Dewan Direksi, Dewan Komisaris, & Unit Kerja Khusus – Duties and Responsibilities of the Board of Directors, Board of Commissioners, & Special Working Unit	18-19
E.2. Pengembangan Kompetensi – Competency Development	20-22
E.3. Manajemen Risiko Keberlanjutan – Sustainability Risk Management	23
E.4. Pemangku Kepentingan – Stakeholders	23-24
E.5. Permasalahan Yang Dihadapi dan Pengaruh Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan – Problems Faced and Their Impact on the Implementation of Sustainable Finance	25
F. KINERJA BERKELANJUTAN – SUSTAINABLE PERFORMANCE	26
F.1. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan – Sustainable Culture Building Activities	26
F.2. Kinerja Ekonomi – Economic Performance	26-29
F.3. Kinerja Sosial – Social Performance	29-39
F.4. Kinerja Lingkungan Hidup – Environmental Performance	39-42
F.5. Kinerja Perusahaan Yang Proses Bisnisnya Berkaitan Langsung Dengan Lingkungan Hidup – Performance of Companies Whose Business Processes are Directly Related to the Environment	43
F.6. Tanggung Jawab Pengembangan Produk Dan/Atau Jasa Keuangan Berkelanjutan – Responsibility for the Development of Sustainable Financial Products and/or Services	43
G. PERSETUJUAN MANAJEMEN PERUSAHAAN – COMPANY'S MANAJEMEN APPROVAL.....	44

A. PENJELASAN STRATEGI BERKELANJUTAN

DESCRIPTION OF SUSTAINABLE STRATEGY

Keuangan Berkelanjutan adalah dukungan menyeluruh dari sektor jasa keuangan untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup.

PT ORIX Indonesia Finance (yang selanjutnya disebut “**ORIF**”) berkomitmen menjalankan bisnis yang berkelanjutan dan memiliki kontribusi sosial melalui aktivitas bisnisnya. Meskipun penting untuk mempertahankan profitabilitas yang baik, namun lebih penting lagi untuk mewujudkan manfaat bagi semua pemangku kepentingan, mulai dari individu hingga pelanggan, mitra bisnis, investor, karyawan, masyarakat setempat, dan lainnya. ORIF percaya bahwa memberikan nilai baru dan menjadi bagian integral dari masyarakat akan menghasilkan keuntungan yang memungkinkan pertumbuhan berkelanjutan.

ORIF memiliki program jangka pendek yaitu program 1 tahun dan program jangka panjang yaitu program 5 tahun dalam penerapan keuangan keberlanjutan. Dalam mengimplementasikan program keberlanjutan tersebut, ORIF membentuk Unit Kerja Khusus (UKK) yang terdiri dari beberapa Departmen terkait untuk menjalankan penerapan RAKB di setiap bidang.

Dalam mewujudkan aksi keuangan berkelanjutan, ORIF telah membuat RAKB yang telah disetujui oleh Dewan Direksi dengan memperhatikan kaidah-kaidah yang telah ditentukan oleh Otoritas Jasa Keuangan melalui peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 tahun 2017.

Sustainable Finance is a comprehensive support from the financial services sector to create sustainable economic growth by aligning economic, social and environmental interests.

PT ORIX Indonesia Finance (hereinafter referred to as “**ORIF**”) is committed to running a sustainable business and making social contributions through its business activities. While it is important to maintain good profitability, it is more important to realize benefits for all stakeholders, from individual to customers, business partners, investors, employees, local communities and others. ORIF believes that delivering new value and being an integral part of society will generate benefits that enable sustainable growth.

ORIF has a short-term program of 1 year and a long-term program of 5 years in the implementation of the Sustainable Finance. In implementing the program, ORIF formed a Special Work Unit (SWU) consisting of several relevant departments to implement the SFAP in each sector.

In realizing the sustainable financial actions, ORIF has made the SFAP which has been approved by the Board of Directors by considering the rules that have been determined by the Financial Services Authority through the Financial Services Authority regulation no. 51 years 2017.

B. IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN

OVERVIEW PERFORMANCE OF SUSTAINABLE ASPECTS

Dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan, ORIF mengedepankan keselarasan antara kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan.

In implementing the Sustainable Finance, ORIF prioritizes harmony between economic, social, and environmental interests.

B.1. Aspek Ekonomi

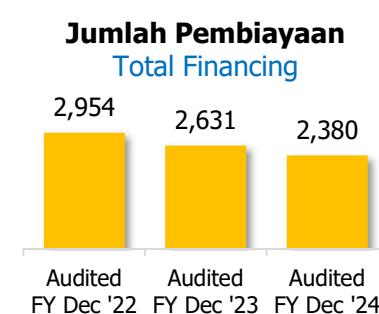
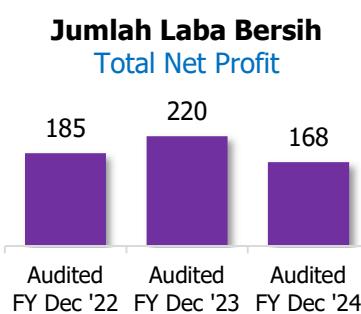
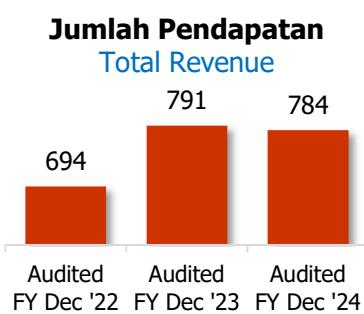
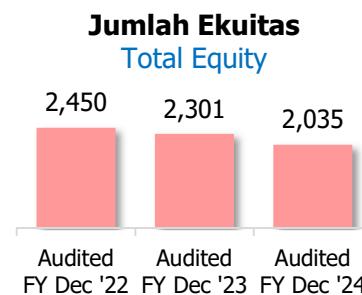
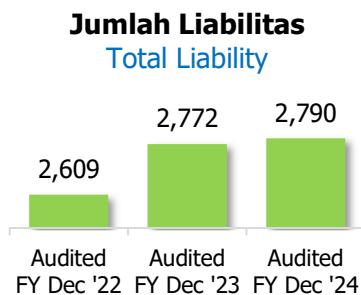
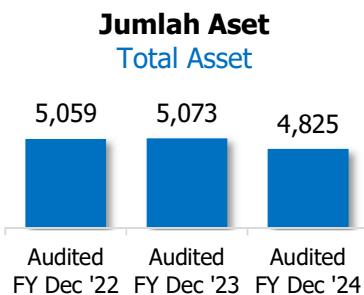
Economic Aspects

Kinerja keuangan ORIF pada tahun 2024 mengalami sedikit penurunan terutama dikarenakan masih tingginya tantangan di industri pembiayaan sepanjang tahun 2024, antara lain adanya dampak dari dinamika pemilihan umum anggota Legislatif dan Presiden. Selain itu, kondisi secara umum masih sulit untuk diprediksi karena pasar keuangan yang bergejolak dan isu geopolitik.

Berikut adalah kinerja keuangan ORIF (audited) pada tahun 2024. (Dalam Miliar IDR)

ORIF's financial performance in 2024 experienced a slight decline mainly due to the high challenges in the financing industry throughout 2024, including the impact of the dynamics of the legislative and presidential elections. In addition, conditions are generally still difficult to predict due to the volatile financial market and the geopolitical issues.

The following is ORIF's financial performance (audited) in 2024. (In Billion IDR)



B.2. Aspek Lingkungan Hidup

Environmental Aspects

Dalam penerapan Aspek Lingkungan Hidup, ORIF berfokus dalam mengaplikasikan analisa dampak lingkungan sebagai salah satu faktor dalam keputusan kredit. Selain itu, ORIF juga telah menerapkan program penghematan sumber daya dengan menekan penggunaan kertas dan listrik di kantor selama tahun 2024.

Pada tahun 2024, ORIF telah mengadakan program Pembersihan Sampah Pantai (Beach Cleaning) sebagai salah satu bentuk komitmen ORIF dalam menjalankan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) bahwa ORIF bertanggung jawab atas dampak yang ditimbulkan terhadap masyarakat dan keputusan yang diambil sebagai respons terhadap semua pemangku kepentingan (ref. halaman 41 dan 42).

In implementing the Environmental Aspect, ORIF focuses on applying environmental impact analysis as one of the factors in credit decisions. In addition, ORIF has also implemented a resource saving program by reducing the use of paper and electricity in the office during 2024.

In 2024, ORIF has organized a beach cleaning program as one of ORIF's commitments in carrying out the Corporate Social Responsibility (CSR) programs that ORIF is responsible for the impact that it has on society and the decisions it makes in response to all stakeholders (ref. page 41 and 42).



B.3. Aspek Sosial

Social Aspects

Pada Aspek Sosial, ORIF mengimplementasikan kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan Keuangan Berkelanjutan secara internal dan eksternal pada tahun 2024.

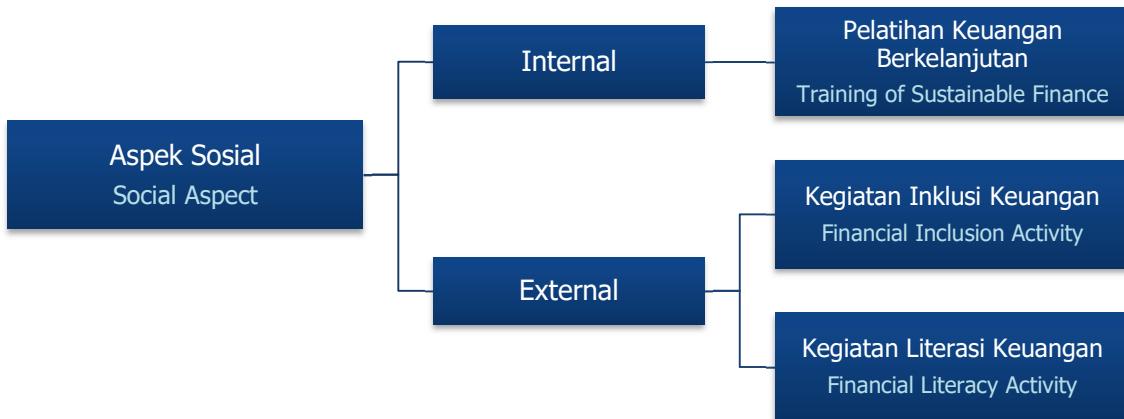
Secara internal, karyawan ORIF telah mengikuti beberapa pelatihan yang berhubungan dan bertujuan untuk meningkatkan perilaku, pengetahuan, dan pemahaman yang berhubungan dengan Keuangan Berkelanjutan.

Secara eksternal, ORIF mempunyai program yang memiliki dampak langsung kepada kesejahteraan sosial masyarakat dengan mengadakan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan.

On Social Aspects, ORIF implemented activities related to Sustainable Finance internally and externally in 2024.

Internally, ORIF's employees have attended several trainings aimed at improving behavior, knowledge, and understanding related to Sustainable Finance.

Externally, ORIF has programs that have a direct impact on the social welfare of the community by holding Financial Literacy and Inclusion activities.



C. PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

C.1. Sekilas tentang Perusahaan

Company Overview

ORIF adalah perusahaan pembiayaan patungan antara ORIX Corporation dan Yayasan Kesejahteraan Karyawan Bank Indonesia (YKKBI), yang didirikan pada tahun 1975. Sebelumnya dikenal dengan nama PT Orient Bina Usaha Leasing sebelum mengubah namanya menjadi ORIF. ORIF telah mengembangkan jangkauan pelayanan yang lebih luas dan model sewa guna usaha yang digabungkan dengan pengetahuan lokal dan sumber daya global dalam usaha untuk memberikan konsumen kami solusi yang sesuai dengan kebutuhan keuangan mereka. Pada saat ini, ORIF menyediakan layanan jasa keuangan dalam bentuk Pembiayaan Investasi, Pembiayaan Modal Kerja, Pembiayaan Multiguna, dan Sewa Operasi.

ORIF is a multi-finance joint venture company between ORIX Corporation and Yayasan Kesejahteraan Karyawan Bank Indonesia (YKKBI), established in 1975. It was formerly known as PT Orient Bina Usaha Leasing before changing its name to ORIF. ORIF has developed an extensive range of services and leasing models combined with local knowledge and global resources in the effort to provide our customers with suitable financial solutions. Currently, ORIF provides financial services in the form of Investment Financing, Working Capital Financing, Multipurpose Financing, and Operating Lease.

Nama Perusahaan – Company Name	PT ORIX Indonesia Finance
Tanggal Pendirian – Establishment	21 April 1975
Bidang Usaha – Line of Business	Layanan Jasa Keuangan dalam Pembiayaan Investasi, Modal Kerja, dan Multiguna. Financial Services in Investment Financing, Working Capital, and Multipurpose.
Alamat Kantor Pusat – Head Office Address	Wisma Keiai 24 th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav.3 Kelurahan Karet Tengsin, Kecamatan Tanah Abang Jakarta Pusat, 10220
Nomor Telepon – Phone Number	(021) 5723041 (Hunting)
Nomor Faksimili – Fax Number	(021) 5723071
Koresponden E-mail – Correspondence Via Email	Secretary_ORIF@orix.co.id Receptionist@orix.co.id
Situs Perusahaan – Company's Website	www.orix.co.id



Kantor Pusat / Head Office

PT ORIX Indonesia Finance
Wisma Keiai 24th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav.3 Jakarta 10220
Telp. (021) 5723041 (Hunting)
Fax. (021) 5723071
<http://www.orix.co.id>

Kantor Cabang / Branch Offices

Bandung

Jl. Cihampelas No. 127,
Bandung, Jawa Barat 40131
Telp. (022) 8753 5555
Fax. (022) 8202 9255

Semarang

Pemuda Mas Blok B-11
Jl. Pemuda No.150
Semarang, Jawa Tengah 50132
Telp. (024) 356 5705
Fax. (024) 356 1760

Samarinda

Hotel Bumi Senyiur Samarinda
1st Floor
Jl. P. Diponegoro No. 17-19
Samarinda,
Kalimantan Timur 75111
Telp. (0541) 411 8599
Fax. (0541) 411 8680

Solo

Jl. Dr. Supomo No. 79,
Surakarta, Jawa Tengah,
57139
Telp. (0271) 714 338
Fax. (0271) 713 339

Surabaya

Sinar Mas Land Plaza 8th Floor
Jl. Pemuda No. 60-70
Surabaya, Jawa Timur 60271
Telp. (031) 531 8201
Fax. (031) 531 8198

Palembang

Jl. Kapten Anwar Sastro No. 1323
Palembang, Sumatera Selatan 30131
Telp. (0711) 315 440
Fax. (0711) 315 370

Medan

Jl. S. Parman No. 217,
Cambridge City Square Lantai 3,
Medan, Sumatera Utara 20151
Telp. (061) 414 9302
Fax. (061) 415 0845

Makassar

Gedung Fajar Graha Pena 8th Floor
Kav. 801-803
Jl. Urip Sumohardjo No.20
Makasar, Sulawesi Selatan 90234
Telp. (0411) 433 059
Fax. (0411) 424 769

Kantor Selain Kantor Cabang / Offices Other than Branch Offices

Banjarmasin

Lantai Dasar Hotel Banjarmasin
International (HBI)
Jl. Achmad Yani Km. 4,5
Kelurahan Karang Mekar
Kecamatan Banjarmasin Timur
Banjarmasin, Kalimantan Selatan

Manado

Jln. Sam Ratulangi
Lingkungan II,
Kelurahan Wenang
Selatan, Kecamatan
Wenang, Manado,
Sulawesi Utara

Pekanbaru

Hotel Grand Suka
Jalan Soekarno Hatta
Kav. 148
Pekanbaru, Riau

Balikpapan

Perumahan Bumi Rengganis
Blok 6B No. 67 RT 35 RW 00
Kelurahan Gunung Bahagia
Kecamatan Balikpapan Selatan
Kota Balikpapan,
Kalimantan Timur
Telp. (0542) 8707487

Pontianak

Komplek Villa Elektrik
Permai Blok D I No. 45
RT 003 / RW 011,
Kelurahan Tanjung Hulu,
Kecamatan Pontianak
Timur, Pontianak,
Kalimantan Barat

Yogyakarta

Pengok Kidul Gk. IV/1138
Kelurahan Baciro
Kecamatan Gondokusuman
Yogyakarta

C.2. Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan

Company Vision, Mission and Values

ORIF mengumumkan visi, misi, dan nilai perusahaan yang baru.

Visi Perusahaan dari ORIF yaitu:

ORIF has announced its new corporate vision, mission and values.

Corporate Vision of ORIF is as follows:

Corporate Vision

Visi Perusahaan

Menjadi perusahaan pembiayaan yang terdepan dalam inovasi yang berkelanjutan untuk layanan dan produk keuangan bagi perusahaan di Indonesia

Become a financing company which is always at the forefront of sustainable innovation in financial service and products for companies in Indonesia

Misi Perusahaan dari ORIF yaitu:

Corporate Mission of ORIF is as follows:

Corporate Mission

Misi Perusahaan

Memberikan solusi keuangan bernilai tinggi kepada klien di berbagai industri di Indonesia melalui inovasi, beragam keahlian dan sumber daya yang terhubung di dalam ORIX Group.

Deliver high-value financial solutions to our clients across industries in Indonesia through innovation, diverse expertise of our people and connected resources within ORIX Group.

Menciptakan pertumbuhan yang solid dan keuntungan jangka panjang serta berkontribusi terhadap pengembangan pegawai, masyarakat dan perekonomian Indonesia.

Create robust growth and long-term profitability, and contribute to the development of our people, communities and Indonesian economy.

Nilai Inti Perusahaan dari ORIF yaitu:

Corporate Core Values of ORIF are as follows:

Integritas Integrity	Kolaborasi Collaboration	Keberagaman Diversity
Menghargai kualitas kejujuran dan memiliki prinsip moral yang kuat; kejujuran moral. Embracing quality of being honest and having strong moral principles; moral uprightness.	Bekerja secara efektif dengan orang lain untuk mencapai tujuan bersama, menghargai masukan dan keahlian orang lain, dan menumbuhkan lingkungan yang kooperatif dan mendukung. Working effectively with others to achieve shared goals, valuing the input and expertise of others, and fostering a cooperative and supportive environment.	Menghargai dan menerapkan kualitas, perspektif, dan pengalaman unik orang lain, serta mendorong terciptanya lingkungan yang inklusif dan menerima. Valuing and embracing the unique qualities, perspectives, and experiences of others, fostering an inclusive and accepting environment.

C.3. Skala Usaha Business Scale

Skala Kinerja Keuangan

Berikut adalah skala usaha kondisi/kinerja keuangan dari ORIF per 31 Desember 2024 (audited), dimana Jumlah Aset perusahaan adalah sebesar Rp 4.8 triliun dan Jumlah Liabilitas adalah sebesar Rp 2.8 triliun.

Scale of Financial Performance

The following is the business scale of the financial conditions/performance of ORIF as of December 31, 2024 (audited), where the Total Assets of ORIF are Rp 4.8 trillion and Total Liabilities are Rp 2.8 trillion.



Profil Karyawan

Pada Desember 2024, jumlah karyawan ORIF adalah sebanyak **501** orang, tidak termasuk Manajemen. Berikut adalah detail dari profil karyawan pada tahun 2024.

Employee Profile

As of December 2024, the total number of employees of ORIF is **501** employees, excluding Management. The following is the breakdown of the employee profile in 2024.

Berdasarkan Jenis Kelamin

Based on Gender

Jenis Kelamin - Gender	Total
Pria - Male	267
Perempuan - Female	234
Jumlah Karyawan - Total Employee	501

Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Based on Employment Status

Status - Status	Total
Permanen - Permanent	444
Masa Percobaan - Probation	0
Kontrak - Contract	57
Jumlah Karyawan - Total Employee	501

Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Based Education Background

Pendidikan - Education	Total
Sarjana atau lebih tinggi Bachelor's degree or above	292
Diploma - Diploma	128
Lain-lain (sekolah) - Others (School)	81
Jumlah Karyawan - Total Employee	501

Berdasarkan Usia

Based Age

Umur - Age	Total
20 - 30 tahun - years old	187
31 - 40 tahun - years old	157
41 - 50 tahun - years old	126
> 50 tahun - years old	31
Jumlah Karyawan - Total Employee	501

Berdasarkan Jabatan

Based on Job Title

Jabatan - Job Title	Total
Vice Director	1
General Manager Level (SGM, AGM, & GM)	6
Manager Level (SM, AM, M, dan TA)	47
Junior, Senior, & Chief Staff Level	186
Officer Level	188
Non-Position Level	73
Jumlah Karyawan - Total Employee	501

Note:

Tidak termasuk Dewan Direksi dan Dewan Komisaris.

Excluding Board of Directors and Board of Commissioners.

Pemegang Saham

Berikut adalah persentase kepemilikan saham dari ORIF per 31 Desember 2024.

Shareholders

The following is the percentage of share ownership of ORIF as of December 31, 2024.

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Jenis Saham Class of Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage
ORIX Corporation	94.633.000	Common Shares	85%
YKKBI	16.700.000	Common Shares	15%
Jumlah - Total	111.333.000		100%

ORIX Corporation Japan
85%
YKKBI
(Yayasan Kesejahteraan Karyawan
Bank Indonesia)
15%
ORIX INDONESIA FINANCE

C.4. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha

Products, Services, and Business Activities

Pada saat ini, ORIF menyediakan produk dan layanan berupa Sewa Pembiayaan dan Sewa Operasi.

Currently, ORIF provides products and services in the form of Financing Leases and Operating Leases.

Pembiayaan Investasi

Investment Financing

Pembiayaan Investasi ORIF adalah menyediakan jasa Pembiayaan untuk pengadaan barang modal beserta jasa yang diperlukan untuk aktivitas usaha atau investasi, rehabilitasi, modernisasi, ekspansi atau relokasi tempat usaha/investasi yang diberikan kepada debitur dengan menjaminkan Aktiva tetap.

ORIF Investment Financing is a product to provide the customers with financing facility for the procurement of capital goods as well as services to be used for business activities or investments, rehabilitation, modernization, expansion or relocation of a business / investment by pledging fixed assets.

Pembiayaan Modal Kerja

Working Capital Financing

Pembiayaan Modal Kerja ORIF adalah memberikan pembiayaan untuk memenuhi pengeluaran-pengeluaran konsumen yang habis dalam satu siklus aktivitas usahanya dan merupakan pembiayaan dengan menjaminkan Aktiva tetap.

ORIF Working Capital Financing is a financing facility provided to individuals, business entities and legal entities in order to meet working capital needs or expenses in one cycle of the debtor's business activity by pledging fixed assets.

Pembiayaan Multiguna

Multipurpose Financing

Pembiayaan Multiguna ORIF adalah memberikan pembiayaan untuk pengadaan barang dan/atau jasa yang diperlukan oleh debitur selain untuk keperluan usaha atau aktivitas produktif dengan jangka waktu yang diperjanjikan.

ORIF Multipurpose financing is a financing facility for the procurement of goods and / or services needed by the debtor other than for business purposes or productive activity for the term for the agreement.

Sewa Operasi

Operating Lease

Solusi Sewa Operasi ORIF memungkinkan pelanggan untuk menyewa kendaraan yang diperlukan untuk pertumbuhan operasional, tanpa memiliki aset, untuk meningkatkan Return on Asset (ROA). Pelanggan juga memiliki fleksibilitas untuk memilih merek apa pun yang mereka suka.

ORIF Operating Lease solutions enable customers to lease vehicles required for operational growth, without owning assets, to increase the Return on Assets (ROA). Customer also has the flexibility to choose any brands they prefer.

C.5. Keanggotaan Pada Asosiasi Membership in the Association

Sebagai Perusahaan Pembiayaan, ORIF menjadi anggota **Asosiasi Perusahaan Pembiayaan Indonesia (APPI)** sejak lama, dan mematuhi ketentuan yang diberlakukan oleh APPI.

ORIF juga merespon dengan baik berbagai permintaan yang diajukan oleh APPI terkait kebutuhan informasi atau data, baik yang dibutuhkan oleh APPI sendiri, maupun oleh OJK (Otoritas Jasa Keuangan) melalui APPI.

Selain itu, ORIF juga telah tergabung ke dalam keanggotaan **Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS SJK)**, yang mana hal ini juga diwajibkan oleh OJK. Lembaga ini dibutuhkan apabila tidak tercapai kesepakatan penyelesaian sengketa antara konsumen dan Lembaga Jasa Keuangan.



As a Financing Company, ORIF has been a member of **Association of Indonesian Financial Services (APPI)** for a long time, and complies with the provisions imposed by APPI.

ORIF has also responded well to various requests submitted by APPI regarding information or data needs, as required by APPI itself and by OJK (Financial Services Authority) through APPI.

In addition, ORIF has also joined the membership of the **Alternative Institutions for Dispute Resolution in The Financial Services Sector (LAPS SJK)**, which is also required by OJK. This institution is needed incase no agreement can be reached on dispute resolution between the consumer and the Financial Services Institution.

C.6. Perubahan yang Bersifat Signifikan Significant Changes

Berhubungan dengan realisasi rencana pengembangan dan perubahan status/alamat kantor:

- ORIF tidak melakukan pembukaan kantor baru pada tahun 2024.

In connection with the realization of ORIF's development plan and the change of its office status/address:

- ORIF did not open a new office in 2024.

Pembukaan Jaringan Kantor / Opening of a new Office			
Tipe Kantor / Type of Office	Waktu Pelaksanaan / Implementation Time	Lokasi / Location	Keterangan / Remarks
Kantor Cabang <i>Branch Office</i>	-	-	-
Kantor Selain Kantor Cabang <i>Office other than Branch Office</i>	-	-	-

- b. ORIF tidak melakukan perubahan status kantor pada tahun 2024.
- b. ORIF did not change office status in 2024.

Peningkatan Status Kantor / Office Status Cganhe			
Tipe Kantor / Type of Office	Waktu Pelaksanaan / Implementation Time	Lokasi / Location	Keterangan / Remarks
Kantor Selain Kantor Cabang menjadi Kantor Cabang <i>Offices other than Branch Offices become Branch Offices</i>	-	-	-

- c. ORIF telah memindahkan Cabang Solo dan mengubah alamat jaringan kantornya pada tahun 2024.
- c. ORIF has moved Solo Branch and changed its office address in 2024.

Perubahan Alamat Jaringan Kantor / Change of Office Address			
Tipe Kantor / Type of Office	Waktu Pelaksanaan / Implementation Time	Lokasi / Location	Keterangan / Remarks
Kantor Cabang <i>Branch Office</i>	Oktober 2024	Solo	Alamat Baru/ New Address : Jl. Dr. Supomo No. 79, Surakarta, Jawa Tengah 57139
Kantor Selain Kantor Cabang <i>Office other than Branch Office</i>	-	-	-

- d. ORIF tidak melakukan penutupan kantor pada tahun 2024.
- d. ORIF did not close any office in 2024.

Penutupan Jaringan Kantor / Closing of Office			
Tipe Kantor / Type of Office	Waktu Pelaksanaan / Implementation Time	Lokasi / Location	Keterangan / Remarks
Kantor Cabang <i>Branch Office</i>	-	-	-
Kantor Selain Kantor Cabang <i>Office other than Branch Office</i>	-	-	-

D. PENJELASAN DIREKSI

THE BOARD OF DIRECTOR'S REMARK

D.1. Kebijakan untuk Menjawab Tantangan Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Policies to Respond to Challenges in Fulfilling the Sustainable Strategy

ORIF mendefinisikan nilai keberlanjutan merupakan suatu landasan dan panduan untuk menyelaraskan seluruh kegiatan usaha dan operasional sesuai prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan.

Sejak awal, ORIF telah memiliki komitmen mendasar terhadap kontribusi sosial melalui aktivitas bisnisnya. Meskipun penting untuk mempertahankan profitabilitas yang baik, namun lebih penting lagi untuk mewujudkan manfaat bagi semua pemangku kepentingan, mulai dari individu, pelanggan, mitra bisnis, investor, karyawan, komunitas lokal hingga pihak-pihak lainnya. Oleh karena itu, ORIF percaya bahwa dengan memberikan nilai-nilai baru kepada dan menjadi bagian dari masyarakat akan menghasilkan manfaat yang memungkinkan pertumbuhan yang berkelanjutan.

Masalah dan kebutuhan sosial adalah peluang bisnis dan keuntungan bagi ORIF. ORIF telah tumbuh dan berkontribusi pada masyarakat dengan memikirkan apa yang ORIF dapat lakukan untuk setiap masalah dan kebutuhan yang ada, dan kemudian mengambil tindakan. ORIF akan senantiasa terus mengelola dan mengkaji tantangan keberlanjutan yang terjadi. Salah satu dari tantangan tersebut adalah dampak perubahan iklim. ORIF berkomitmen dalam mendukung mengurangi dampak negatif perubahan iklim diwujudkan dengan menerapkan kebijakan pembiayaan berlandaskan lingkungan, sosial, dan tata kelola.

Meskipun harus mengalami penyesuaian di berbagai lini usaha dan operasional dalam proses penerapan Keuangan Berkelanjutan, ORIF berhasil melalui tantangan tersebut dengan relatif lancar dan menempatkan landasan Keuangan Berkelanjutan yang cukup solid pada tahun 2024. Dalam penerapannya, ORIF telah menyiapkan anggaran yang diperlukan untuk mendukung terlaksananya kegiatan Keuangan Berkelanjutan.

ORIF defines the value of sustainability as a basis and guide for aligning all business and operational activities according to the principles of the Sustainable Finance.

Since the beginning, ORIF has had the fundamental commitment to social contribution through its business activities. While it is important to maintain good profitability, it is more important to realize the benefits of all stakeholders, from individual, customers, business partners, investors, employees, local communities to others. Therefore, ORIF believes that delivering new values to and being part of the community will generate benefits that enable the sustainable growth.

Social issues and needs are business and profit opportunities for ORIF. ORIF has grown and contributed to society by contemplating what ORIF can do for each of these issues and needs, and then taking an action. ORIF will always continue to manage and review the sustainable challenges that occur. One of these challenges is the impact of climate changes. ORIF is committed to support reducing the negative impacts of the climate change by implementing environmental, social, and governance based on financing policies.

Despite several adjustments in various lines of business and operations in the process of implementing the Sustainable Finance, ORIF has successfully managed to overcome these challenges ,and the Sustainable Finance foundation was quite solid in 2024. In its implementation, ORIF has provided the necessary budget to support the implementation of the Sustainable Financial activities.

D.2. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Implementation of Sustainable Finance

Sepanjang tahun 2024, ORIF menjalankan kegiatan operasional dengan optimal, terutama dalam melayani dan memenuhi kebutuhan dari para pelanggan.

Berikut adalah realisasi penerapan dari RAKB pada tahun 2024.

During 2024, ORIF carried out operational activities optimally, especially in serving and meeting the needs of customers.

The following is the realization of the implementation of the SFAP in 2024.

No.	Target Kegiatan di Tahun 2024 sesuai RAKB Activities Target in 2024 based on SFAP	Realisasi Kegiatan Activity Realization
1	Menghemat sumber daya di lingkungan kantor ORIF. To save the resources in the office environment of ORIF.	ORIF telah menerapkan program penghematan sumber daya dengan menekan penggunaan kertas dan listrik selama tahun 2024. ORIF berusaha untuk mendorong para karyawan untuk: <ol style="list-style-type: none"> menggunakan kertas bekas dan beralih kepada data digital (PDF) dalam melakukan kegiatan operasional. Mematikan lampu pada saat jam istirahat dan pulang kerja. ORIF has implemented a resource saving program by reducing the use of paper and electricity during 2024. ORIF is trying to encourage employees to: <ol style="list-style-type: none"> use recycle paper and switch to digital data (PDF) in carrying out operational activities. Turn off the lights during breaks and after work.
2	Memasukkan analisa dampak lingkungan sebagai salah satu prasyarat dalam analisa kelayakan kredit calon debitur untuk industri terkait. To include an environmental impact analysis as one of the prerequisites in the creditworthiness analysis of prospective debtors for the related industry.	Analisis dampak lingkungan telah diperhitungkan oleh ORIF sebagai salah satu prasyarat dalam menganalisa kelayakan kredit calon debitur. Environmental impact analysis has been taken into account used by ORIF as one of the prerequisites in analyzing the credit worthiness of prospective debtors.

3	<p>Mengembangkan produk jasa keuangan yang berorientasi pada keuangan berkelanjutan.</p> <p>To develope the financial service/products that are oriented towards th esustainable finance.</p>	<p>ORIF telah membeli unit kendaraan ramah lingkungan, seperti Kendaraan Listrik Hibrida (HEV) ke dalam portofolio sewanya. Department Auto Lease telah membeli EV untuk bisnis sewa operasi di mana kami akan mengambil risiko RV di masa mendatang.</p> <p>ORIF has purchased environmentally friendly vehicle units, such as Hybrid Electrical Vehicles (HEV) into itslease portfolio. The Auto Lease department has purchased EV for operating lease business where we will take RV risks in the future.</p>
4	<p>Memasukkan unit kendaraan ramah lingkungan seperti kendaraan berbasis 'hybrid' kedalam portfolio Operating Lease.</p> <p>To incorporate the environmentally friendly vehicle units such as 'hybrid Electric Vehicles (HEV) into the Operating Lease portfolio.</p>	<p>ORIF telah menambahkan unit kendaraan ramah lingkungan pada tahun 2024, seperti Kendaraan Listrik Hibrida (Hybrid Electric Vehicle/HEV) kedalam portfolio Sewa Operasi.</p> <p>ORIF has added environmentally friendly vehicle units during 2024, such as Hybrid Electric Vehicles (HEV) to its Operating Lease portfolio.</p>
5	<p>Melakukan edukasi mengenai Aksi Keuangan Berkelanjutan.</p> <p>To conduct an education on the Sustainable Finance Action.</p>	<p>Karyawan ORIF telah mengikuti beberapa pelatihan atau seminar yang diadakan oleh instansi keuangan, seperti OJK & APPI berhubungan dengan Aksi Keuangan Berkelanjutan.</p> <p>ORIF employees have attended several Sustainable Finance Action related trainings or seminars organized by financial institutions, such as OJK & APPI.</p>
6	<p>Melakukan kegiatan yang termasuk dalam kategori tanggung jawab sosial berkelanjutan.</p> <p>To carry out the activities that fall under the category of the sustainable social responsibility.</p>	<p>ORIF telah berkomitmen terhadap kegiatan yang berhubungan dengan tanggung jawab sosial berkelanjutan, melalui berbagai inisiatif kegiatan seperti program penghematan sumber daya alam, pelatihan kepada masyarakat, pengembangan product pembiayaan ramah lingkungan.</p> <p>Selain itu, ORIF juga telah mengadakan kegiatan Program Bersih Sampah Pantai sebagai salah satu bentuk kepedulian terhadap lingkungan (ref. Halaman 41 and 42).</p> <p>ORIF has been committed to the sustainable social responsibility activities, through various initiatives such as natural resource saving programs, community training, & kaunching the environmentally friendly financing products.</p>

		In addition, ORIF has also held the beach cleaning program as a form of concern for the environment (ref. Page 41 and 42).
7	Melakukan kegiatan literasi dan inklusi keuangan. To carry out financial literacy and inclusion activities.	Pada tahun 2024, ORIF telah melakukan beberapa kegiatan yang berhubungan dengan literasi dan inklusi keuangan sesuai dengan pedoman OJK. In 2024, ORIF has conducted several activities related to financial literacy and inclusion in accordance with the OJK guidelines.

D.3. Strategi Pencapaian Target Target Achievement Strategy

Untuk memastikan konsistensi pencapaian target dalam RAKB yang telah disusun ORIF, Direksi bersama dengan anggota UKK telah mempersiapkan pengelolaan risiko serta menyusun peluang pengembangan sesuai dengan prospek usaha ORIF di masa depan.

Dalam mencapai tujuan tersebut ORIF mengimplementasikan strategi antara lain:

- a. Mendapatkan dukungan penuh dari manajemen ORIF dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan dengan menyeimbangkan aspek ekonomi, sosial, lingkungan hidup, dan tata kelola dalam kegiatan usaha ORIF.
- b. Melakukan penyesuaian organisasi, manajemen risiko, tata kelola, kebijakan, dan prosedur standar yang mengacu pada prinsip Keuangan Berkelanjutan.
- c. Memperhatikan aspek lingkungan di dalam internal ORIF dan berusaha untuk menjadi perusahaan yang lebih hemat energi dengan mengurangi penggunaan listrik dan kertas.

Untuk memastikan bahwa seluruh program Keuangan Berkelanjutan berjalan dengan lancar, maka dilakukan pemantauan dan evaluasi secara berkala oleh UKK setiap tahunnya. Berdasarkan evaluasi, UKK akan menyiapkan rencana mitigasi untuk memastikan pencapaian dan penerapan Keuangan Berkelanjutan di ORIF.

To ensure the consistency of achieving the targets in the SFAP prepared by ORIF, the Board of Directors together with the member of the SWU has prepared risk management and arranged development opportunities in accordance with ORIF's business prospects in the future.

In order to achieve these objectives, ORIF implements strategies that include:

- a. Obtaining the full support from ORIF management in the implementation of the Sustainable Finance by balancing economic, social, environmental and governance aspects in ORIF's business activities.
- b. Adapting the organization, risk management, governance, policies, and standard procedures that refer to the principles of the Sustainable Finance.
- c. Paying attention to environmental aspects within ORIF internal and striving to become a more energy efficient company by reducing the use of electricity and paper.

To ensure that all Sustainable Finance programs run smoothly, and the periodic monitoring and evaluation is carried out by the SWU every year as expected. Based on the evaluation, SWU will prepare a mitigation plan to ensure the achievement and implementation of the Sustainable Finance in ORIF.

E. TATA KELOLA BERKELANJUTAN

SUSTAINABLE GOVERNANCE

E.1. Tugas dan Tanggung Jawab dari Dewan Direksi, Dewan Komisaris dan Unit Kerja Khusus (UKK)

Duties and Responsibilities of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Special Work Units (SWU)

Sesuai ketentuan dalam POJK nomor 51 tahun 2017 tentang Aksi Keuangan Berkelanjutan, Tata Kelola Berkelanjutan di ORIF didukung oleh beberapa badan Perusahaan yaitu Dewan Direksi, Dewan Komisaris, dan UKK dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan.

In accordance with the provisions in POJK number 51 of 2017 concerning the Sustainable Finance Action, Sustainable Governance in ORIF is supported by several corporate bodies, namely the Board of Directors, Board of Commissioners, and the SWU in the implementation of the Sustainable Finance.

Dewan Direksi

Dewan Direksi adalah organ ORIF yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas kepengurusan serta bertindak untuk kepentingan dan tujuan sesuai dengan maksud dan tujuan ORIF, serta strategi yang ditetapkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham dan Anggaran Dasar.

Tanggung jawab Direksi terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan ini adalah:

1. Memastikan pelaksanaan Keuangan Keberlanjutan sesuai dengan RAKB telah disetujui oleh Direksi dan sudah dilaporkan kepada OJK.
2. Membuat keputusan tentang semua kegiatan yang diperlukan terkait dengan pelaksanaan kegiatan Keuangan Berkelanjutan.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah organ ORIF yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan secara umum sesuai dengan Anggaran Dasar dan memberikan nasihat kepada Direksi berkaitan dengan pengelolaan dan kebijakan pengurusan perusahaan.

Board of Directors

The Board of Directors is an ORIF organ fully responsible for the management and acts for the interests and objectives in accordance with the goals and objectives of ORIF, as well as the strategies set out in the General Meeting of Shareholders and the Articles of Association.

The responsibilities of the Board of Directors regarding the implementation of the Sustainable Finance are to:

1. Ensure the implementation of the Sustainable Finance in accordance with the SFAP approved by the Board of Directors and the required reporting to OJK.
2. Make a decision on all necessary activities related to the implementation of the Sustainable Finance activities.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is an ORIF's organ which is collectively assigned and responsible for carrying out general supervision in accordance with the Articles of Association and providing advice to the Board of Directors regarding the management and policies of the company's management.

Sebagai pengawas ORIF, Dewan Komisaris memiliki peran sebagai berikut terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan:

1. Mengevaluasi penerapan Keuangan Keberlanjutan yang disetujui oleh Direksi.
2. Memberikan masukan (jika ada) dalam rangka memperbaiki dan meningkatkan pelaksanaan Keuangan Keberlanjutan.

Unit Kerja Khusus (UKK)

Dalam RAKB, ORIF telah membentuk UKK yang terdiri dari beberapa departemen untuk mendukung penerapan Keuangan Berlanjutan di ORIF.

As ORIF's supervisor, the Board of Commissioners has the following roles related to the implementation of the Sustainable Finance:

1. Evaluating the implementation of the Sustainable Finance approved by the Board of Directors.
2. Providing input (if any) in order to improve and enhance the implementation of the Sustainable Finance.

Special Work Units (SWU)

In implementing the SFAP, ORIF has established a SWU consisting of several departments to support the implementation of the Sustainable Finance in ORIF.



Tugas dan tanggung jawab utama UKK Keuangan Berkelanjutan adalah sebagai berikut:

1. Menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan.
2. Mengawasi dan melaksanakan program Keuangan Berkelanjutan dengan berkoordinasi dengan divisi terkait.
3. Menyusun Laporan Keberlanjutan.

The main duties and responsibilities of the SWU for Sustainable Finance are as follows:

1. Developing the Sustainable Finance Action Plan.
2. Monitoring and implementing the Sustainable Finance program by coordinating with the related divisions.
3. Preparing the Sustainability Report.

E.2. Pengembangan Kompetensi **Competency Development**

ORIF memfasilitasi program pengembangan sumber daya manusia mulai dari level teratas hingga bawah sebagai bentuk komitmen ORIF dalam menciptakan sumber daya manusia yang unggul dan berdaya saing. Hal ini diharapkan mampu memberikan dampak positif terhadap produktivitas dan efektivitas kinerja sumber daya manusia yang dimiliki ORIF.

ORIF facilitates human resource development programs from top to bottom as a form of the ORIF's commitment to create superior and competitive human resources. This is expected to have a positive impact on the productivity and effectiveness of the performance of the ORIF's human resources.

Berikut adalah pelatihan dan pengembangan kompetensi yang diterima oleh managemen ORIF.

The following is the training and competency development received by the ORIF's management.

Board of Directors

Dewan Direksi

No.	Nama Name	Jabatan Position	Nama Training / Seminar Name of Training / Seminar	Tanggal Acara Event Date	Penyelenggara Organizer
1	Takehisa Kaneda	Direktur Utama President Director	Seminar Internasional Kepentingan The Fed dan Meningkatkan Pangsa Pasar melalui Transformasi Teknologi Seminar International the Fed's Interest and Enhancing Market Share through Technologies Transformation	06 Agustus 2024	APPI
			Seminar Tantangan Pembiayaan Internasional di Tengah Perlambatan Ekonomi Seminar International Financing Challenges in The Amidst of Economic Slowdown	13 Desember 2024	APPI
2	Causa Iman Karana	Wakil Direktur Utama Vice President Director	Seminar Nasional Tantangan Pembiayaan di Tengah Perubahan Geopolitik dan Ekonomi National Seminar on Financing Challenges amidst Geopolitical and Economic Changes	04 Juni 2024	APPI
			Seminar Nasional Economic Outlook 2025 Seminar Nasional Economic Outlook 2025	01 Oktober 2024	APPI
3	Ratnisari Kartawiria	Direktur Director	Seminar Nasional Tantangan Pembiayaan Tahun 2024 National Seminar on Financing Challenges in 2024	30 Januari 2024	APPI
			Seminar Nasional Tantangan Pembiayaan di Tengah Perubahan Geopolitik dan Ekonomi National Seminar on Financing Challenges amidst Geopolitical and Economic Changes	04 Juni 2024	APPI
4	Takeshi Tanaka	Direktur Director	Seminar Nasional Tantangan Pembiayaan di Tengah Perubahan Geopolitik dan Ekonomi National Seminar on Financing Challenges amidst Geopolitical and Economic Changes	04 Juni 2024	APPI

No.	Nama Name	Jabatan Position	Nama Training / Seminar Name of Training / Seminar	Tanggal Acara Event Date	Penyelenggara Organizer
			Seminar Internasional Kepentingan The Fed dan Meningkatkan Pangsa Pasar melalui Transformasi Teknologi Seminar International the Fed's Interest and Enhancing Market Share through Technologies Transformation	06 Agustus 2024	OJK
5	Sudarmo Soemantri	Direktur Director	Outlook Ekonomi dan Keuangan di Tahun 2024 <i>Economic and Financial Outlook in 2024</i>	22 Februari 2024	OJK
			Seminar Nasional Tantangan Pembiayaan di Tengah Perubahan Geopolitik dan Ekonomi <i>National Seminar on Financing Challenges amidst Geopolitical and Economic Changes</i>	04 Juni 2024	APPI

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

No.	Nama Name	Jabatan Position	Nama Training / Seminar Name of Training / Seminar	Tanggal Acara Event Date	Penyelenggara Organizer
1	Dyah Nastiti Kusumawardani Makhijani	Komisaris Utama <i>President Commissioner</i>	Seminar Nasional Tantangan Pembiayaan Tahun 2024 <i>National Seminar on Financing Challenges in 2024</i>	30 Januari 2024	APPI
2	Yoshiaki Matsuoka	Wakil Komisaris Utama <i>Vice President Commissioner</i>	Seminar Tantangan Pembiayaan Internasional di Tengah Perlambatan Ekonomi <i>Seminar International Financing Challenges in The Amidst of Economic Slowdown</i>	13 December 2024	APPI
4	Hidenori Kuwahara	Komisaris <i>Commissioner</i>	Seminar Nasional Tantangan Pembiayaan di Tengah Perubahan Geopolitik dan Ekonomi <i>National Seminar on Financing Challenges amidst Geopolitical and Economic Changes</i>	04 Juni 2024	OJK
5	Fabian Buddy Pascoal	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	Seminar Nasional Tantangan Pembiayaan Tahun 2024 <i>National Seminar on Financing Challenges in 2024</i>	30 Januari 2024	APPI

Departemen Sumber Daya Manusia juga telah mengadakan program pelatihan dan pengembangan kompetensi untuk karyawan ORIF pada tahun 2024.

The Human Resources Department has also organized trainings and competency development programs for ORIF employees in 2024.

E.3. Manajemen Risiko Keberlanjutan

Sustainability Risk Management

Identifikasi risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan dilakukan dengan menganalisis sumber dan kemungkinan timbulnya risiko beserta dampaknya, dengan mempertimbangkan faktor internal ORIF (kapasitas dan kemampuan perusahaan), waktu pelaksanaan, faktor eksternal, dan aspek kepatuhan.

Pengukuran risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan dilakukan dengan menggunakan parameter kualitatif dan kuantitatif atas pelaksanaan Keuangan Keberlanjutan di ORIF, sesuai dengan karakteristik dan kompleksitas kegiatan usaha ORIF.

Pemantauan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan dilakukan bersama-sama, oleh UKK maupun Dewan Direksi, untuk menjaga agar Keuangan Berkelanjutan tetap dapat dilaksanakan pada rentang risiko yang masih dapat ditolerir.

Efektivitas penerapan Keuangan Berkelanjutan juga perlu didukung oleh pengendalian risiko dengan mempertimbangkan hasil pengukuran risiko, termasuk menetapkan strategi mitigasi risiko.

Risk identification on the implementation of the Sustainable Finance is carried out by analyzing the sources and possible risks, and their impacts, with the consideration of ORIF's internal factors (company capacity and capability), implementation time, external factors, and compliance aspects.

Risk measurement for the implementation of the Sustainable Finance is carried out by using qualitative and quantitative parameters for the implementation of the Sustainable Finance at ORIF in accordance with the characteristics and complexity of ORIF's business activities.

Risk monitoring on the implementation of the Sustainable Finance is carried out jointly by the SWU and the Board of Directors to ensure that the Sustainable Finance can still be implemented within the tolerable risk range.

The effectiveness of the implementation of the Sustainable Finance also needs to be supported by risk control by considering the results of risk measurement, including establishing a risk mitigation strategy.

E.4. Pemangku Kepentingan

Stakeholders

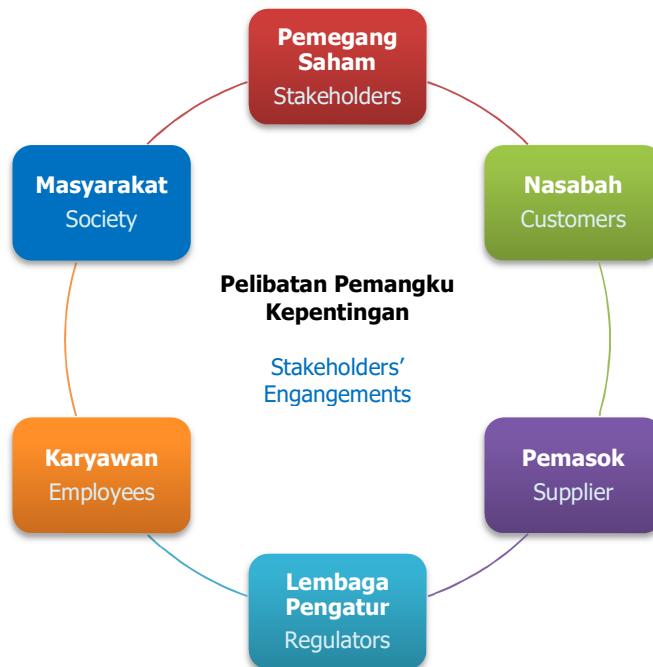
Penerapan Keuangan Keberlanjutan bergantung pada keberhasilan dalam membina hubungan harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan. Untuk itu, ORIF telah mengidentifikasi dengan seksama grup pemangku kepentingan yang berpengaruh signifikan terhadap keberlangsungan usaha serta berupaya memenuhi harapannya sesuai dengan sumber daya yang tersedia.

Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, ORIF berupaya melibatkan berbagai pemangku kepentingan antara lain seperti:

The implementation of the Sustainable Finance depends on the success in fostering harmonious relationships with all stakeholders. Therefore, ORIF has carefully identified group of stakeholders that have a significant impact on business continuity and strived to meet their expectations in accordance with the available resources.

In implementing the Sustainable Finance, ORIF seeks to involve various stakeholders, such as:

- a. Karyawan dan masyarakat sekitar dalam pelaksanaan kegiatan yang berkaitan dengan Keuangan Berkelaanjutan.
 - b. Debitur dan karyawan dalam analisis kelayakan kredit terkait analisis dampak lingkungan.
 - c. Pelanggan dan ORIF dalam pemberian pembiayaan bagi pelanggan yang memiliki usaha dibidang yang terkait dengan Keuangan Keberlanjutan.
 - d. Pemasok dalam penyewaan produk ramah lingkungan.
 - e. Manajemen ORIF dalam menyetujui dan mengevaluasi pelaksanaan Keuangan Berkelaanjutan.
- a. Employees and the surrounding community in the implementation of activities related to the Sustainable Finance.
 - b. Debtors and employees in credit worthiness analysis related to the environmental impact analysis.
 - c. Customers and ORIF in providing financing for customers who have businesses related to the Sustainable Finance.
 - d. Suppliers in leasing the environmentally friendly products.
 - e. ORIF's management in approving and evaluating the implementation of the Sustainable Finance



E.5. Permasalahan Yang Dihadapi dan Pengaruh Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Problems Faced and The Impact on the Implementation of Sustainable Finance

Berbagai tantangan muncul dalam penerapan praktik bisnis berkelanjutan dan keuangan berkelanjutan di tahun 2024. Tantangan ekonomi dihadapi oleh semua sektor usaha, termasuk pada usaha yang dilakukan oleh para debitur/penyewa ORIF. Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, ORIF mengalami beberapa tantangan sebagai berikut:

1. Volatilitas yang tinggi pada pasar keuangan & komoditi, dan masih berlanjutnya gejolak politik global mengakibatkan beberapa sektor industri mengalami perlambatan.
2. Belum adanya standar operasional maupun kebijakan yang mengintegrasikan pengelolaan risiko sosial dan lingkungan dengan aspek operasional jasa keuangan dan tata kelola terkait.

Dalam menjalankan kegiatan Keuangan Berkelanjutan, ORIF selalu berkomitmen untuk berupaya dalam mewujudkan dan menerapkan Keuangan Berkelanjutan secara optimal.

Various challenges arose in the implementation of the sustainable business practices and the Sustainable Finance in 2024. Economic challenges are faced by all business sectors, including the businesses conducted by ORIF's debtors/lessees. In implementing the Sustainable Finance, ORIF experienced the following challenges:

1. High volatility in financial & commodity markets, and the continued global political turmoil resulted in several industrial sectors experiencing the slowdown.
2. No operational standards and policies that integrate social and environmental risk management with the operational aspects of the financial services and related governance.

In carrying out the Sustainable Finance activities, ORIF is always committed to making efforts to let it happen and to optimally implement the Sustainable Finance.

F. KINERJA BERKELANJUTAN **SUSTAINABLE PERFORMANCE**

F.1. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan **Sustainable Culture Building Activities**

Dalam membangun budaya keberlanjutan, ORIF melibatkan peran aktif manajemen dan seluruh karyawan. Budaya tersebut dilakukan kepada karyawan melalui sosialisasi dan pelatihan kepada seluruh karyawan terkait Keuangan Berkelaanjutan. Budaya keberlanjutan di ORIF dibangun berlandaskan visi, misi dan tata nilai perusahaan.

ORIF telah mengadakan program pengembangan dan pelatihan sumber daya manusia mulai dari level teratas hingga bawah sebagai bentuk komitmen ORIF dalam menciptakan sumber daya manusia yang unggul dan berdaya saing.

F.2. Kinerja Ekonomi **Economic Performance**

Pada tahun 2024, secara keseluruhan kondisi ekonomi global dan nasional menunjukkan tren pemulihan, walaupun masih terdapat beberapa tantangan seperti dinamika pemilihan umum anggota Legislative dan Presiden, kenaikan harga komoditas, kenaikan suku bunga acuan, dan ketegangan geopolitik.

Berikut adalah pencapaian kinerja keuangan ORIF terhadap proyeksinya pada tahun 2024.

In building a sustainable culture, ORIF involves the active role of the management and all employees. This culture should be shared by all employees through socialization and training related to the Sustainable Finance. ORIF's sustainable culture is built upon the ORIF's vision, mission and values.

ORIF has conducted human resource development and provide training programs from the top to the bottom level as a form of ORIF's commitment in creating superior and competitive human resources.

In 2024, overall global and national economic conditions showed a recovery trend, although there were still some challenges such as the dynamics of Legislative and Presidential elections, rising commodity prices, rising benchmark interest rates, and geopolitical tensions.

Below is ORIF's financial performance against its projections in 2024.

Neraca Keuangan - Balance Sheet

Neraca Keuangan ORIF per 31 Desember 2024 (audited) adalah sebagai berikut.

ORIF's Balance Sheet as of 31st December 2024 (audited) is as below.

Dalam Rp Jutaan

In Rp Million

Neraca Keuangan Balance Sheet	Proyeksi Projection	Audited FY Dec 2024	%Diff	Audited FY Dec 2023	Audited FY Dec 2022
Kas & Setara Kas <i>Cash & Cash Equivalents</i>	370,972	196,954	-46.9%	288,940	320,871
Investasi Sewa Pembiayaan, Bersih <i>Investment in Direct Finance Lease, Net</i>	5,138,977	4,253,912	-17.2%	4,404,692	4,312,488
Investasi dalam Sewa Operasi, Bersih <i>Investment in Operating Lease, Net</i>	355,606	282,508	-20.6%	278,202	302,407
Penyisihan Piutang Tak Tertagih <i>Allowance for Doubtful Receivables</i>	-149,822	-144,218	3.7%	-108,756	-110,389
Aset Lainnya - <i>Other assets</i>	139,500	235,582	68.9%	210,145	233,323
Jumlah Aset - Total Assets	5,855,232	4,824,738	-17.6%	5,073,223	5,058,699
Jumlah Pinjaman - <i>Total Borrowings</i>	3,439,180	2,506,233	-27.1%	2,460,899	2,315,715
Liabilitas lainnya - <i>Other Liabilities</i>	374,779	284,005	-24.2%	311,086	292,998
Jumlah Liabilitas - Total Liabilities	3,813,959	2,790,238	-26.8%	2,771,985	2,608,714
Modal Saham - <i>Share Capital</i>	420,000	420,000	0.0%	420,000	420,000
Saldo Laba - <i>Retained Earnings</i>	1,621,273	1,614,500	-0.4%	1,881,239	2,029,986
Jumlah Ekuitas - Total Equity	2,041,273	2,034,500	-0.3%	2,301,239	2,449,986
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas - Total Liabilities and Equity	5,855,232	4,824,738	-17.6%	5,073,223	5,058,699

Note : Klasifikasi Aset berdasarkan Standard Akuntansi Keuangan

Asset Classification based on Financial Accounting Standards.

Jumlah Aset per 31 Desember 2024 adalah Rp 4.8 triliun. Jumlah tersebut lebih rendah sebesar 17.6% atau Rp 1.0 triliun dibandingkan dengan jumlah Aset yang diproyeksikan, terutama dikarenakan lebih kecilnya jumlah Investasi dalam Sewa Pembiayaan dan Sewa Operasi.

Total assets as of December 31st, 2024 were Rp 4.8 trillion. This amount was lower by 17.6% or Rp 1.0 trillion compared than Total Assets in the Projection, mainly due to the lower-than-expected total Investment in Direct Finance Lease and Operating Lease.

Laporan Laba Rugi – Income Statement

Laporan Laba Rugi ORIF untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 (audited) adalah sebagai berikut.

ORIF's Income Statement for the period ended on 31st December 2024 (audited) is as below.

Dalam Rp Jutaan

In Rp Million

Laporan Laba Rugi Income Statement	Proyeksi Projection	Audited FY Dec 2024	%Diff	Audited FY Dec 2023	Audited FY Dec 2022
Pendapatan dari Sewa Pembiayaan <i>Revenue from Direct Finance Lease</i>	695,452	660,539	-5.0%	649,369	532,720
Pendapatan dari Sewa Operasi <i>Revenue from Operating Lease</i>	136,286	104,205	-23.5%	115,670	139,964
Pendapatan Lainnya <i>Other Income</i>	20,608	19,435	-5.7%	24,898	20,899
Jumlah Pendapatan Total Revenue	852,346	784,178	-8.0%	789,937	693,583
Biaya Bunga <i>Interest Expenses</i>	175,525	163,012	-7.1%	141,671	72,993
Depresiasi dari Aset Sewa Guna Operasi <i>Depreciation of OPL Assets</i>	55,323	46,844	-15.3%	53,172	60,991
Biaya Umum, Administrasi, & Biaya Lainnya <i>SGA Expenses & Others expense</i>	338,307	330,571	-2.3%	316,304	316,949
Cadangan Piutang yang tak tertagih <i>Provision for Bad Debt</i>	20,405	31,856	56.1%	526	8,584
Jumlah Pengeluaran Total Expense	589,559	572,283	-2.9%	511,672	459,517
Laba Sebelum Pajak Profit Before Tax	262,787	211,895	-19.4%	278,264	234,066
Cadangan Pendapatan Pajak & OCI, setelah Pajak <i>Provision for income Tax & OCI, Net of Tax</i>	-57,813	-44,465	23.1%	-58,704	-49,187
Laba Bersih - Net Profit	204,974	167,430	-18.3%	219,561	184,879

Laba Bersih untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 lebih rendah 18.3% atau Rp 37.5 miliar dibandingkan dengan Jumlah yang diproyeksikan.

Net Income for the period ended on 31st December 2024 is lower by 18.3% or Rp 37.5 billion than the Projection.

Jumlah Pembiayaan – Total Financing

Jumlah Pembiayaan ORIF per Desember 2024 adalah sebagai berikut.

ORIF's Total Financing as of December 2024 is as below.

Dalam Rp Jutaan

In Rp Million

Pembiayaan Financing	Proyeksi Projection	FY Dec 2024	%Diff	FY Dec 2023	FY Dec 2022
Sewa Pembiayaan - Finance Lease	2,535,000	1,914,009	-24.5%	2,150,271	2,506,302
Sewa Operasi - Operating Lease	671,281	465,841	-30.6%	481,036	447,725
Jumlah Pembiayaan Total Financing	3,206,281	2,379,849	-25.8%	2,631,307	2,954,027

F.3. Kinerja Sosial Social Performance

Ketenagakerjaan

ORIF melihat Sumber Daya Manusia sebagai aspek penting yang tidak dapat dipisahkan dari pertumbuhan operasi dan bisnis yang dijalankan. Sebagai perusahaan di sektor pembiayaan, kualitas Sumber Daya Manusia yang baik senantiasa menjadi penentu dari kualitas produk dan layanan yang diberikan ORIF. ORIF sebagai sebuah perusahaan yang menjunjung tinggi nilai kesetaraan dan keadilan sangat menghormati hak asasi manusia. Dalam prakteknya, ORIF berkomitmen untuk memberikan kesetaraan kesempatan kerja kepada setiap calon pekerja dimana kami tidak melakukan diskriminasi pada saat pengambilan keputusan untuk mempekerjakan seseorang berdasarkan etnis, jenis kelamin, kebangsaan, usia, kelas sosial, agama, ataupun disabilitas. ORIF juga tidak menerapkan praktek kerja paksa dan memperkerjakan tenaga kerja anak dimana hal ini tidak sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku di Indonesia.

Dalam usahanya memelihara lingkungan pekerjaan yang layak dan aman bagi semua pekerjanya, ORIF memberikan dukungan kepada karyawannya dalam beberapa hal, antara lain:

Employment

ORIF sees Human Resources as an important aspect that cannot be separated from the growth of its operations and business. As a company in the financing sector, good quality of Human Resources is always a determinant of the quality of products and services provided by ORIF. ORIF as a company that upholds the values of equality and justice is very respectful of human rights. In practice, ORIF is committed to providing equal employment opportunities to every prospective worker where we do not discriminate when making decisions to hire someone based on ethnicity, gender, nationality, age, social class, religion, or disability. ORIF also does not apply the forced labor practices and employ child labor which is not in accordance with the prevailing laws and regulations in Indonesia.

In its efforts to maintain a decent and safe work environment for all of its employees, ORIF provide its employees with following support:

- | | |
|--|---|
| 1. Fasilitas keselamatan dan kesehatan kerja berupa Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K). | 1. Occupational safety and health facilities in the form of First Aid in Accidents (P3K). |
| 2. fasilitas asuransi kesehatan serta BPJS Keterneakerjaan dan BPJS Kesehatan | 2. health insurance facilities as well as BPJS Employment and BPJS Health. |
| 3. fasilitas kesejahteraan berupa koperasi karyawan. | 3. welfare facilities in the form of employee cooperatives. |
| 4. ruang fasilitas ibadah berupa mushola. | 4. rooms for worship facilities in the form of a prayer room. |
| 5. ruang fasilitas laktasi berupa ruangan untuk ibu menyusui. | 5. a lactation facility room in the form of a room for breastfeeding mothers. |
| 6. fasilitas subsidi untuk aktivitas olahraga. | 6. subsidy to facilitate sports activities. |

Masyarakat

ORIF mempunyai program yang memiliki dampak langsung kepada kesejahteraan sosial masyarakat dengan mengadakan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan. Pada tahun 2024, ORIF telah melakukan kegiatan literasi dan inklusi keuangan sesuai dengan ketentuan OJK adalah sebagai berikut ini:

a. Kegiatan Literasi Keuangan

Society

ORIF has a program that has a direct impact on the social welfare of the community by conducting the Financial Literacy and Inclusion activities. In 2024, ORIF has conducted the Financial Literacy and Inclusion activities in accordance with OJK regulations as follows:

a. Financial Literacy Activity

No.	Keterangan Description	Realisasi Kegiatan Realization of Activity	
		Semester 1	Semester 2
1.	Wilayah Implementasi Implementation Region	Cikarang, Jababeka Jawa Barat – West Java	Jakarta Barat, DKI Jakarta
2.	Target Peserta Target Participant	Mahasiswa University Student	Mahasiswa University Student
3.	Jumlah Peserta Number of Participant	150	81
4.	Jadwal Pelaksanaan Implementation schedule	21 Juni 2024 21 June 2024	08 November 2024 08 November 2024
5.	Berkolaborasi dengan Pihak Lain Collaborating with Other Party	President University	Tarumanagara University
6.	Anggaran Budget	Rp 2,886,500.-	Rp 6,927,500.-
7.	Bentuk Pelaksanaan Form of Implementation	Pelatihan Komunitas Training of Community	Pelatihan Komunitas Training of Community
7.	Metode Pelaksanaan Method of Implementation	Kunjungan Langsung Direct Visit	Kunjungan Langsung Direct Visit

Materi berikut ini merupakan dokumentasi kegiatan literasi keuangan yang diselenggarakan pada tahun 2024.

Semester 1 – 21 June 2024

President University

The following materials illustrated the financial literacy activities held in 2024.



Semester 2 – 21 June 2024

Tarumanagara University



b. Kegiatan Inklusi Keuangan

Semester 1 : Januari 2024 – Juni 2024

b. Financial Inclusion Activity

Semester 1 : January 2024 – June 2024

No.	Keterangan Description	Realisasi Kegiatan Realization of Activity
1.	Wilayah Implementasi Implementation Region	Cibitung, Bekasi Jawa Barat – West Java
2.	Target Peserta Target Participant	Masyarakat Umum Public Society
3.	Jumlah Peserta Number of Participant	21
4.	Jadwal Pelaksanaan Implementation schedule	07 Maret 2024 07 March 2024

No.	Keterangan Description	Realisasi Kegiatan Realization of Activity
5.	Berkolaborasi dengan Pihak Lain <i>Collaborating with Other Party</i>	PT Daya Kobelco Construction Machinery Indonesia
6.	Anggaran <i>Budget</i>	-
7.	Bentuk Pelaksanaan <i>Form of Implementation</i>	Kunjungan Langsung <i>Direct Visit</i>

Berikut adalah dokumentasi dari kegiatan inklusi keuangan yang telah kami adakan pada semester 1 tahun 2024.

The following materials illustrate the financial inclusion activities held during the 1st semester of 2024.

Semester 1 – 07 March 2024

Tenant's Gathering PT Daya Kobelco Construction Machinery Indonesia



Semester 2

➤ September 2024

Semester 2

➤ September 2024

No.	Keterangan Description	Realisasi Kegiatan Realization of Activity				
		1	2	3	4	5
1.	Nama Kegiatan Activity Name	Mining Indonesia 2024 Exhibition	Supplier Gathering Event – PT Multi Flashindo Karisma : Zanolis Systhesis	IFMAC & WOODMAC Indonesia 2024 Exhibition	World Eye Bank Symposium 2024 Exhibition	Supplier Gathering Event – PT Miura Indonesia : Miura Boiler
2.	Wilayah Implementasi Implementation Region	DKI Jakarta	DKI Jakarta	DKI Jakarta	DKI Jakarta	Semarang, Central Java
3.	Target Peserta Target Participant	Umum Public	Umum Public	Umum Public	Umum Public	Umum Public
4.	Jumlah Peserta Number of Participant	65	37	100	30	62
5.	Jadwal Pelaksanaan Implementation schedule	11 - 14 September 2024	19 September 2024	25 – 26 September 2024	26 – 28 September 2024	12 September 2024
6.	Berkolaborasi dengan Pihak Lain Collaborating with Other Party	-	PT Multi Flashindo Karisma	-	-	PT Miura Indonesia
7.	Anggaran Budget	Rp 3,108,000.-	Rp 3,625,000.-	-	-	-
8.	Bentuk Pelaksanaan Form of Implementation	Fisik - Kunjungan Langsung Physical - Direct Visit	Fisik - Kunjungan Langsung Physical - Direct Visit	Fisik - Kunjungan Langsung Physical - Direct Visit	Fisik - Kunjungan Langsung Physical - Direct Visit	Fisik - Kunjungan Langsung Physical - Direct Visit

➤ Oktober 2024

➤ October 2024

No.	Keterangan Description	Realisasi Kegiatan Realization of Activity				
		1	2	3	4	5
1.	Nama Kegiatan Activity Name	Allpack Indonesia Expo 2024	Adhya Agricon Expo 2024	Digital Education Content - 1	Digital Education Content - 2	Digital Education Content - 3

No.	Keterangan Description	Realisasi Kegiatan Realization of Activity				
		1	2	3	4	5
2.	Wilayah Implementasi Implementation Region	DKI Jakarta	Medan, North Sumatera	-	-	-
3.	Target Peserta Target Participant	Umum Public	Umum Public	Umum Public	Umum Public	Umum Public
4.	Jumlah Peserta Number of Participant	18	4	373	702	277
5.	Jadwal Pelaksanaan Implementation schedule	09 - 12 October 2024	10 - 12 October 2024	25 October 2024	29 October 2024	31 October 2024
6.	Berkolaborasi dengan Pihak Lain Collaborating with Other Party	-	PT Adhya Indo Jaya	-	-	-
7.	Anggaran Budget	Rp 1,598,400.-	Rp 2,298,400.-	-	-	-
8.	Bentuk Pelaksanaan Form of Implementation	Fisik - Kunjungan Langsung Physical - Direct Visit	Fisik - Kunjungan Langsung Physical - Direct Visit	Konten Media Sosial - Gambar Social Media content - Picture	Konten Media Sosial - Reels Video Social Media content - Reels Video	Konten Media Sosial - Gambar Social Media content - Picture

➤ Desember 2024

➤ December 2024

No.	Keterangan Description	Realisasi Kegiatan Realization of Activity
1.	Nama Kegiatan Activity Name	Manufacturing Indonesia Expo 2024
2.	Wilayah Implementasi Implementation Region	DKI Jakarta
3.	Target Peserta Target Participant	Umum Public
4.	Jumlah Peserta Number of Participant	29
5.	Jadwal Pelaksanaan Implementation schedule	04 - 07 December 2024

No.	Keterangan Description	Realisasi Kegiatan Realization of Activity
6.	Berkolaborasi dengan Pihak Lain <i>Collaborating with Other Party</i>	-
7.	Anggaran <i>Budget</i>	Rp 2,000,000.-
8.	Bentuk Pelaksanaan <i>Form of Implementation</i>	Fisik - Kunjungan Langsung <i>Physical - Direct Visit</i>

Berikut adalah dokumentasi dari kegiatan inklusi keuangan yang telah kami adakan pada semester 2 tahun 2024.

The following materials illustrated the financial inclusion activities held in the 2nd semester of 2024.

Semester 2

Semester 2

➤ September 2024

➤ September 2024

1. Mining Indonesia 2024 Exhibition : 11 - 14 September 2024



2. Supplier Gathering Event – PT Multi Flashindo Karisma : Zanolli Systhesis : 19 September 2024



3. IFMAC & WOODMAC Indonesia 2024 Exhibition : 25 – 26 September 2024



4. World Eye Bank Symposium 2024 Exhibition : 26 – 28 September 2024



5. Supplier Gathering Event - PT Miura Indonesia - Miura Boiler : 12 September 2024



➤ October 2024

1. Allpack Indonesia Expo 2024 : 09 - 12 October 2024



2. Adhya Agricon Expo 2024



3. Digital Education Content – 1



4. Digital Education Content – 2



5. Digital Education Content - 3



1. Manufacturing Indonesia Expo 2024 : 04 - 07 December 2024

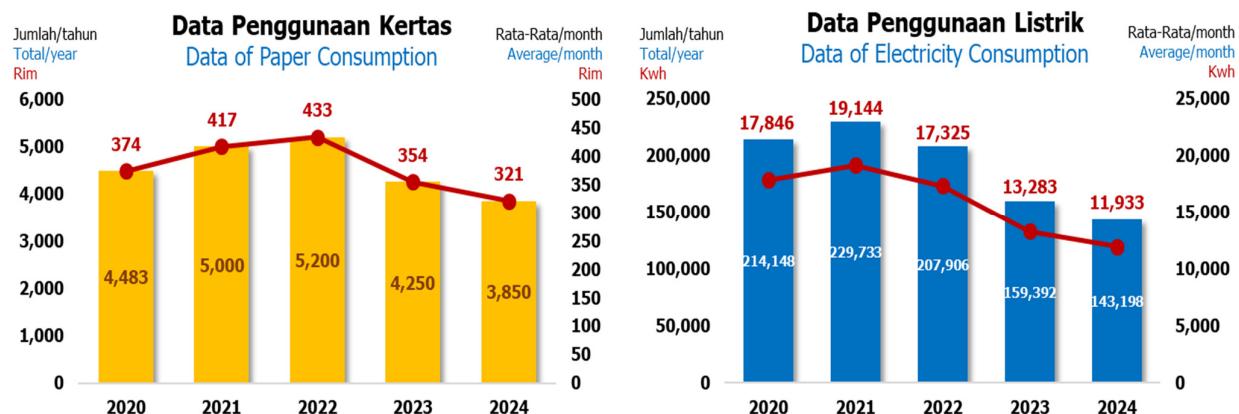


F.4. Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance

a. Penghematan Kertas dan Listrik

Dalam penerapan kegiatan Keuangan Keberlanjutan yang berhubungan dengan lingkungan hidup, ORIF telah menerapkan kebijakan penghematan kertas dan listrik selama tahun 2024.

Berikut adalah data yang menunjukkan konsumsi penggunaan kertas dan listrik selama tahun 2024.



Pada tahun 2024, penggunaan kertas mengalami penurunan sebanyak 9.4% dibandingkan dengan tahun

a. Paper and Electricity Saving

In implementing the Sustainable Finance activities related to the environment, ORIF has implemented a paper and electricity saving policy for 2024.

The following data shows ORIF's paper and electricity consumption for 2024.

In 2024, the use of paper has decreased by 9.4% compared to the previous year, because ORIF has

sebelumnya, dikarenakan ORIF telah melakukan pengembangan aplikasi sistem tanpa kertas sehingga dapat menurunkan jumlah penggunaan kertas dan menurunkan biaya.

Sedangkan, penggunaan listrik mengalami penurunan sebesar 10.2% dibandingkan dengan tahun sebelumnya, dikarenakan ORIF telah meningkatkan efisiensi dalam menghemat penggunaan listrik dengan mematikan semua lampu pada jam istirahat kantor dan mengatur waktu kapan AC dinyalakan dan dimatikan.

b. Program Bersih Sampah Pantai

Sebagai bentuk komitmen terhadap kelestarian lingkungan dan pemberdayaan masyarakat, ORIF telah sukses melaksanakan program aktivitas Bersih Sampah Pantai (Beach Cleaning) di pesisir Pantai KSS Sukawali, Desa Sukawali, Kabupaten Tangerang, Banten pada Kamis, 12 Desember 2024. Dengan mengusung tema "**Peduli Pantai, Peduli Bumi ! Small Actions, Big Waves of Change**", Kegiatan ini bertujuan untuk membersihkan area pantai dari sampah plastik dan limbah lainnya yang dapat merusak ekosistem laut dan pesisir pantai.

Kegiatan Beach Cleaning ini bekerja sama dengan organisasi lingkungan '**LindungiHutan**' dan organisasi '**Kertabumi Recycling Center**' yang berfokus pada pelestarian lingkungan hidup.

Lebih dari 35 relawan dari karyawan ORIF turut berpartisipasi dalam kegiatan ini, bekerja bersama-sama untuk mengumpulkan dan memilah sampah guna memastikan proses pembersihan & daur ulang dapat berjalan dengan efektif. Dari kegiatan beach cleaning ini berhasil terkumpul sebanyak **430-kilogram sampah** yang setara dengan **1.465 KgCO2e**. Seluruh sampah yang telah terkumpul kemudian digunakan sebagai alternatif untuk APO (Alat Pemecah Ombak) bagi masyarakat sekitar.

successfully developed the paperless system application that can reduce the amount of paper use and reduce costs.

Meanwhile, electricity consumption has decreased by 10.2% compared to the previous year, because ORIF has improved efficiency in saving electricity usage by turning off all lights during office breaks and timing when the air conditioner is turned on and off.

b. Beach Cleaning Program

As a form of commitment to environmental sustainability and community empowerment, ORIF has successfully carried out a beach cleaning activity programs on the coast of KSS Sukawali Beach, Sukawali Village, Tangerang Regency, Banten on Thursday, 12 December 2024. Carrying the theme '**Care for the Beach, Care for the Earth! Small Actions, Big Waves of Change**', this activity aims to clean up the beach area from plastic waste and other waste that can damage the marine and coastal ecosystems.

The beach cleaning activity was done in collaboration with the environmental organisation '**LindungiHutan**' and the organisation '**Kertabumi Recycling Center**' which focus on the environmental conservation.

More than 35 volunteers from ORIF employees participated in this activity, working together to collect and sort waste to ensure that the cleaning & recycling process can run effectively. From this beach cleaning activity, **430-kilograms** of waste was collected, which is equivalent to **1,465 KgCO2e**. All the waste that has been collected will be used as an alternative to the wave breaking equipment for the surrounding community.

Sosialisasi mengenai Waste Management

Selain aktivitas pembersihan pantai, ORIF juga mengadakan **sosialisasi mengenai Waste Management** untuk masyarakat pesisir Desa Sukawali. Pelatihan ini dihadiri oleh 30 orang masyarakat penduduk sekitar dan bertujuan untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya pengelolaan sampah yang baik serta memberikan solusi praktis dalam menangani limbah rumah tangga.

Program ini disusun dengan harapan dapat menjadi langkah awal untuk menciptakan lingkungan yang lebih bersih dan sehat di wilayah pesisir Desa Sukawali. Kegiatan ini diakhiri dengan komitmen bersama untuk menjaga kebersihan pantai secara berkelanjutan. Dengan adanya kolaborasi antara ORIF dan masyarakat, diharapkan lingkungan pesisir yang bersih dan sehat dapat terus terjaga.

Berikut adalah dokumentasi dari Program Bersih Sampah Pantai dilakukan di pesisir Pantai KSS Sukawali pada tahun 2024.

- Peserta Relawan Bersih Sampah Pantai

Waste Management socialization

In addition to the beach cleaning activity, ORIF also organised a **Waste Management socialization** for the coastal community of Sukawali Village. This training was attended by 30 local residents, aimed to raise awareness of the importance of the good waste management and provide practical solutions in handling household waste.

This programme was arranged with the expectation that this would be the first step in creating a cleaner and healthier environment in the coastal area of Sukawali Village. This activity ended with a joint commitment to maintain beach cleanliness in the sustainable manner. With the collaboration between ORIF and the community, it is hoped that a clean and healthy coastal environment can be maintained.

The following are documentations of the Beach Cleaning Program conducted on the coast of KSS Sukawali Beach in 2024.

- Beach Cleaning Volunteer Participants



- Activitas Bersih Sampah Pantai



- Beach Cleaning Volunteer Participants



- Sosialisasi Pengelolaan Sampah untuk masyarakat pesisir Desa Sukawali bersama Ibu Santi Novianti selaku Direktur Pusat Daur Ulang Kertabumi

- Waste Management socialization for the coastal community of Sukawali Village with Mrs. Santi Novianti as Director of Kertabumi Recycling Center



F.5. Kinerja Perusahaan Yang Proses Bisnisnya Berkaitan Langsung Dengan Lingkungan Hidup

Performance of Companies Whose Business Processes are Directly Related to the Environment

ORIF telah berupaya memberikan pembiayaan kepada debitur yang usahanya mendukung penerapan Keuangan Berkelanjutan. ORIF akan terus meningkatkan pemberian pembiayaan kepada debitur yang memiliki usaha dan telah menerapkan Keuangan Berkelanjutan di masa yang akan datang.

During 2024, ORIF has attempted to provide financing to debtors whose business supports the implementation of the Sustainable Finance. ORIF will continue to increase the provision of financing for debtors who have businesses and have implemented the Sustainable Finance in the future.

F.6. Tanggung Jawab Pengembangan Produk Dan/Atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

Responsibility for the Development of Sustainable Financial Products and/or Services

Sesuai dengan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan 5 (Lima) Tahun, maka ORIF menargetkan untuk mulai melakukan beberapa kajian terkait permintaan pasar terhadap produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan. Di dalam pengembangan produk jasa keuangan, ORIF berencana mengadakan barang ramah lingkungan berupa kendaraan listrik hibrida (HEV) dan mungkin kendaraan listrik baterai (BEV) untuk disewa operasikan di tahun kelima sejak implementasi Keuangan Keberlanjutan di ORIF, sesuai dengan Laporan RAKB yang dilaporkan ke OJK pada November 2024.

Selain itu, ORIF juga senantiasa melakukan evaluasi berkelanjutan terkait pengembangan produk dan jasa keuangan berkelanjutan. Atas evaluasi berkelanjutan yang dilakukan, ORIF secara berkala melakukan pengkinian peraturan atau kebijakan internal terkait produk dan jasa keuangan.

In accordance with the 5 (Five) Year Action Plan for the Sustainable Finance, ORIF targets to start conducting several studies related to market demand for the products and/or services of the Sustainable Finance. In the development of financial services products, ORIF plans to procure environmentally friendly goods in the form of the hybrid electric vehicles (HEV) and maybe the battery electric vehicle (BEV) to be rented and operated in the fifth year since the implementation of the Sustainable Finance in ORIF in accordance with the SFAP reported to the OJK in November 2024.

In addition, ORIF also continuously conducts ongoing evaluations related to the development of sustainable financial products and services. Based on the continuous evaluation carried out, ORIF periodically updates internal regulations or policies related to financial products and services.

G. PERSETUJUAN MANAJEMEN PERUSAHAAN COMPANY'S MANAGEMENT APPROVAL

Laporan Berkelanjutan ORIF untuk Tahun 2024 ini disusun sebagai pemenuhan terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.3/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta telah mendapatkan persetujuan dari Dewan Direksi, yaitu:

ORIF's Sustainable Report for 2024 was prepared in compliance with the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.3/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies, and had been Approved by the member of Board of Directors, namely:

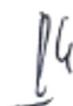
Direksi Board of Directors



TAKEHISA KANEDA
Direktur Utama
President Director



CAUSA IMAN KARANA
Wakil Direktur Utama
Vice President Director



RATNISARI KARTAWIRIA
Direktur
Director



TAKESHI TANAKA
Direktur
Director



SUDARMO SOEMANTRI
Direktur
Director



Wisma Keiai 24th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav.3 Jakarta 10220
Telp. (021) 5723041 (Hunting)
Fax. (021) 5723071
<http://www.orix.co.id>